



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 68 del 13/03/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

**OGGETTO: ADEGUAMENTO CATEGORIA GIURIDICA "C5" ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE ALLA DIPENDENTE DIPASQUALE CONCETTA
APPLICAZIONE SENTENZA C.G.A. PER LA REGIONE SICILIA N° 26/2017.**

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

Richiamata integralmente la Deliberazione di G.M. n° 479 del 20.11.2017, recante presa d'atto ai fini dell'esecuzione della Sentenza del C.G.A. per la Regione Sicilia n. 26 del 26.01.2017 nonché la Determinazione dirigenziale n.2108 del 01.12.2017 con oggetto *"Annullamento delle determinazioni nn. 1625/2007; 1629/2007; 1622/2007; 1697/2008; 1696/2008; 1695/2008 e di ogni altro atto relativo alla costituzione del rapporto di lavoro cat. D1 – profilo professionale "Istruttore direttivo di P.M." in esecuzione della sentenza C.G.A n. 26/2017 e della deliberazione G.M. n. 479 del 20.11.2017";*

Dato atto che, con la richiamata deliberazione è stata eseguita la sentenza summenzionata, con la quale il Giudice d'Appello, dopo aver riunito tutti gli appelli proposti dal comune contro le sentenze del TAR Catania, li ha respinti e pertanto, per effetto di tale sentenza passano in giudicato le sentenze del TAR Catania che avevano accolto i ricorsi per motivi aggiunti ed annullato i provvedimenti impugnati (delibere aventi ad oggetto le selezioni interne per progressione verticale e l'approvazione della graduatoria per n.25 posti di Istruttore Direttivo P.M., delib. G.M. n° 434/2005, delib. G.M. n° 314/2006), che per l'effetto è stata approvata la nuova graduatoria di merito dove la dipendente Dipasquale Concetta, nata il 04.09.1960, si trova collocata al posto n.37 ;

Tenuto conto che, la stessa in data antecedente il suo inquadramento in ctg. "D1" a seguito di scorrimento, effettuato in data 22.07.2008 con determinazione n.1695/2008, aveva acquisito la posizione economica "C5", a far data dal 01.01.2008 giusta determinazione dirigenziale n.2323 del 23/10/08;

Preso atto, pertanto, che la dipendente è in atto inquadrato nel profilo professionale di Istruttore di Polizia Municipale e nella categoria giuridica "C" posizione economica "C 5 " ,

Preso atto, inoltre, che il dipendente in oggetto, per effetto dei superiori provvedimenti, dalla data segnata nel contratto individuale di lavoro è stato collocato con effetto giuridico nella categoria "C1" profilo professionale di "Istruttore di P.M.". ed economico "C5";

Ritenuto inoltre , di dover corrispondere il nuovo trattamento economico corrispondente al trattamento tabellare acquisito in virtù della P.E.O. 2008 (det. Dir.le n.2323/2008) ;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267 del 2000;

Dato atto che l'Ente ha già approvato il bilancio di previsione (deliberazione consiliare n. 32/2017), il rendiconto di gestione (deliberazione consiliare n°36/2017) e il bilancio consolidato (deliberazione consiliare n°58/2017) trasmettendo i **relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, giusta comunicazione prot. N° 137523 del 21.12.2017 del settore III, servizi contabili e finanziari, così assolvendo agli adempimenti previsti dall'art. 9, comma 1-quinques, del D. L. n° 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modifiche nella legge 7 agosto 2016, n. 160, recante: «Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio»;**

Considerato che:

- con deliberazione di C.C. n. 32 del 06.07.2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12.07.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

D E T E R M I N A

1. Di dare atto che il trattamento economico, da attribuire alla dipendente Dipasquale Concetta sarà quello acquisito a seguito di P.E.O. con determinazione dirigenziale n. 2323 del 23.10.2008 di ctg. "C5";
2. Di corrispondere la retribuzione del nuovo inquadramento fermo restando che le differenze economiche derivanti dal trattamento tabellare nella nuova categoria graveranno nel relativo capitolo di bilancio;
3. Di dare atto che i nuovi benefici economici saranno inseriti nella retribuzione mensile spettante a far data da dicembre 2017;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri a carico dell'Ente né inpegno di spesa in quanto trattasi di spesa prevista nel bilancio di previsione 2018 nei competenti capitoli di retribuzione della Polizia Municipale.

Ragusa, 15/03/2018

Segretario generale
SCALOGNA VITO VITTORIO / ArubaPEC
S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale