



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 166 del 20/10/2017

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI SERVIZIO (PENSIONE ANTICIPATA) DEL DIPENDENTE CASTILLETTI EMANUELE, NATO IL 12/09/1953 “AGENTE POLIZIA MUNICIPALE” CAT.C1, A FAR DATA DAL 01/01/2018.

Il Redattore: Tiralongo Carmela

PREMESSO CHE:

Con istanza del 09/05/2017 prot. n. 56284 il dipendente signor Castillette Emanuele ha chiesto di essere collocato in pensione per limiti di servizio (pensione anticipata) a far data dal 01/01/2018;

Dagli atti d'ufficio si rileva che il dipendente Castillette Emanuele nato il 12/09/1953 avrà un'anzianità di servizio utile effettivo di anni 25, mesi 09 e giorni 08 avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dal 13/03/1992 al 31/12/2017 giusta determina n. 1941 del 12/09/1991;

CONSIDERATO che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 12, mesi 03 e giorni 04 di periodi assicurativi ricongiunti ai sensi della L.29/79 art.2 giusta determinazione n.DTO11200500075404 del 07/09/2005, anni 03 e mesi 10 di periodi di totalizzazione all'estero giusta nota INPDAP del 14/05/2007 anni 01, mesi 01 e giorni 20 di riscatto servizio militare ai sensi della L.274 art.1 e anni 25, mesi 09 e giorni 08 di servizio effettivo per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 31/12/2017 viene ad essere determinata in anni 43 e giorni 02;

PRESO ATTO pertanto che detto dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL. essendo lo stesso regolarmente iscritto e avendo raggiunto i requisiti previsti dalla Legge n.214 del 22/12/2011 art.24 commi 10 e 11 per la pensione anticipata (42 anni e 10 mesi per l'anno 2017);

RICORDATO che per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/12/2017 devono essere valutati anni 25, mesi 09 e giorni 08 di servizio effettivo.;

VISTE:

la determinazione dirigenziale n. 319 del 16/04/1999 con la quale al dipendente citato è stato attribuito il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;

la determinazione dirigenziale n. 1008 del 03/08/1999 con la quale al dipendente citato è stato applicato il CCNL del 31/03/1999;

la determinazione dirigenziale n. 242 del 21/02/2001 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 1999;

la determinazione dirigenziale n. 71 del 24/01/2002 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 2000;

la determinazione dirigenziale n. 363 del 21/02/2005 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 2004;

RICORDATO, ancora

che con determinazione dirigenziale n.1707 del 24/07/2007 il suindicato dipendente è stato inquadrato nel profilo professionale di “Agente Polizia Municipale” e nella categoria giuridica di “C1” a seguito di selezione interna per progressione verticale giusto contratto n.130 del 27/07/2007;

che il dipendente trovasi in possesso dei requisiti prescritti per l'esercizio delle funzioni artt.5 e 10 L65/86 giusta attestazione prot.34324/PA/A1 del 17/03/2008 rilasciata dalla Prefettura di Ragusa;

che con determinazione n. 594 del 30/04/1999 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art 12 del CCNL 1998-2001;

che con determinazione dirigenziale n. 1451 del 05/11/2001 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art 1 del CCNL 2000-2001;

che con determinazione dirigenziale n. 390 del 23/02/2004 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art. 29 del CCNL del 22/01/2004;

che con determinazione dirigenziale n. 391 del 23/02/2004 è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;

che con determinazione n. 1040 del 06/06/2006 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art 2 del CCNL 2004-2005;

che con determinazione dirigenziale n. 978 del 25/05/2008 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt. 2 e 6 del CCNL 2006-2007;

che con determinazione dirigenziale n. 590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;

che con determinazione dirigenziale n. 2059 del 08/09/2009 è stato attribuito il CCNL 2008-2009;

che con determinazione dirigenziale n. 2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;

PRESO ATTO, infine, che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

VISTA la deliberazione C.C .n. 32 del 06/07/2017 di approvazione del D.U.P. 2017/2019 e del Bilancio di previsione 2017/2019;

VISTA la deliberazione G.M. n. 315 del 12/07/2017 di approvazione del P.E.G. 2017/2019;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art.65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

Per quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportato per farne parte integrante e sostanziale:

1. Collocare a riposo per limiti di servizio (pensione anticipata) con decorrenza 01/01/2018 il dipendente signor Castilletti Emanuele nato il 12/09/1953, "Agente di Polizia Municipale " Cat.C1, che il 31/12/2017 maturerà per l'ex CPDEL anni 43 e giorni 02 di servizio complessivo;
2. Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/12/2017 anni 25, mesi 09 e giorni 08 di servizio effettivo;
3. Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore del dipendente, delle spettanzederivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento del collocamento a riposo;
4. Di incaricare gli Uffici del Servizio Gestione Economica del Personale degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
5. Dichiarare vacante un posto di “Agente Polizia Municipale” Cat.C1 dal 01/01/2018;
6. Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Ragusa, 20/10/2017

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale