



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 156 del 11/10/2017**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE MODIFICHE ALLE DELIBERAZIONI DI G.M. N. 170 DEL 05/04/2017 E N. 250/2017.**

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

### **PREMESSO:**

- Che con deliberazione di G.M. n. 170 del 05/04/2017 è stato approvato la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2017-2019 e del piano annuale delle assunzioni anno 2017;
- Che successivamente a seguito dell'entrata in vigore del D.L. n. 50/2017 e della Legge n. 48 del 18/04/2017 detta deliberazione è stata integrata e modificata con deliberazione di G.M. n. 2590 dell'8.06.2017;
- Che la suddetta programmazione è stata approvata quale parte della sezione operativa parte II del D.U.P. 2017-2019

**DATO ATTO** che in esecuzione ai superiori provvedimenti sono state avviate da questo settore le procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001:

**TENUTO CONTO** degli esiti delle procedure di mobilità esperite;

**RILEVATO** inoltre che con deliberazione di G.M. n. 168 del 03/04/2017 è stato soppresso il servizio di attività integrative e doposcuola e successivamente, a seguito di modifica del profilo professionale, il personale è stato assegnato al servizio asili nido e a diversi settori in cui si articola la struttura organizzativa;

**PRESO ATTO** che a seguito di quanto premesso si è ritenuto opportuno rimodulare nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, il piano annuale delle assunzione anno 2017 prevedendo un numero di posti e di profili diversi;

**RITENUTO** opportuno prendere atto della modifica apportata e in particolare della riduzione dei posti per "istruttore amministrativo"- ctg. C – da cinque(5) a due(2);

### **Considerato che:**

- con deliberazione di C.C. n. 32 del 06.07.2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019;

- con deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12.07.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;

**Dato atto** che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**Considerato** il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

**Considerato** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei dirigenti indicate nell'art. 53 del vigente regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei servizi al quale si rinvia;

**Visto** il successivo art. 65 del medesimo regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

## D E T E R M I N A

- 1) Prendere atto della modifica e integrazione del piano annuale delle assunzioni anno 2017 nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui alla deliberazione di G.M. n. 170/2017 e s.m.i. e in particolare della riduzione dei posti per "istruttore amministrativo"- ctg. C – da cinque(5) a due(2);
- 2) Disporre l'avvio dell'istruttoria e la conclusione del procedimento relativo all'ammissione o all'esclusione dei candidati per la selezione di Istruttore amministrativo - ctg. C-
- 3) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

---

Ragusa, 11/10/2017

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*