



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 195 del 28/11/2017

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE (ANNO 2017). APPROVAZIONE DEL BANDO E DELLO SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il Redattore: Cassarino Maria

RICHIAMATI :

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n.165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento all’art.40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- Il Decreto Legislativo 27/10/2009, n.150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all’articolo 23, commi 1 e 2 che disciplinano l’istituto delle progressione economica orizzontale all’interno delle categorie;

DATO ATTO:

- che a decorrere dal mese di gennaio 2015 a mente delle disposizioni introdotte dalla legge di stabilità (art.1, comma 256, della legge n.190 del 23/12/2014) non sussistono motivi ostativi all’avvio di progressioni economiche;
- che dette conclusioni sono confermate dalla magistratura contabile pronunciatisi sul punto nei mesi successivi all’entrata in vigore della legge finanziaria; la Corte evidenzia che *"le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, aventi fonte nei commi 1 e 21 dell'art. 9 del citato d.l. n. 78 del 2010, hanno esaurito la propria efficacia precettiva il 31 dicembre del 2014"* tale tesi è poi confermata da quanto disposto dalla Legge di stabilità 2015, alla quale è seguita una Circolare del MEF, chiarendo che *"a partire dal 1° gennaio 2015 cessano, tra l'altro, ferma restando l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti"*

delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122" (cfr., Corte dei Conti, Sezione di controllo per la Lombardia, con la deliberazione 218 dell'8 giugno 2015);

VISTI:

- gli articoli 5 e 6 del CCNL del comparto Regioni - Autonomie Locali sottoscritto il 31 marzo 1999, che disciplinano l'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria per il personale non dirigente;
- l'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, a tenore del quale le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili";
- l'art.35 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 22/01/2004, relativo all'integrazione delle posizioni economiche all'interno delle categorie;

RICHIAMATI inoltre :

- Il Regolamento degli Uffici e Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 369 dell'11.10.2011 recante disposizioni in materia di attuazione delle norme di principio contenute nel D. Lgs 27.10.2009, n.150 (legge Brunetta);
- Il Regolamento degli Uffici e Servizi (R.O.U.S.) approvato con deliberazione della G. M. n. 439 del 26.8.2016 di modifica degli artt.106 – 109 – 110 – 113;
- la deliberazione della G. M. n. 318 del 18.7. 2017 con la quale si è proceduto alla sospensione dell'efficacia dell'art.113, c. 4, del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi (R.O.U.S.) approvato con la deliberazione di G. M. n. 439/2016, sino al 31 dicembre 2017 , restando così confermati i criteri previsti dall'art.113,comma 3, nel testo introdotto dalla deliberazione di G. M. n. 369/2011 così come di seguito descritti:
"Le graduatorie sono formate sulla base, per metà, della valutazione ottenuta nell'ultimo anno e, per l'altra metà, della somma delle valutazioni ottenute nei 2 anni precedenti. Il peso della valutazione delle competenze professionali viene raddoppiato.
A parità di punteggio la preferenza va alle competenze professionali e, in caso di ulteriore parità, ai comportamenti organizzativi";
Possono esserne destinatari una quantità non superiore al 50% dei dipendenti della categoria che hanno i requisiti per potervi partecipare.
Alle progressioni economiche orizzontali può partecipare anche il personale dell'Ente che si trova in distacco sindacale (art.47,comma 2, CCNL 14/09/2000);

RILEVATO:

- che con la deliberazione n.263 del 13.06.2017 la Giunta ha autorizzato il Dirigente ad indire con propria determinazione una progressione economica orizzontale per il personale dipendente in possesso dei requisiti contrattuali previsti, nell'ambito delle risorse decentrate che all'uopo sono stati previsti e ripartiti per l'anno 2017 e con i criteri generali stabiliti per tale istituto previsti dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro, e del vigente ROUS in conformità ai principi introdotti dal citato Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in materia di progressioni economiche, le quali sono attribuite in modo selettivo ,ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"(art.113,commi 1, 2 e 3);
- che con determinazione dirigenziale R.G. n.1904 del 13/11/2017 è stata approvata la costituzione delle risorse decentrate fondo salario accessorio anno 2017 per il personale dipendente;
- che copia dell'Accordo stralcio per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2017 – dove tra l'altro è stata prevista una somma di € 72.000,00 per una progressione economica orizzontale dei dipendenti dell'Ente per l'anno 2017 – sottoscritto

tra la delegazione di trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale in data 13.11.2017, è stato inviato per il prescritto parere all'Organo di revisione economico-finanziaria in data 13.11.2017;

- che il procedimento deve essere definito entro la fine del corrente esercizio finanziario;

RITENUTO, pertanto, di avviare il procedimento relativo alla suddetta progressione mediante approvazione e successiva pubblicazione del relativo bando-avviso ai fini della conseguente graduatoria di merito la cui validità ed efficacia rimane subordinata al necessario rilascio del prescritto parere del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità finanziaria, all'autorizzazione della Giunta alla sottoscrizione dell'accordo decentrato, nonché ad ogni altro limite o vincolo di natura giuridica, finanziaria e contabile vigente;

ATTESA, quindi, la necessità di approvare l'avviso pubblico di indizione delle selezioni per progressione economica-orizzontale per l'anno 2017 unitamente alla istanza di partecipazione, in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari in materia, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (all.1), prevedendo un termine adeguato di pubblicità (10 giorni di pubblicazione dell'avviso all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente, in ragione della conclamata necessità di definire il procedimento entro il 31 dicembre 2017);

TENUTO CONTO che:

- 1) con la deliberazione di C. C. n.32 del 06/07/2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2017/2019 e il Bilancio di previsione 2017/2019;
- 2) con la deliberazione di G. M. n.315 del 12/07/2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P. E.G.) 2017/2019;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità di contabilità approvato con la deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

DATO ATTO che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni

D E T E R M I N A

- 1) di avviare per le motivazioni in premessa citati ed in esecuzione della deliberazione di G.M. n.263 del 13.06.2017 una progressione economica orizzontale per il personale dipendente in possesso dei requisiti contrattuali previsti, nell'ambito delle risorse decentrate che all'uopo sono state formalmente costituite e ripartite per l'anno 2017 e con i criteri generali stabiliti per tale istituto previsti dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro, e dai principi introdotti dal Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 citato in premessa, e dal R.O.U.S.(art. 113) in materia di progressioni economiche, dando atto che le stesse sono attribuite "in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, non superiore al 50% che hanno i requisiti per potervi partecipare, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

- 2) di dare atto che la somma di € 72.000,00 necessaria per la progressione economica di cui in oggetto è stata prenotata con n.176/17 al capitolo 2175 codice bilancio 01.11.1.01.01.004 con la determinazione dirigenziale n.1904 del 13.11.2017, mentre l'impegno verrà preso dopo l'autorizzazione della sottoscrizione dell'accordo siglato il 13.11.2017 di ripartizione e di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017;
- 3) di dare atto che la relativa spesa è stata quantificata in sede di ripartizione e di utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2017 in premessa citato, giusto mandato conferito con l'atto di indirizzo della G.M. n. 263/2017 al Segretario Generale nella qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;
- 4) approvare l'allegato "Avviso" e il modulo di domanda di partecipazione (all.1).
- 5) dare atto che l'avviso sarà pubblicato all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente per dieci giorni e trasmesso a tutti i dirigenti di settore per la più ampia diffusione nonché via email a tutti i dipendenti dell'Ente;
- 6) Di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali per la informazione successiva, ai sensi dell'art.7,comma 1, del CCNL 1/4/1999.

Ragusa, 05/12/2017

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale