



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 236 del 22/12/2017

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE EX ART. 14 DEL C.C.N.L. 2004, TRA IL COMUNE DI RAGUSA E IL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA – DIPENDENTE BATTAGLIA MARCO.

Il Redattore: Galfo Anna Maria

PREMESSO:

- che stante il vigente quadro normativo in materia di assunzioni e la carenza di organico rappresentata in diverse circostanze dai dirigenti di settore, il Comune di Ragusa intende avvalersi della possibilità di utilizzo di personale di altri enti in convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 2004 comparto Regioni ed Autonomie locali rubricato "Personale utilizzato a tempo parziale e servizi in convenzione"
- che il Comune di Ragusa, in considerazione del trasferimento di funzioni in materia di organizzazione del territorio e di tutela dell'ambiente, ha richiesto, con nota prot. n. 122328 del 15.11.2017, a completamento del lavoro già svolto nell'anno 2015-2016 (giusta convenzione prot. n. 38563 del 30.10.2015), di poter utilizzare, ai sensi del citato art. 14 del CCNL/2004, il dipendente del Libero consorzio comunale di Ragusa (già Provincia Regionale di Ragusa) sig. Battaglia Marco, nato l'11/06/1970, profilo professionale "Applicato" Cat. B1, p.e. B3, con oneri a carico del Comune in quanto ente richiedente/utilizzatore;

RICHIAMATA la disciplina contrattuale introdotta dall'art. 14 del CCNL del 2004 in base al quale gli enti locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il predetto contratto per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;

CONSIDERATO che la suddetta convenzione – senza attivare nuove assunzioni, né mobilità – , favorisce in piena legittimità lo svolgimento della prestazione lavorativa in due enti, per cui il dipendente interessato conduce un unico rapporto di lavoro in parte nell'ente da cui dipende ed in parte nell'ente convenzionato (in tal senso si è espresso il Ministero dell'Interno- Direzione generale delle autonomie con circolare 2/2005 del 4 ottobre 2005, sia la Corte dei Conti con la Deliberazione n.° 80/2009/Par. della Sezione Regionale di Controllo per il Veneto);

VISTO il testo della Convenzione che recepisce in modo esaustivo la disciplina per l'applicazione del predetto istituto contrattuale e le forme di ripartizione degli oneri finanziari del personale assegnato a tempo parziale presso questo ente, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

RAVVISATA la necessità di approvare, pertanto, il suddetto schema di convenzione in applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti per il personale dipendente degli enti locali ed in funzione delle esigenze organizzative richieste dalla struttura organizzativa dell'Ente;

PRESO ATTO che il dirigente del competente settore delle Risorse umane del Libero Consorzio Comunale, richiamando il parere favorevole espresso, con nota prot. 36774 del 21.11.2017 dal Dirigente del settore cui appartiene il dipendente, ha concesso il proprio nulla-osta per l'utilizzazione da parte del Comune di Ragusa del dipendente Sig. Battaglia Marco, nel limite delle 18 ore settimanali e per un periodo di mesi 6 (sei);

DATO ATTO, inoltre:

- 1) che la convenzione deve disciplinare, tra l'altro, la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra l'ente di appartenenza e il comune utilizzatore, la ripartizione degli oneri finanziari e i conseguenti adempimenti reciproci, nonché ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro;
- 2) che, a tal fine, si ritiene di poter stabilire la durata della convenzione in mesi 6 (sei, rinnovabile) e in 18 ore il monte orario di utilizzo settimanale con ripartizione di norma nelle giornate di martedì e giovedì presso l'U.T.C. del Comune di Ragusa, salvo diverse contingenti esigenze pur garantendo la presenza compatibilmente all'organizzazione orario presso l'Ente di appartenenza;

PRECISATO:

- che la convenzione si configura quale atto di gestione del rapporto di lavoro e come tale non è assimilabile alle convenzioni di cui all'art. 30 D.Lgs. n. 267/2000, ma rientra nelle funzioni e responsabilità della dirigenza ai sensi dell'art. 107 stesso decreto;

- che, pertanto, la convenzione di che trattasi, essendo di tipologia differente rispetto a quelle previste dall'art. 30 del D.Lgs n. 267/2000, in quanto non riferibile alla gestione associata di servizi, è estranea alla competenza del Consiglio Comunale, come sostenuto anche dall'ARAN in apposito parere espresso in merito al predetto art. 14;

- che le spese per il personale utilizzato in convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22/01/2004 devono essere escluse dai limiti imposti dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, che mira a realizzare una migliore allocazione del fattore lavoro attraverso la cessione dell'attività lavorativa di dipendenti già contrattualizzati, poiché la titolarità del rapporto rimane in capo esclusivamente all'ente di provenienza che, infatti, continua a gestirne tutti gli istituti contrattuali. Le convenzioni ex art. 14 CCNL 22/01/2004 non determinano, infatti, la costituzione di un nuovo rapporto contrattuale con la pubblica

amministrazione ma consentono a due enti di utilizzare congiuntamente il medesimo lavoratore ripartendo in maniera più razionale i relativi costi in funzione degli effettivi fabbisogni e delle conseguenti ore lavorate;

PREMESSO che:

- con deliberazione di C.C. n. 32 del 06.07.2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12.07.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;

DATO ATTO che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

1. di approvare la premessa alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;
2. di approvare ai sensi dell'art. 14 CCNL 22.01.2004 l'allegato schema di convenzione;
3. di dare atto che tale convenzione è diretta a regolare e disciplinare i rapporti sia economici che giuridici tra il Libero Consorzio Comunale di Ragusa (Ente cedente) ed il Comune di Ragusa (Ente utilizzatore) per l'utilizzo a tempo parziale (ore 18) del Sig. Battaglia Marco, profilo professionale "Applicato " Cat. B1 p.e. B3 presso il Comune di Ragusa per mesi 6 (sei) con decorrenza dalla stipula della convenzione, salvo proroga e/o rinnovo della convenzione medesima;
4. di dare atto che il Comune di Ragusa provvederà a rimborsare mensilmente al Libero Consorzio Comunale di Ragusa la spesa per il servizio prestato dal signor Battaglia Marco per 18 ore settimanali, pari al 50% del trattamento economico fisso e continuativo, compresi tasse e contributi, secondo quanto indicato nella convenzione;
5. di dare atto che l'utilizzo ai sensi della citata convenzione del sopraccitato dipendente presso il Comune di Ragusa decorrerà dalla data effettiva di sottoscrizione del documento di accordo stipulato tra il Comune di Ragusa ed il Libero Consorzio Comunale di Ragusa e avrà la durata di mesi 6, salvo proroga e/o rinnovo della convenzione medesima;
6. di imputare, a tal fine, la spesa complessiva di € 7.023,99 come segue:
 - € 5.108,36 per retribuzione mesi 6 (sei), periodo 01.01.2018 -30.06.2018, al capitolo 1941.0, cod. bil. 08.01.1.01.01.002, del bilancio 2018;

- € 1481,42 per oneri riflessi mesi 6 (sei), periodo 01.01.2018 -30.06.2018, al capitolo 1941.1, cod. bil. 08.01.1.01.02.01.001 , del bilancio 2018;
- € 434 ,21 per IRAP mesi 6 (sei), periodo 01.01.2018 -30.06.2018 al capitolo 1941.5, cod.bil. 08.01.1.02.01.01.001, del bilancio 2018;

6 di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009 e dell'art. 18 della L.R. 22/2008 e ss.mm.ii

Ragusa, 22/12/2017

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale