



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 229 del 20/12/2017

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: PROROGA FINO AL 26 GIUGNO 2018 DELL'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA IN REGIME DI COMANDO PRESSO IL COMUNE DI RAGUSA DELLA DOTT.SSA GIULIANA RANIOLO, DIPENDENTE DEL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA.

Il Redattore: Galfo Anna Maria

PREMESSO che:

- con determinazione dirigenziale n. 2530 del 22.12.2016 è stata disposta, l'assegnazione temporanea in regime di comando presso questo Ente, della dott.ssa Giuliana Raniolo, dipendente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa, con il profilo professionale di Ragioniere principale, cat. D1, pos. econ. D3, per il periodo 27.12.2016 - 26.06.2017;
- con determinazione dirigenziale n. 980 del 21.06.2017 è stata disposta la proroga del suddetto comando fino al 26.12.2017;
- poiché permangono le condizioni di fabbisogno di personale, questo Ente con nota prot. n. 133865 del 13.12.2017 ha chiesto al citato Libero Consorzio di prorogare il suddetto comando per ulteriori mesi 6 (sei) e precisamente fino al 26 giugno 2018 (rinnovabili);

VISTA la determinazione n.2847/2017 del Libero Consorzio Comunale di Ragusa, trasmessa con prot. n.40529 del 15.12.2017 ed acquisita al protocollo generale dell'Ente con il n.135028 del 18.12.2017, con la quale viene autorizzata la proroga del comando della dott.ssa Giuliana Raniolo, dipendente del Libero Consorzio, presso il Comune di Ragusa, per ulteriori mesi 6 (sei) fino al 26 giugno 2018 (rinnovabili);

RICHIAMATE e confermate le condizioni formalizzate nella convenzione prot. n.40508 del 27.12.2016 stipulata tra il Comune di Ragusa e il Libero Consorzio Comunale di Ragusa per l'assegnazione temporanea in regime di comando presso il Comune di Ragusa della dott.ssa Giuliana Raniolo;

CONFERMATO che:

- il Libero Consorzio Comunale di Ragusa liquiderà mensilmente alla dipendente la retribuzione fissa fondamentale connessa all'inquadramento economico della dipendente rispetto al proprio CCNL, con i relativi oneri riflessi di legge oltre che al pagamento dell'Irap, mentre il Comune di Ragusa rimborserà quanto anticipato dal Libero Consorzio Comunale di Ragusa nei tempi e nei modi stabiliti dalla sopraccitata convenzione;
- che il salario accessorio (lavoro straordinario, progetti, eventuale retribuzione di posizione collegata all'incarico attribuito), compete all'Ente che utilizza il dipendente in comando (Comune di Ragusa) e verrà corrisposto direttamente dallo stesso alla dipendente;

RITENUTO quindi di rinnovare il comando di cui trattasi per ulteriori mesi sei, e precisamente fino al 26 giugno 2018 (rinnovabili);

PREMESSO che:

- con deliberazione di C.C. n. 32 del 06.07.2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12.07.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;

DATO ATTO che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. n° 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n° 165/2001;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

D E T E R M I N A

1. di prorogare, per ulteriori mesi 6 (sei) fino al 26 giugno 2018 l'assegnazione temporanea, in regime di comando presso il Comune di Ragusa, della dott.ssa Giuliana Raniolo, dipendente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa, con il profilo di Ragioniere principale, cat. D1, pos.econ. D3.
2. che tutti gli atti inerenti la gestione del rapporto della dipendente assegnata temporaneamente in regime di comando presso questo Ente, restano nella competenza esclusiva dell'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso;
3. che l'Ente di appartenenza (Libero Consorzio Comunale di Ragusa) liquiderà mensilmente alla dipendente la retribuzione fissa tabellare e gli altri eventuali compensi fondamentali connessi all'inquadramento economico della dipendente rispetto al proprio CCNL, con i relativi oneri riflessi oltre che IRAP, mentre il Comune di Ragusa rimborserà quanto anticipato dal Libero Consorzio Comunale di Ragusa nei tempi e nei modi stabiliti nella convenzione;
4. che il salario accessorio (lavoro straordinario, progetti, eventuale retribuzione di posizione collegata all'incarico attribuito), compete all'Ente che utilizza il dipendente in comando (Comune di Ragusa) e verrà corrisposto direttamente dallo stesso alla dipendente;

5. che la spesa complessiva occorrente per mesi 6 (sei) è di € 18.422,90 comprensiva di oneri riflessi e Irap da imputare così come di seguito indicato:
- € 13.596,23 per retribuzione periodo 27.12.2017 – 26.06.2018, al capitolo 1030.2, cod.bil. 01.03.1.01.01.01.002, del bilancio 2017/2018;
 - € 3.670,98 per oneri riflessi, per il periodo 27.12.2017 – 26.06.2018, al capitolo 1030.3, cod.bil. 01.03.1.01.02.01.001, del bilancio 2017/2018;
 - € 1.155,68 per IRAP per il periodo 27.12.2017 – 26.06.2018, al capitolo 1030.5, cod.bil. 01.03.1.02.01.01.001, del bilancio 2017/2018;
6. di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183, comma 8, d.lgs.267/00.

Ragusa, 20/12/2017

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale