



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 147 del 13/10/2017**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI PER INDENNITÀ DI RISULTATO CONNESSA ALLE P.O. E AA.PP ANNO 2016**

Il Redattore: Cassarino Maria

**PREMESSO** che la Giunta Municipale ha disposto di istituire:

- con la deliberazione n.72/2016 n. 23 Posizioni Organizzative (P.O.) per l'anno 2016 ;
- con le deliberazioni n. 535/2015 n. 3 Alte Professionalità (AA.PP) per l'anno 2016;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Municipale n. 26 del 19.1.2012 con la quale è stato approvato il "Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale dell'Ente, in attuazione degli artt.7 e 9 del D. Lgs. n. 150/2009;

**CONSIDERATO** inoltre che l'applicazione del sistema di valutazione vigente prevedeva l'influenza della valutazione del dirigente sulla determinazione complessiva del punteggio concernente la valutazione delle prestazioni degli incaricati di posizione organizzativa e delle alte professionalità;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Municipale n. 439/2016 con la quale si è proceduto alla modifica degli articoli 109 e 110 del ROUS, eliminando il sovrapporsi della valutazione delle prestazioni dei dirigenti con quelle delle P.O. e delle AA.PP. per l'anno 2016;

**TENUTO CONTO** delle schede di valutazione dei risultati delle P.O. e delle AA.PP. per l'anno 2016, trasmesse dai Dirigenti dei settori;

**RILEVATO** che l'applicazione del suddetto sistema di misurazione ha comportato una economia pari ad € 452,90 determinata in relazione alla differenza tra la valutazione della performance individuale effettivamente ricevuta (n/n) a quella massima attribuibile (100%);

**DATO ATTO** che con le determinazioni dirigenziali n. 2283 del 09.12.2015 di modifica della precedente n.1085/2016 sono state costituite le risorse finanziarie per il personale dipendente per l'anno 2016 per un importo complessivo di € 3.045.712,00;

**PRESO ATTO** che in esecuzione della deliberazione di G.M. n.633 del 20/12/2016, è stato sottoscritto l'accordo decentrato stralcio del 01/12/2016 per la ripartizione e l' utilizzo definitivo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2016;

**ACCERTATA**, pertanto, la regolarità del procedimento per la liquidazione dei predetti compensi ai dipendenti aventi diritto, nel rispetto delle modalità di cui al Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale dell'Ente, in attuazione degli artt.7 e 9 del D.Lgs 150/2009;

**DATO ATTO** che:

- con la deliberazione di C. C. n.32 del 06/07/2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D. U.P.) 2017/2019 e il Bilancio di previsione 2017/2019;
- con la deliberazione di G. M. n.315 del 12/07/2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P. E.G.) 2017/2019;
- considerato il Regolamento di contabilità di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n.19 del 24 marzo 2017;

**DATO ATTO** che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**VISTO** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**VISTO** il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni

## **D E T E R M I N A**

- 1) Di liquidare, per le motivazioni in premessa illustrate, la somma di € 15.388,18 relativa ai compensi spettanti per l'indennità di risultato alle P.O per l'anno 2016 ed € 1.788,12 per l'indennità di risultato alle AA.PP. , come da elenco allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per l'anno 2016 oltre gli oneri riflessi ed IRAP, come di seguito indicata:

- € 15.388,18 quale indennità alle P.O. al Cap.2175 PEG 2017 *Imp.16/16 fpv*  
*Cod.Bil. 01.11.1.01.01.01.004*
- € 1.788,12 quale indennità alle Alte Professionalità Cap.2175 PEG 2017 *Imp.21/16 fpv*  
*Cod.Bil. 01.11.1.01.01.01.004*
- € 3.662,39 per oneri riflessi delle P.O. 2016 al Cap.2175.1 peg 2017 *imp. 17/16 fpv*  
*Cod.Bil. 01.11.1.01.02.01.001*
- € 425,58 per oneri riflessi delle AA.PP. 2016 *imp.22/16 fpv* PEG 2017  
*Cod.Bil. 01.11.1.01.02.01.001*
- € 1.307,99 per IRAP delle P.O. al Cap.2175.5 PEG.2017 *imp.18/16 fpv*  
*Cod.Bil. 01.11.1.02.01.01.001*
- € 151,99 per *Irap* delle AA.PP.*imp.23/16 fpv* Peg 2017 *Cod.Bil 01.11.1.02.01.01.001*

2) di dare atto che € 452,90 sono le economie realizzate dall'indennità di risultato delle P.O. e AA.PP. determinate in relazione alla differenza tra la valutazione effettivamente ricevuta (n/n) a quella massima attribuibile (100%) che diventano economie di bilancio.

- 3 ) di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile

con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183, comma 8, D.Lgs267/00  
Parte integrante; prospetti contabili

---

Ragusa, 13/10/2017

Dirigente  
DI STEFANO SANTI / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*