



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 39 del 06/02/2018

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

### OGGETTO: PROSECUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PART TIME DELLA DIPENDENTE DISTEFANO ROSARIA IN SERVIZIO PRESSO IL SETTORE IX

Il Redattore: Noto Maddalena

**PREMESSO** che:

- con deliberazione di C.C. n. 32 del 06.07.2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12.07.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;

**RICHIAMATA** integralmente la determinazione n.127 del 29/01/2016 con la quale, tra l'altro, si autorizzava la trasformazione di lavoro da tempo pieno a tempo parziale della dipendente Distefano Rosaria, nata a Ragusa il 06/12/1967, in servizio presso il Settore IX;

**PRESO ATTO** che è pervenuta, con nota protocollo n.697/del 19/12/2017/P.M., la richiesta di prosecuzione del rapporto di lavoro a 24 ore settimanali da parte della sopracitata dipendente;

**RILEVATO** che in calce alla superiore richiesta il Dirigente responsabile del Settore IX, dove la dipendente presta la propria attività lavorativa, ha espresso parere favorevole alla prosecuzione della riduzione dell'orario di lavoro, da ciò desumendosi , che tale richiesta, non comporta pregiudizio alla funzionalità del servizio;

**RITENUTO**, pertanto, di potere autorizzare la prosecuzione del rapporto di lavoro part-time per ulteriori anni 2 a partire dal primo febbraio 2018;

**VISTO** l'art.107 del T.U.E.L., approvato con D.Lgs.18/08/2000, n. 267;

**VISTO** l'O.R.E.E.LL. Regione Sicilia;

**VISTO** il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi relativamente all'art.53 per quanto attiene alla propria competenza e all'art.65 in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**DATO ATTO** che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**CONSIDERATO** il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;  
**DETERMINA**

- 1.Di autorizzare la prosecuzione del rapporto di lavoro a 24 ore settimanali, pari a poco meno del 69% della prestazione lavorativa a tempo pieno, della dipendente Distefano Rosaria, Cat.C1, per ulteriori anni 2 a decorrere dal primo febbraio 2018 come autorizzata dal dirigente del settore IX;
2. Dare atto che la presente determinazione non comporta impegno di spesa

- 3.Di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

---

Ragusa, 06/02/2018

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*