



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 40 del 06/02/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSO REPERIBILITA' ART. 23 CCNL 14.09.2000 - PERIODO: LUGLIO -OTTOBRE: SETTORE IV(UFFICI TECNICI E PROTEZIONE CIVILE) E SETTORE IX (POLIZIA MUNICIPALE). PERIODO LUGLIO-DICEMBRE: SETTORE I (STATO CIVILE).

Il Redattore: Salmè Marisa

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che il servizio di pronta reperibilità costituisce un servizio essenziale dell'Ente e viene istituito per far fronte ad interventi urgenti ed inderogabili previsti nei compiti di istituto dell'Ente;
- Che il servizio di reperibilità viene organizzato secondo le modalità disciplinate dall'art. 23 del CCNL 14/09/2000 e precisamente secondo una turnazione idonea a ricoprire i periodi al di fuori degli orari di servizio e comunque a garantire una reperibilità telefonica nell'arco di tutte le 24 ore;
- che il Comune di Ragusa ha individuato, nell'ambito della macro-struttura organizzativa, dei settori o servizi i cui dipendenti espletano la propria attività lavorativa in regime di reperibilità secondo una "effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni mensile";

Visto il Regolamento del Servizio di reperibilità dell'Ente approvato con la deliberazione di G.M. n. 528 del 19/12/2013;

Richiamato il C.C.D.I. del 30/12/2013, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 545 del 30.12.2013, che disciplina tra l'altro, all'art.17, comma e), l'erogazione dei compensi di cui sopra per il personale dipendente dell'Ente (Protezione Civile, Uffici Tecnici; Polizia Locale e Stato Civile);

Visto l'art.5 dell'accordo decentrato 2013-2015 suindicato dove, tra l'altro, al comma 5 è espressamente riportato che le parti pubbliche e sindacali hanno concordato che si può procedere alla ripartizione e all'utilizzo delle risorse decentrate anche in via provvisoria limitatamente alla voce delle indennità accessorie "turno, reperibilità, rischio e orario notturno, festivo e notturno festivo";

Richiamata la Determinazione dirigenziale, settore II, annotata al registro generale con il n° 674 del 21/04/2017, con la quale sono state costituite le risorse decentrate finanziarie per il personale dipendente, parte stabile, per l'anno 2017 ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999;

Richiamata, altresì, la propria determinazione R.G. n. 960 del 20.6.2017 con la quale è stata impegnata per l'anno 2017 la somma complessiva di € 280.000,00 determinata sulla base della spesa storica per indennità accessorie di turno, reperibilità, maggiorazione oraria per servizio prestato in orario festivo, notturno e in giornata di riposo settimanale, oltre oneri riflessi ed irap;

Richiamata, la determinazione R.G. n. 2287 del 14/12/2017 con la quale è stata impegnata la spesa del salario accessorio per il personale dipendente, per l'anno 2017;

Acquisite le attestazioni di presenza in servizio del personale dipendente designato per il servizio di Reperibilità da parte dei Settori interessati ai fini della liquidazione dei compensi per il periodo luglio – dicembre 2018 del settore: I (Stato Civile); per il Settore IV (Protezione civile) e IX (Polizia municipale) per il periodo luglio-ottobre 2017 ;

Dato atto che i Dirigenti dei settori interessati al servizio di cui sopra, in conformità a quanto previsto, dall'art. 45 del D. Lgs. n° 165/2001, comma 4 *"sono responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori spettanti ai dipendenti"*;

Visto altresì l'art. 7, comma 5 dello stesso D.Lgs il quale espressamente prevede che *"le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese"*;

Ritenuto di poter procedere al pagamento dell'istituto del servizio di reperibilità per il periodo sopra citato I e II trimestre 2017 e per i settori interessati, con l'impegno assunto con la determinazione dirigenziale n. 960/2017;

Tenuto conto che:

- con la deliberazione di C. C. n.32 del 06/07/2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D. U.P.) 2017/2019 e il Bilancio di previsione 2017/2019;
- con la deliberazione di G. M. n.315 del 12/07/2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P. E.G.) 2017/2019;
- considerato il Regolamento di contabilità di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n.19 del 24 marzo 2017;

Dato atto che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto l'O.R.EE. LL. Regione Sicilia;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi relativamente all'art. 53 per quanto attiene alla propria competenza e all'art. 65 in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Visto il D.Lgs n.267/2000, come recepito in Sicilia dalla L.R. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

1) di corrispondere per le motivazioni espresse in narrativa, i compensi al personale interessato per il servizio svolto in reperibilità ai sensi dell'art.23 del CCNL 14.09.2000, di cui all'allegato elenco che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento per € 10.952,14 oltre oneri riflessi ed irap, così distinti:

- € 10.952,14 per compensi di “Reperibilità” al personale interessato al cap. 2175 PEG 2017 imp. 791/17 “Fondo risorse decentrate - Varie” Cod. Bil. 1.11.1.01.01.01.004
- € 2,606,61 per oneri riflessi sul capitolo 2175.1 PEG 2017 imp. 792/17 Cod. Bil. 01.11.1.01.02.01.001.
- € 930,93 per IRAP sul capitolo 2175.5 imp. 793/17 PEG. 2017 Cod. Bil. 01.11.1.02.01.01.001

2) Di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183, comma 8, DLgs 267/00”.

3) Di dare atto che la liquidazione dei compensi di cui trattasi, sono soggette a regime di tassazione ordinaria ai sensi di quanto espresso nella risoluzione n. 151/E del 13/12/2017 delle Agenzie delle Entrate.

Ragusa, 06/02/2018

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale