



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 164 del 18/10/2017**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME A REGIME DI TEMPO PIENO DIPENDENTE SCARPULLA ROSARIA DECORRENZA 1 NOVEMBRE 2017.**

Il Redattore: Noto Maddalena

**PREMESSO** che:

- con deliberazione di C.C. n. 32 del 06.07.2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12.07.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;

**CONSIDERATO** che l'art.4 del CCNL del 14.09. 2000 norma le modalità con le quali gli Enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale ed in particolare la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale può essere effettuata su richiesta dei dipendenti interessati e che questi hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione;

**RICHIAMATA** la disposizione di servizio n°7 del 28/06/2017 a firma del Segretario Generale con la quale è stato disposto il trasferimento della dipendente Scarpulla Rosaria, Cat.B1, dal Settore VII al Settore I;

**VISTA** la nota del 12 luglio a firma del dirigente del Settore 1° con la quale chiede, per esigenze attinenti il Servizio di Stato Civile, cui la suindicata dipendente è stata assegnata, la trasformazione del rapporto di lavoro da part- time a full time;

**RICHIAMATO** il comma 14 del citato art.4 del CCNL del 14/09/2000, ai sensi del quale i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

**CONSIDERATO** che il Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane ha confermato la disponibilità del posto;

**RITENUTO**, pertanto, di disporre la trasformazione del rapporto di lavoro a far data dal 1° novembre c.a. da 30 ore settimanali a 36 ore settimanali;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 lett.c.2) del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

**VISTO** il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**DATO ATTO** che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**CONSIDERATO** il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

**DETERMINA**

Richiamate e approvate integralmente le superiori premesse:

1. dare atto della trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full time a decorrere dal primo novembre c.a., della dipendente Scarpulla Rosaria, in servizio presso il Settore 1°;
2. dare atto che dalla suddetta data, si dovrà corrispondere alla citata dipendente il trattamento economico previsto per il tempo pieno di cui all' allegata scheda retributiva;
3. di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno dandone comunicazione al Servizio Gestione Economica del Personale che provvederà ad adeguare il trattamento economico della dipendente;
4. dare atto che, di conseguenza, dalla suddetta data non si avranno i risparmi di spesa, derivanti dalla precedente trasformazione del rapporto di lavoro;
5. di imputare la spesa di complessivi di € 743,19 nei competenti capitoli di seguito indicati che presentano la necessaria disponibilità finanziaria:
  - € 537,84 per retribuzione al cap. n. 1307, imp. 43/17, cod. Bil.01.07.1.01.01.01.002, del P.E.G.(2017), scad. 2017;
  - € 159,63 per Oneri riflessi. al cap. n.1307.1, imp. 93/17, cod. Bil. 01.07.1.01.02.01.001., del P.E.G. (2017), scad. 2017.;
  - € 45,72 per IRAP. al cap. n. 1307.5, imp. 148/17, cod. Bil. 01.07.1.02.01.01.001., del P.E.G. (2017), scad. 2017;
6. di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

---

Ragusa, 23/10/2017

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*