



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 72 del 14/03/2018**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: COMPENSO REPERIBILITA' ART. 23 CCNL 14.09.2000 - PERIODO: NOVEMBRE-DICEMBRE 2017. SETTORE IV (UFFICI TECNICI E PROTEZIONE CIVILE) E SETTORE IX (POLIZIA MUNICIPALE).**

Il Redattore: Salmè Marisa

### **IL DIRIGENTE**

#### **Premesso:**

- che il servizio di pronta reperibilità costituisce un servizio essenziale dell'Ente e viene istituito per far fronte ad interventi urgenti ed inderogabili previsti nei compiti di istituto dell'Ente;
- Che il servizio di reperibilità viene organizzato secondo le modalità disciplinate dall'art. 23 del CCNL 14/09/2000 e precisamente secondo una turnazione idonea a ricoprire i periodi al di fuori degli orari di servizio e comunque a garantire una reperibilità telefonica nell'arco di tutte le 24 ore;
- che il Comune di Ragusa ha individuato, nell'ambito della macro-struttura organizzativa, dei settori o servizi i cui dipendenti espletano la propria attività lavorativa in regime di reperibilità secondo le modalità disciplinate dal "Regolamento servizio di reperibilità dell'ente" approvato con delibera di G.M. n. 528 del 19/12/2013.

**Visto** il Regolamento del Servizio di reperibilità dell'Ente approvato con la deliberazione di G.M. n. 528 del 19/12/2013;

**Richiamato** il C.C.D.I. del 30/12/2013, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 545 del 30.12.2013, che disciplina tra l'altro, all'art.17, comma e ), l'erogazione dei compensi di cui sopra per il personale dipendente dell'Ente (Protezione Civile, Uffici Tecnici; Polizia Locale e Stato Civile);

**Visto** l'art.5 dell'accordo decentrato 2013-2015 suindicato dove, tra l'altro, al comma 5 è espressamente riportato che le parti pubbliche e sindacali hanno concordato che si può proce-

dere alla ripartizione e all'utilizzo delle risorse decentrate anche in via provvisoria limitatamente alla voce delle indennità accessorie "turno, reperibilità, rischio e orario notturno, festivo e notturno festivo";

**Richiamata** la Determinazione dirigenziale, settore II, annotata al registro generale con il n° 674 del 21/04/2017, con la quale sono state costituite le risorse decentrate finanziarie per il personale dipendente, parte stabile, per l'anno 2017 ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999;

**Richiamata**, altresì, la propria determinazione R.G. n. 960 del 20.6.2017 con la quale è stata impegnata per l'anno 2017 la somma complessiva di € 280.000,00 determinata sulla base della spesa storica per indennità accessorie di turno, reperibilità, maggiorazione oraria per servizio prestato in orario festivo, notturno e in giornata di riposo settimanale, oltre oneri riflessi ed irap;

**Richiamata**, la determinazione R.G. n. 2287 del 14/12/2017 con la quale è stata impegnata la spesa del salario accessorio per il personale dipendente, per l'anno 2017;

**Acquisite** le attestazioni di presenza in servizio del personale dipendente designato per il servizio di Reperibilità da parte dei Settori interessati ai fini della liquidazione dei compensi per il periodo novembre-dicembre 2017: Settore IV (Protezione civile) e IX (Polizia municipale).

**Dato atto** che i Dirigenti dei settori interessati al servizio di cui sopra, in conformità a quanto previsto, dall'art. 45 del D. Lgs. n° 165/2001, comma 4 *"sono responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori spettanti ai dipendenti"*;

**Visto** altresì l'art. 7, comma 5 dello stesso D.Lgs il quale espressamente prevede che *"le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese"*;

**Ritenuto** di poter procedere al pagamento dell'istituito del servizio di reperibilità per il periodo sopra citato e per i settori interessati, con l'impegno assunto con la determinazione dirigenziale n. 960/2017;

**Tenuto conto** che:

- con la deliberazione di C. C. n.32 del 06/07/2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D. U.P.) 2017/2019 e il Bilancio di previsione 2017/2019;
- con la deliberazione di G. M. n.315 del 12/07/2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P. E.G.) 2017/2019;
- considerato il Regolamento di contabilità di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n.19 del 24 marzo 2017;

**Dato atto** che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Visto** l'O.R.EE. LL. Regione Sicilia;

**Visto** il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi relativamente all'art. 53 per quanto attiene alla propria competenza e all'art. 65 in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**Visto** il D.Lgs n.267/2000, come recepito in Sicilia dalla L.R. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

## **DETERMINA**

- 1) di corrispondere per le motivazioni espresse in narrativa, i compensi al personale interessato per il servizio svolto in reperibilità ai sensi dell'art.23 del CCNL 14.09.2000, di

cui all'allegato elenco che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento per € 9.164,54 oltre oneri riflessi ed irap, così distinti:

- € 9.164,54 per compensi di "Reperibilità" al personale interessato al cap. 2175 PEG 2017 imp. 791/17 "Fondo risorse decentrate - Varie" Cod. Bil. 1.11.1.01.01.01.004
- € 2.181,16 per oneri riflessi sul capitolo 2175.1 PEG 2017 imp. 792/17 Cod. Bil. 01.11.1.01.02.01.001.
- € 778,98 per IRAP sul capitolo 2175.5 imp. 793/17 PEG. 2017 Cod. Bil. 01.11.1.02.01.01.001

2) Di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183, comma 8, DLgs 267/00".

3) Di dare atto che la liquidazione dei compensi di cui trattasi, sono soggette a regime di tassazione ordinaria ai sensi di quanto espresso nella risoluzione n. 151/E del 13/12/2017 delle Agenzie delle Entrate.

---

Ragusa, 14/03/2018

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*