



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 87 del 07/05/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018.APPROVAZIONE DEL BANDO E DELLO SCHEMA DI DOMANDA

Il Redattore: Cassarino Maria

RICHIAMATI :

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n.165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento all’art. 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- Il Decreto Legislativo 27/10/2009, n.150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all’articolo 23, commi 1 e 2 che disciplinano l’istituto delle progressioni economiche orizzontali all’interno delle categorie;

DATO ATTO:

- che a decorrere dal mese di gennaio 2015 a mente delle disposizioni introdotte dalla legge di stabilità (art.1, comma 256, della legge n.190 del 23/12/2014) non sussistono motivi ostativi all’avvio di progressioni economiche;
- che dette conclusioni sono confermate dalla magistratura contabile pronunciatisi sul punto nei mesi successivi all’entrata in vigore della legge finanziaria; la Corte evidenzia che *“le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, aventi fonte nei commi 1 e 21 dell’art. 9 del citato d.l. n. 78 del 2010, hanno esaurito la propria efficacia precettiva il 31 dicembre del 2014”* tale tesi è poi confermata da quanto disposto dalla Legge di stabilità 2015, alla quale è seguita una Circolare del MEF, chiarendo che *“a partire dal 1° gennaio 2015 cessano, tra l’altro, ferma restando l’impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall’articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122”* (cfr., Corte dei Conti, Sezione di controllo per la Lombardia, con la deliberazione 218 dell’8 giugno 2015);

VISTI:

- gli articoli 5 e 6 del CCNL del comparto Regioni - Autonomie Locali sottoscritto il 31 marzo 1999, che disciplinano l'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria per il personale non dirigente;
- l'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, a tenore del quale le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili";
- l'art.35 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 22/01/2004, relativo all'integrazione delle posizioni economiche all'interno delle categorie;

RICHIAMATO :

- Il nuovo sistema di valutazione permanente del personale dipendente del Comune di Ragusa e la - Metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale dipendente approvato con la deliberazione della G.M. n. 548 del 28.12.2017 che ha introdotto dei nuovi criteri che regolano le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2018;

RILEVATO:

- che con la deliberazione n.155 del 07.05.2018 la Giunta ha autorizzato il Dirigente del Settore II ad indire con propria determinazione una progressione economica orizzontale per il personale dipendente in possesso dei requisiti contrattuali previsti nell'ambito delle risorse decentrate che all'uopo sono stati previsti per l'anno 2018 e con i criteri generali stabiliti per tale istituto previsti dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro, in materia di progressioni economiche, le quali sono attribuite in modo selettivo, e con i criteri citati nel nuovo sistema di valutazione del personale dipendente approvato con la deliberazione di G.M. n. 548/2017;
- che con determinazione dirigenziale R.G. n.448 del 20/03/2018 è stata approvata la costituzione provvisoria delle risorse decentrate stabili per l'anno 2018 per il personale dipendente;
- che copia dell'accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2018 limitatamente per € 67.252,00 da destinare per una progressione economica orizzontale dei dipendenti dell'Ente per l'anno 2018 e sottoscritto dai componenti la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 27.03.2018, ed inviato per il prescritto parere all'Organo di revisione economico-finanziaria ;
- che con nota assunta al prot.50867 del 07.05.2018, il Collegio dei Revisori ha espresso , sul punto, parere favorevole.

RITENUTO, pertanto, di avviare il procedimento relativo alla suddetta progressione mediante approvazione e successiva pubblicazione del relativo bando-avviso ai fini della conseguente graduatoria di merito la cui validità ed efficacia rimane subordinata, all'autorizzazione della Giunta per la sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato del 27 marzo 2018, nonchè ad ogni altro limite o vincolo di natura giuridica, finanziaria e contabile vigente;

ATTESA, quindi, la necessità di approvare l'avviso pubblico di indizione delle selezioni per progressione economica-orizzontale per l'anno 2018 unitamente alla istanza di partecipazione, in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari in materia, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (all.1), prevedendo un termine adeguato di pubblicità (15) giorni di pubblicazione dell'avviso all'albo *pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente*;

Tenuto conto che:

- con la deliberazione di C. C. n.32 del 06/07/2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2017/2019 e il Bilancio di previsione 2017/2019;
- con la deliberazione di G. M. n.315 del 12/07/2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P. E.G.) 2017/2019;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità di contabilità approvato con la deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

DATO ATTO che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni

D E T E R M I N A

- 1) di avviare per le motivazioni in premessa citati ed in esecuzione della deliberazione di G.M. n. 155 del 07.05.2018 una progressione economica orizzontale per il personale dipendente in possesso dei requisiti contrattuali previsti, nell'ambito delle risorse decentrate che all'uopo sono state formalmente costituite e

ripartite per l'anno 2018 e con i criteri generali stabiliti per tale istituto previsti dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro, e dai principi introdotti dal Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 citato in premessa, e con i criteri riportati nel nuovo sistema di valutazione approvati con la deliberazione n. 548/2017 in materia di progressioni economiche, dando atto che le stesse sono attribuite “in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata in base alle risorse assegnate dalla contrattazione integrativa a tale istituto , in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione” ;

- 2) di dare atto che la somma di € 67.252,00 necessaria per la progressione economica di cui in oggetto per l'anno 2018 è stata prenotata con imp. provvisorio n. 78 al cap. 2175 Cod Bil 01.11.1.01.01.01.004 con la d.d. n. 448/18, mentre l'impegno verrà preso dopo l'autorizzazione della sottoscrizione definitiva dell'accordo siglato il 27 marzo 2018 con deliberazione della Giunta Municipale. Dette risorse sono state quantificate nel rispetto del principio fondamentale di selettività delle progressioni economiche e di attribuzione della progressione economica orizzontale di cui in oggetto ad una quota limitata di dipendenti beneficiari, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- 3) approvare l'allegato “Avviso” e il modulo di domanda di partecipazione (all.1).
- 4) dare atto che l'avviso sarà pubblicato all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente per dieci giorni e trasmesso a tutti i dirigenti di settore per la più ampia diffusione nonché via email a tutti i dipendenti dell'Ente;
- 5) di dare atto che operando in gestione provvisoria ai sensi dell'art.163,comma 2,del D.Lgs 267/2000l, l'impegno della presente determinazione è correlato ad obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge per le spese di personale ;
- 6) di dare atto che il sottoscritto ha verificato il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183,comma 8,D.Lgs 267/00
- 7) Di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali per la informazione successiva, ai sensi dell'art.7,comma 1, del CCNL 1/4/1999.

Ragusa, 09/05/2018

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale