



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 09 Corpo di Polizia Municipale n° 11 del 20/01/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: CONFERIMENTO POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE IX – ANNO 2018.

Il Redattore: Ienco Maria

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 32 del 06.07.2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12.07.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;

Letta:

- la delibera di G.M. n. 5 del 16.01.2018 con cui si è proceduto ad individuare, per il Settore 9, n. 2 (due) posizioni organizzative per il Settore P.M. riguardante i seguenti servizi:
 - 1) Servizio amministrazione interna;
 - 2) Servizi esterni viabilità ed annona
- la determinazione n. 65/2018 con la quale si è proceduto ad impegnare la somma necessaria per il conferimento delle P.O. il cui contenuto anche se non materialmente trascritto fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visto il D.lgs. 165 del 30.03.2001 Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 5 secondo il quale le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro sottoscritto il 31.03.1999, in materia di "Revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle Regioni – Autonomie Locali", ed in particolare l'art. 8 concernente l'area delle Posizioni Organizzative e l'art. 9 secondo il quale gli incarichi relativi all'area delle Posizioni Organizzative sono conferiti dai dirigenti sulla base della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini

e della capacità professionale ed esperienza acquisite dal personale della categoria D, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere;

Letto il Regolamento Comunale in materia di conferimento di posizione organizzative con particolare riferimento ai criteri statuiti per l'individuazione delle P.O. (allegato C) il quale prevede nell'individuazione del personale i seguenti fattori:

A.1 REQUISITI CULTURALI POSSEDUTI;

A.2 ATTITUDINI;

A.3 ESPERIENZA E CAPACITA' PROFESSIONALE ACQUISITE IN MATERIA DI COORDINAMENTO;

A.4 PROPENSIONE AL LAVORO PER OBIETTIVI.

Tenuto conto dei sub criteri individuati per i diversi fattori prima citati;

Considerato pertanto che si rende necessario procedere al conferimento dell'incarico delle Posizioni Organizzative Polizia Locale al fine di garantire, mediante assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

Dato atto che il funzionario direttivo di vigilanza Lucenti Rosalba, cat. D3, e Ravallesse Umberto, cat. D4 possiedono tutte le caratteristiche personali e professionali necessarie alla copertura degli incarichi della Posizione Organizzativa in parola con particolare riguardo all'esperienza maturata in materia di coordinamento e alla propensione al lavoro per obiettivi, come comprovato dal curriculum vitae allegato;

Ritenere e precisare che, ai fini dell'espletamento di cui trattasi, l'incarico de quo comporta:

- ▲ lo svolgimento, in riferimento alla funzione di direzione, dell'esercizio di poteri di propulsione, coordinamento, indirizzo e controllo all'interno dell'organizzazione di questo Settore, anche per il conseguimento nel breve periodo di risultati di particolare rilevanza ed interesse per l'Amministrazione e di obiettivi definiti come appresso individuati, ivi compreso la sostituzione, in caso di assenza e/o impedimento, del Dirigente – Comandante P.L;
- ▲ con riguardo all'autonomia gestionale ed organizzativa, il potere effettivo di adottare decisioni sulla gestione o sulle scelte che comportino l'impiego delle risorse in relazione agli aspetti di organizzazione del lavoro (valutazione delle unità, etc.), **ivi compreso la materia del controllo riguardante la presenza e/o assenza del personale in servizio;**
- ▲ la realizzazione degli obiettivi e dei programmi definiti, necessari per la verifica ed il raggiungimento del risultato previsti dagli atti di programmazione economico – finanziaria 2018 con particolare riferimento al Peg del 2018, ivi compreso piani strategici operativi;
- ▲ rispetto della L. 190/2012 e del piano comunale in materia di prevenzione corruzione e trasparenza;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei dirigenti indicati nell'art. 53 del vigente Regolamento d'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

Visto il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Visto il Regolamento di contabilità di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n.19 del 24 marzo 2017;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Letto:

- l'art. 163 dlgs 267/2000;
- l'art. 107 del decreto legislativo 18.08.2000 n. 267 e successive modifiche e integrazioni;
- il decreto legislativo 12.04.2006 n. 163 e successive modifiche e integrazioni;

Accertata la propria competenza

DETERMINA

- 1) **Di approvare** le premesse del presente atto il cui contenuto anche se non materialmente trascritto si intende integralmente riportato anche ai fini della cd. motivazione per relationem;
-
- 2) **Di conferire** al funzionario direttivo di vigilanza Ravallesse Umberto, cat. D4, l'incarico di Responsabile della Posizione, riguardante servizio esterni viabilità ed annona per l'assunzione diretta d'elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- 4) **Di conferire** al funzionario direttivo di vigilanza Lucenti Rosalba, cat. D3, l'incarico di Responsabile della Posizione riguardante il servizio amministrazione interna per l'assunzione diretta d'elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- 5) **Di ritenere** e precisare che l'incarico de quo comporta anche l'esercizio di funzioni vicarie dirigenziali in caso di assenza e/o impedimento del dirigente titolare;

6) Dare atto che:

- in esecuzione della deliberazione giuntale richiamata, il valore indennità di posizione annua viene fissata in € 7.000,00, mentre l'indennità di risultato viene fissata nella misura del 10% della retribuzione di posizione da attribuire secondo il sistema vigente che verrà liquidata secondo il sistema di misurazione della performance vigente;
- la somma necessaria risulta già impegnata con la determinazione n. 65/2018 il cui contenuto anche se non materialmente trascritto fa parte integrante e sostanziale anche a fini motivazionali;

7) Trasmettere copia del presente atto:

- agli interessati;
- al Dirigente Settore R.U.;
- al responsabile della Sezione gestione economica del personale;

8) Dare mandato al responsabile del procedimento, ten. Maria Ienco , a trasmettere copia del presente atto – via email – oltre agli interessati, a tutto il personale del Comando di P.M., al Sig. Sindaco e al Vicesindaco – Assessore alla P.M..

Ragusa, 20/01/2018

Dirigente
PUGLISI GIUSEPPE / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale