



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 58 del 14/03/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' MANEGGIO VALORI

Il Redattore: Iacono Maria Grazia

Visto il CCNL vigente che all'art. 36 prevede un'indennità giornaliera spettante al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, ossia il valore ottenuto dal rapporto totale dei valori maneggiati durante l'anno suddiviso per dodici mesi.;

Considerato che le seguenti dipendenti in servizio presso l'ufficio Anagrafe (rilascio certificazioni ed emissione carte di identità cartacee ed elettroniche)

- Gurrieri Giuseppa
- Di Noto Concetta

sono state adibite in via continuativa nell'anno 2017 a servizi che comportano maneggio di valori di cassa quali riscossione e versamenti diritti di segreteria incasso somme per emissione carte di identità e versamento delle stesse;

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n. 510 del 05-12-2017: Autorizzazione sottoscrizione accordo decentrato stralcio del 13 novembre 2017 per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2017 (art. 17 ccnl 1/4/1999) con la quale è stata autorizzata la stipula dell'accordo decentrato nel testo siglato dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 13 novembre 2017;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 2287 del 14-12-2017: Impegno spesa salario accessorio per il personale dipendente- anno 2017;

Ritenuto, pertanto che al suddetto personale va riconosciuta l'indennità maneggio valori ai sensi dell'art. 36 del CCNL 14-09-2000;

Visto il numero di giorni di effettiva presenza dei sopraelencati dipendenti (nota del settore II Gestione e Sviluppo Risorse Umane n. 30439 del 13/03/2018), che si allega in copia.

Dato atto che:

- con deliberazione di C.C. n. 32 del 06-07-2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019;

- con deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12-07-2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;

- il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 24-03-2017 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento di Contabilità ai sensi dell'art. 152 del D.lgs 267/2000;

Visto l'art. 53 del Regolamento di organizzazione degli Uffici e servizi comunali, approvato con delibera del C.C. n. 64 del 30-10-97, che attribuisce ai dirigenti la gestione delle attività finanziarie nell'ambito degli obiettivi assegnati al Settore ci competenza;

Visto l'art. 65 del medesimo regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia della Determinazione;

D E T E R M I N A

- 1) Liquidare ai sottoelecati dipendenti l'indennità maneggio valori di cassa nella misura risultante dal seguente prospetto:

		Spettanze anno 2017
Di Noto Concetta	Giorni 215x1,55	333,25
Gurrieri Giuseppa	Giorni 212x0,25	53,00
	TOTALE	386,25
	O.R.	91,93
	IRAP	32,83
	TOT.	511,01

- 2) Imputare la spesa di Euro 529,47 nel modo seguente:
€ 386,25 al cap. 2175 del bilancio 2018 res. cod. bil.: 01.11.1.01.01.01.004 imp. 1754/17
- € 91,93 al cap. 2175.1 del bilancio 2018 res. cod. Bil. 01.11.1.01.02.01.001 bil. 2018 imp. 1737/17 per oneri riflessi;
- € 32,83 al cap. 2175.5 del bilancio 2018 res cod. bil. 01.11.1.02.01.01.001 bil 2018 mp. 1738/17 per irap;
- 3) Di ritenere che le somme di cui trattasi, per quanto sopra indicato, sono soggette a regime di tassazione ordinaria ai sensi di quanto espresso da "Agenzia dell'Entrate nella risoluzione 151/E del 13 dicembre 2017;
- 4) Dare mandato all'ufficio stipendi di emettere i relativi mandati di pagamento.

Ragusa, 06/04/2018

Dirigente
DI STEFANO SANTI / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale