



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 215 del 13/12/2017**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA FULL TIME A PART TIME (30 ORE SETTIMANALI) DELLA DIPENDENTE DIBENEDETTO MARIA (1971). CAT. C 1**

Il Redattore: Noto Maddalena

**PREMESSO** che l' art. 4 del CCNL del 14.09.2000 norma le modalità con le quali gli Enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale ed in particolare la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale può essere effettuata su richiesta dei dipendenti interessati e che questi hanno diritto tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione;

**CONSIDERATO** che a seguito delle innovazioni introdotte dalla L.183/2010, la trasformazione del rapporto di lavoro in part-time non è più automatica;

**PRESO** atto che è pervenuta, con nota protocollo n. 130644 del 06/12/2017, la richiesta di trasformazione di rapporto di lavoro da full time a part time della dipendente Dibenedetto Maria, in servizio presso il Settore 7°, categoria giuridica C ed economica C1;

**TENUTO CONTO** che la dipendente ha chiesto di articolare la prestazione lavorativa su 5 giorni settimanali per complessive 30 ore settimanali, pari all'83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da effettuare a partire dal 1° gennaio 2018 da lunedì a venerdì con il seguente orario:

- ingresso con flessibilità dalle ore 8,00 alle ore 8,40

- uscita con flessibilità dalle ore 14,00 alle ore 14,40

per un totale giornaliero di ore 6;

**RILEVATO** che in calce alla superiore richiesta il Funzionario C.S. responsabile della Biblioteca Civica ( sede ove la dipendente presta la propria attività lavorativa), Sig.ra Alba Nunzia , ha espresso parere favorevole alla riduzione del monte ore, da ciò desumendosi che la trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Dibenedetto Maria, con le modalità richieste, non comporta pregiudizio alla funzionalità del servizio;

**RITENUTO**, pertanto, di disporre la trasformazione del rapporto di lavoro a partire dal 1° gennaio 2018 da 36 ore a 30 ore settimanali;

**CONSIDERATO** che:

- con deliberazione di C.C. n. 32 del 06.07.2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12.07.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;

**DATO** atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**VISTO** l'art. 107 del T.U.E.L., approvato con D.Lgs.18/08/2000, n. 267;

**VISTO** l'O.R.E.LL. Regione Sicilia;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi relativamente all'art.53 per quanto attiene alla propria competenza e all'art. 65 in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**CONSIDERATO** il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n:19 del 24 marzo 2017;

#### **DETERMINA**

Richiamate e approvate integralmente le superiori premesse:

1. di accogliere l'istanza della dipendente Dibenedetto Maria , in servizio presso il Settore 7° "Servizio Biblioteca" e, per l'effetto, trasformare il rapporto di lavoro da full time a part-time a decorrere dal 1° gennaio 2018;
2. di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo parziale dandone comunicazione al Servizio gestione economica del personale che provvederà ad adeguare, in proporzione alla prestazione lavorativa, il trattamento economico della dipendente.
3. dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

---

Ragusa, 13/12/2017

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*