



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Staff Segretario Generale n° 26 del 18/12/2017

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: IMPEGNO SPESA PER LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI SPETTANTI AI COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.), NOMINATI CON LA DETERMINAZIONE SINDACALE N. 59 DEL 14 DICEMBRE 2017.

Il Redattore: Bracchitta Vincenzo

Il sottoscritto Segretario Generale, dott. Vito Vittorio Scalogna, cui sono state affidate le funzioni di direzione dei servizi 1 e 2 del Settore I, giusta Determinazione Sindacale n. 5 del 24 gennaio 2017, su proposta dell'Istruttore Direttivo dott. Vincenzo Bracchitta, adotta la seguente determinazione:

VISTI:

1. il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico degli Enti Locali";
2. il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
3. la legge 4 marzo 2009, n. 15 "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";
4. il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15", con particolare riferimento alle norme del Titolo II in materia di misurazione e valutazione delle performance e della trasparenza, ed alle norme del Titolo III in materia di merito e premi;
5. il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi Comunali, con particolare riferimento agli artt. 116 - 121 costituenti il Capo III di detto Regolamento, introdotto con deliberazione della Giunta Municipale n. 521 del 10 dicembre 2010;
6. la Delibera della CIVIT n. 12 del 17/02/2013 avente ad oggetto: "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione";
7. il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";
8. il D.M. del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, istitutivo dell' "Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance";
9. il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124".

PRESO ATTO che, a seguito delle recenti modifiche ed innovazioni apportate dal D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, dal D.M. 2 dicembre 2016 e dal d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, su richiamati, la disciplina del

procedimento di individuazione e nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance è stata radicalmente modificata ed innovata.

CONSIDERATO pertanto che, in ossequio alla suddetta nuova disciplina, prima della scadenza del precedente Organismo Indipendente di Valutazione, con determinazione del Segretario Generale n. 1569 del 28/09/2017 è stato approvato l' *"Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la nomina di n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) di cui uno con funzioni di presidente"*, da esperirsi mediante procedura comparativa ai sensi dell'art. 14 bis del d.lgs. n. 150/2009, nonché ai sensi del D.M. 02/12/2016, pubblicato in data 29/09/2017 all'Albo Pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi, dandosi così avvio al relativo procedimento.

RILEVATO che il suddetto procedimento per l'individuazione dei nuovi tre componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, svolto mediante procedura comparativa, si è concluso in data 30 novembre 2017, con l'effettuazione degli ultimi colloqui con gli aspiranti candidati, calendarizzati secondo le seguenti date: 21/11/2017 - 23/11/2017 - 27/11/2017 - 30/11/2017.

PRESO ATTO:

- che, a conclusione della suddetta selezione pubblica mediante procedura comparativa, i nuovi tre componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) sono stati individuati nelle persone del prof. avv. Antonio Barone, nato a Ragusa il 04/10/1975, iscritto nella fascia 3 dell' *"Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance"*, della dott.ssa Carolina Ferro, nata a Mirabella Imbaccari (CT) il 26/03/1969, iscritta nella fascia 1 dell' *"Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance"* e del prof. Giancarlo Ricci, nato a Catania il 19/04/1968, iscritto nella fascia 1 dell' *"Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance"*;
- che con l'istituzione dell' *"Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance"*, la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica non rilascia più il parere per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione, secondo la previgente disciplina di cui all'art. 14, comma 3, del d.lgs. n. 150/2009, così come chiarito dallo stesso Dipartimento della Funzione Pubblica con la nota circolare del 19/01/2017, prot. n. DFP -0003550-P-19/01/2017;
- che altresì, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del sopra richiamato D.M. del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, nelle amministrazioni con più di duecentocinquanta dipendenti l'incarico di Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione può essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 3 del suddetto *"Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance"*;
- che di conseguenza, con Determinazione Sindacale n. 59 del 14 dicembre u.s., i suddetti: prof. Giancarlo Ricci, dott.ssa Carolina Ferro e prof. avv. Antonio Barone, quest'ultimo con funzioni di Presidente, sono stati quindi nominati quali nuovi componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) del Comune di Ragusa, conferendo loro l'incarico per la **durata di un triennio, con decorrenza dalla data di assunzione del relativo impegno di spesa**, necessario per l'erogazione del compenso loro dovuto.

RITENUTO quindi necessario procedere all'impegno della somma necessaria per la corresponsione del compenso spettante a ciascuno dei suddetti tre nuovi componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.).

CONSIDERATO:

1. che tale compenso è già stato determinato sia nella sopra citata Determinazione del Segretario Generale n. 1569 del 28/09/2017 che nel relativo *"Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la nomina di n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) di cui uno con funzioni di presidente"*, operando la riduzione di cui all'art. 6, comma 3, del D.L. n. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010 secondo la quale, a decorrere dal 1° gennaio 2011, i compensi corrisposti dalle pubbliche amministrazioni ai componenti di organi di controllo sono automaticamente ridotti del 10% rispetto agli importi risultanti alla data del 30 aprile 2010, nella misura di euro novemilasettecentosedici/54 (€ 9.716,54) annui (€ 809,71 mensili), al lordo delle ritenute dovute per legge e salvo eventuale I.V.A. e C.P.;
2. che, pertanto, sul compenso spettante al componente prof. avv. Antonio Barone, essendo questi un docente universitario a tempo definito esercitante la professione di avvocato, occorre calcolare sia la C.P.A., pari ad euro trecentottantotto/66 (€ 388,66) annui (€ 32,39 mensili), che l'I.V.A., pari ad euro duemiladuecentoventitré/14 (€ 2.223,14) annui (€ 185,26 mensili);
3. che quindi, per il periodo di tempo costituito dalla frazione del corrente mese di dicembre, che va dalla data della presente determinazione al fine dello stesso mese (18-31), occorre procedere

- all'impegno della complessiva somma di euro milleduecentotrentacinque/16 (€ 1.235,16) di cui euro quindici/11 (€ 15,11) per C.P.A. ed euro ottantasei/45 (€ 86,45) per I.V.A.;
4. che per gli anni 2018 e 2019 occorre procedere all'impegno della complessiva somma annua di euro trentunomilasettecentosessantuno/42 (€ 31.761,42) di cui euro trecentottantotto/66 (€ 388,66) per C.P.A. ed euro duemiladuecentoventitré/14 (€ 2.223,14) per I.V.A., per ciascuno dei suddetti anni;
 5. che invece per l'anno 2020, poiché il suddetto Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.), così nominato, andrà a scadere nel corso del mese di dicembre (17/12/2020), occorre procedere all'impegno della complessiva somma di euro trentamilaquattrocentoventisei/26 (€ 30.526,26), di cui euro trecentosettantatré/55 (€ 373,55) per C.P.A. ed euro duemilacentotrentasei/69 (€ 2.136,69) per I.V.A.;
 6. che, di conseguenza, la somma necessaria da impegnare, per la corresponsione dei compensi spettanti ai tre nuovi componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) per l'intera durata dell'incarico loro conferito (anni tre), sarà dunque pari complessivamente ad euro novantacinquemiladuecentottantaquattro/26 (€ 95.284,26), di cui euro millecentosessantacinque/98 (€ 1.165,98) per C.P.A. ed euro seimilaseicentosessantanove/42 (€ 6.669,14) per I.V.A.

CONSIDERATO altresì che, come già su specificato, il suddetto incarico di componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.), come sopra conferito, ha una durata triennale ne scaturisce che la relativa obbligazione, sorgente dall'instaurazione del rapporto convenzionale con i suddetti prof. avv. Antonio Barone, dott.ssa Carolina Ferro e prof. Giancarlo Ricci, ha anch'essa durata pluriennale.

VISTO pertanto l'art. 183, comma 6 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.), che in merito alle obbligazioni pluriennali dispone testualmente:

“6. Gli impegni di spesa sono assunti nei limiti dei rispettivi stanziamenti di competenza del bilancio di previsione, con imputazione agli esercizi in cui le obbligazioni passive sono esigibili. Non possono essere assunte obbligazioni che danno luogo ad impegni di spesa corrente:

a) sugli esercizi successivi a quello in corso, a meno che non siano connesse a contratti o convenzioni pluriennali o siano necessarie per garantire la continuità dei servizi connessi con le funzioni fondamentali, fatta salva la costante verifica del mantenimento degli equilibri di bilancio, anche con riferimento agli esercizi successivi al primo;

b) sugli esercizi non considerati nel bilancio, a meno delle spese derivanti da contratti di somministrazione, di locazione, relative a prestazioni periodiche o continuative di servizi di cui all'art. 1677 del codice civile, delle spese correnti correlate a finanziamenti comunitari e delle rate di ammortamento dei prestiti, inclusa la quota capitale.

Le obbligazioni che comportano impegni riguardanti le partite di giro e i rimborsi delle anticipazioni di tesoreria sono assunte esclusivamente in relazione alle esigenze della gestione.”.

TUTTO QUANTO sopra premesso, ritenuto e considerato.

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 06/07/2017 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017 – 2019.

VISTA altresì la Deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12/07/2017 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2017 - 2019.

DATO ATTO che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati.

CONSIDERATO il nuovo Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 24 marzo 2017.

RITENUTO di dover provvedere in merito.

VISTI gli artt. 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.).

ACCERTATA quindi la propria competenza, in quanto la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi (R.O.U.S.), al quale si rinvia.

VISTO il successivo art. 65 del medesimo suddetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali.

VISTO l'art. 47 dello Statuto di questo Comune e ss.mm.ii.

D E T E R M I N A

per le motivazioni articolate nella parte espositiva del presente atto e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte:

- 1) **di impegnare** per tutta la durata dell'incarico conferito al prof. avv. Antonio Barone, alla dott.ssa Carolina Ferro ed al prof. Giancarlo Ricci, quali componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) di questo Comune, la spesa complessiva presunta di euro novantacinquemiladuecentottantaquattro/26 (€ 95.284,26), di cui euro millecentosessantacinque/98

(€ 1.165,98) per C.P.A. ed euro seimilaseicentosessantatré/42 (€ 6.669,42) per I.V.A., necessaria per la liquidazione del compenso spettante a ciascuno dei suddetti componenti in virtù dell'incarico loro conferito, come di seguito:

- **impegnare** per la restante frazione dell'anno 2017 la somma di euro milleduecentotrentacinque/16 (€ 1.235,16), di cui euro quindici/11 (€ 15,11) per C.P.A. ed euro ottantasei/45 (€ 86,45) per I.V.A., al Cap. 1023, P.E.G. 2017, Missione 01, Programma 01, Titolo 1, Macroaggregato 03, 3° livello 02, 4° livello 10, 5° livello 001, esigibilità 2017;
 - **impegnare** per l'anno 2018 la somma di euro trentunomilasettecentosessantuno/42 (€ 31.761,42), di cui euro trecentottantotto/66 (€ 388,66) per C.P.A. ed euro duemiladuecentotrentatré/14 (€ 2.223,14) per I.V.A., così suddivisa:
 - a) **quanto ad € 30.000,00** al Cap. 1023, P.E.G. 2018, Missione 01, Programma 01, Titolo 1, Macroaggregato 03, 3° livello 02, 4° livello 10, 5° livello 001, esigibilità 2018;
 - b) **quanto ad € 1.761,42** al Cap. 1223, P.E.G. 2018, Missione 01, Programma 11, Titolo 1, Macroaggregato 03, 3° livello 02, 4° livello 10, 5° livello 001, esigibilità 2018;
 - **impegnare** per l'anno 2019 la somma di euro trentunomilasettecentosessantuno/42 (€ 31.761,42), di cui euro trecentottantotto/66 (€ 388,66) per C.P.A. ed euro duemiladuecentotrentatré/14 (€ 2.223,14) per I.V.A., così suddivisa:
 - a) **quanto ad € 30.000,00** al Cap. 1023, P.E.G. 2019, Missione 01, Programma 01, Titolo 1, Macroaggregato 03, 3° livello 02, 4° livello 10, 5° livello 001, esigibilità 2019;
 - b) **quanto ad € 1.761,42** al Cap. 1223, P.E.G. 2019, Missione 01, Programma 11, Titolo 1, Macroaggregato 03, 3° livello 02, 4° livello 10, 5° livello 001, esigibilità 2019;
 - **impegnare** per l'anno 2020 la somma di euro trentamilaquattrocentoventisei/26 (€ 30.526,26), di cui euro trecentosettantatré/55 (€ 373,55) per C.P.A. ed euro duemilacentotrentasei/69 (€ 2.136,69) per I.V.A., così suddivisa:
 - a) **quanto ad € 30.000,00** al Cap. 1023, P.E.G. 2020, Missione 01, Programma 01, Titolo 1, Macroaggregato 03, 3° livello 02, 4° livello 10, 5° livello 001, esigibilità 2020;
 - b) **quanto ad € 526,26** al Cap. 1223, P.E.G. 2020, Missione 01, Programma 11, Titolo 1, Macroaggregato 03, 3° livello 02, 4° livello 10, 5° livello 001, esigibilità 2020;
- 2) **di dare atto** che trattasi di impegno pluriennale, ai sensi dell'art. 183, comma 6, del d.lgs. n. 267/2000 prima richiamato, perchè trattasi di compenso relativo ai componenti di un organo collegiale di controllo istituito e nominato per la durata di anni tre ai sensi degli artt. 14 e 14 bis del d.lgs. n. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. n. 74/2017 e dal D.P.R. n. 105/2016, nonché ai sensi del D.M. 02/12/2016 e previsto nello stesso Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi (R.O.U.S.), attualmente vigente in questo Comune;
- 3) **di dare atto**, altresì, che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183, comma 8, del medesimo d.lgs. n. 267/2000.

Ragusa, 20/12/2017

Dirigente
DI STEFANO SANTI / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale