



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 44 del 09/02/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E DELL'ART. 42 DEL R.O.U.S. PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO.

IMMISSIONE NELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI RAGUSA DEL DIPENDENTE DI ROSOLINI GIUSEPPE.

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta municipale n.170 del 05/04/2017 di Approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019 e del piano annuale 2017, successivamente modificata ed integrata con deliberazione n. 250 dell'08.06.2017 a seguito dell'entrata in vigore del D.L. 50/2017 e della legge 18.04.2017 n. 48, nelle quali è prevista la copertura in dotazione organica di n. 2 (due) posti di Istruttore amministrativo – Ctg. C;

RICHIAMATA inoltre la deliberazione di G.M. n. 378 del 26.09.2017 di presa d'atto degli esiti delle procedure di mobilità volontaria e modifiche alla sopracitata deliberazione di G.M. n. 170/2017 successivamente integrata con deliberazione di G.M. n. 250/2017, nelle quali è prevista la copertura in dotazione organica di n. 2 (due) posti di Istruttore amministrativo – Ctg. C;

DATO ATTO:

- che con determinazione dirigenziale n. 996 del 26.06.2017 è stata indetta la procedura di Mobilità individuale esterna ai sensi dell'art. 30 D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 42 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi per la copertura di n. 2 posti di Istruttore amministrativo, ctg. C";
- che detto avviso è stato pubblicato in data 23/06/2017 nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" del sito istituzionale del Comune di Ragusa e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 49/2017, 4^a serie speciale concorsi;
- che entro il 24 luglio 2017, termine ultimo di presentazione delle domande per la partecipazione alla mobilità in oggetto, sono pervenute n. 35 istanze di partecipazione di cui n.4 integrazioni e n. 1 istanza fuori termine;
- che con determinazione dirigenziale n. 1842 del 30.10.2017 è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi alla fase successiva e l'elenco dei candidati esclusi;
- che i candidati ammessi sono stati valutati da un'apposita commissione istituita ai sensi del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

- che con determinazione dirigenziale n. 2058 del 24.11.2017, è stato approvato il verbale della Commissione con relativa graduatoria di merito;

PRESO ATTO cha dalla predetta graduatoria di merito risulta idoneo a ricoprire il posto di cui trattasi il sig. Di Rosolini Giuseppe nato a Noto (SR) il 04.11.1985, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Firenze con il profilo di Istruttore amministrativo - cat. C, posizione economica C1;

CONSIDERATO che secondo quanto previsto dalla normativa vigente e tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 42 del Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, costituisce elemento indispensabile il consenso dell'Amministrazione cedente;

RICHIAMATA la nota prot. n.136380 del 20/12/2017 con la quale questa Amministrazione ha chiesto al Comune di Firenze oltre che il "nulla osta" al trasferimento definitivo del loro dipendente sig. Di Rosolini Giuseppe, l'attestazione in cui si dichiari che l'ente cedente è sottoposto, ai sensi dell'art.1, comma 47, legge 30/12/2004, n.311, al regime di limitazione delle assunzioni di personale;

PRESO ATTO che.

- con nota prot.n. 11067 del 12.01.2018, assunta al protocollo di questo Ente al n. 4969 del 12.01.2018, il Comune di Firenze ha comunicato il parere favorevole al trasferimento presso il Comune di Ragusa del loro dipendente sig. Di Rosolini Giuseppe a decorrere dal 15 febbraio 2018 ed ha trasmesso la determinazione dirigenziale n.562/2018;
- con medesima nota comunica l'attestazione che l'Ente è sottoposto al regime di limitazione delle assunzioni di personale (art.1, comma 47, legge 30.12.2004, n.311);

CONSIDERATO che:

- per il principio che il rapporto di lavoro del dipendente trasferito non si interrompe esso prosegue senza soluzione di continuità;
- al personale trasferito per mobilità si applica il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto dell'amministrazione di destinazione (Regioni - Autonomie locali), senza alcun riconoscimento dell'eventuale maggior trattamento economico, anche fondamentale, in godimento presso l'Amministrazione di provenienza.

VISTO il prospetto contabile predisposto dal Settore 3° - Servizi finanziari e contabili, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, indicante il trattamento economico annuale che sarà corrisposto al nuovo dipendente;

RITENUTO, pertanto, alla luce delle superiori motivazioni, di immettere nella dotazione organica di questo Ente a decorrere dal 15 febbraio 2018 il sig. Di Rosolini Giuseppe e di provvedere in merito previa stipula dell'apposito contratto individuale di lavoro;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

CONSIDERATO che:

- con deliberazione di C.C. n. 32 del 06.07.2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12.07.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;

DATO ATTO che l'Ente ha già approvato il bilancio di previsione (deliberazione consiliare n. 32/2017), il rendiconto di gestione (deliberazione consiliare n°36/2017) e il bilancio consolidato (deliberazione consiliare n°58/2017) e che i relativi dati sono stati trasmessi alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, giusta comunicazione prot. n°137523 del 21.12.2017 del Settore III, servizi contabili e finanziari, così assolvendo agli adempimenti previsti dall'art. 9, comma 1-quinques, del D. L. n° 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modifiche nella legge 7 agosto 2016, n. 160, recante: «Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio»;

DATO ATTO che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

D E T E R M I N A

- per le motivazioni di cui in premessa, formalizzare il trasferimento presso questo Ente, attraverso l'istituto della mobilità esterna, del sig. Di Rosolini Giuseppe, nato a Noto (SR) il 04.11.1985 e in atto dipendente di ruolo del Comune di Firenze;
- di immettere il sig. Di Rosolini Giuseppe nella dotazione organica di questo Ente, a decorrere dal **15 febbraio 2018**, per coprire il posto vacante e disponibile di Istruttore amministrativo con inquadramento nella categoria giuridica C, posiz.ec. C1;
- di attribuire al nuovo dipendente il trattamento economico risultante dall'allegato prospetto contabile che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- di dare atto che l'assunzione è, comunque, subordinata all'esito positivo dell'accertamento dell'idoneità fisica del sig. Di Rosolini Giuseppe, alle mansioni di Istruttore amministrativo, da parte del medico competente dell'Ente;
- di dare atto che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro a tempo pieno indeterminato;
- di dare atto che la spesa annuale occorrente per il mantenimento in servizio dell'unità in questione (ctg. C pos. ec. C1) è di € 28.317,93 comprensiva di oneri riflessi da imputare nel bilancio 2018 così come di seguito indicata:
 - - € 21.783,02 per retribuzione annuale, al capitolo 1013, cod. bil. 01.01.1.01.01.002, del bilancio 2018;
 - - € 6.534,91 per oneri riflessi, al capitolo 1013.1, cod. bil. 01.01.1.01.02.01.001, del bilancio 2018;
- di dare atto che, operando in esercizio provvisorio, la suddetta spesa non è soggetta a frazionamento in dodicesimi in quanto spesa per il personale e pertanto rientra tra le eccezioni consentite dal comma 5 dell'art. 163 del D.lgs. n. 267/00;
- di dare informazione successiva del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali interne ai sensi dell'art. 42, comma 13 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Allegati: Prospetto contabile Annuo; Schema di contratto.

Ragusa, 09/02/2018

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale