



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 101 del 27/07/2017

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: PROROGA DEL COMANDO TEMPORANEO PRESSO IL COMUNE DI RAGUSA DELL'ASSISTENTE SOCIALE – CTG.D1, DOTT.SSA ALAIMO ANNA MARIA

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

RICHIAMATA integralmente la determinazione dirigenziale n. 2101 del 30.10.2015 con la quale è stato disposto, per le motivazioni ivi riportate, l'accoglimento in comando presso questo Ente, della dott.ssa Alaimo Anna Maria, dipendente dell'Ipab – Istituto Testasecca di Caltanissetta, con il profilo di Assistente sociale, cat.D1, per il periodo 01.11.2015 – 31.07.2016;

RILEVATO che:

- permangono le condizioni di sottodimensionamento organico relative al profilo professionale in oggetto rispetto ai consistenti carichi di lavoro del Settore VIII;
- che con nota prot. N.74366 del 29.06.2017 il Dirigente del settore VIII ha rappresentato esplicitamente la “necessità di avvalersi dell'utilizzo della dott.ssa Anna Maria Alaimo chiedendo una ulteriore proroga di un anno;
- che, con nota prot. n. 74782 del 30.06.2017 questo Ente ha chiesto al citato istituto Testasecca di prorogare il comando in oggetto per ulteriori 12 mesi a decorrere dal 1° agosto 2017 fino al 31 luglio 2018;

VISTA la deliberazione n. 26 del 24.07.2017 del Consiglio di Amministrazione dell'Ipab - Istituto Testasecca di Caltanissetta, con la quale è stato concesso alla dott.ssa Alaimo Anna Maria il nulla osta al rinnovo del comando temporaneo, per un periodo di anni uno (1), a decorrere dal 1° agosto 2017 presso il Comune di Ragusa;

RICHIAMATE le norme di legge e contrattuali, già elencate e descritte nella citata determinazione dirigenziale n.2101 del 30.10.2015 che disciplinano l'istituto del comando;

PRESO ATTO che gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio della dipendente “in regime di comando” è totalmente a carico del bilancio di questo Comune che utilizza la dipendente;

RITENUTO dunque di rinnovare il comando di cui trattasi per un periodo di dodici mesi decorrenti dal 1° agosto 2017 e sino al 31 luglio 2018;

CONSIDERATO che:

- con deliberazione del C.C. n.32 del 06/07/2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017- 2019;
- con deliberazione di G. M. n. 315 del 12.07.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;

DATO ATTO che la presente determinazione è coerente con la programmazione (anche per gli aspetti relativi al fabbisogno di personale) contenuta nel D.U.P. e nel PEG soprarichiamati;

VISTO l’art. 107 del D. Lgs. N° 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n° 165/2001 e, in particolare, l’art. 30 co.2 *sexsies* nella parte in cui statuisce: *Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all’ articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto.*;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell’art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l’art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

1. di rinnovare, per ulteriori 12 mesi a decorrere da 1° agosto 2017 e fino al 31.07.2018 l’assegnazione temporanea, in regime di comando, presso il Comune di Ragusa, della dott.ssa Alaimo Anna Maria, proveniente dall’IPAB, Istituto Testasecca di Caltanissetta, con il profilo di Assistente sociale, cat. D1.
 2. Dare atto che gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio della dipendente in comando sono a totale carico del bilancio di questo Comune e che verranno rimborsati con le modalità stabilite nella citata determinazione dirigenziale n.2101 del 30.10.2015;
 3. Imputare per il periodo 01.08.2017 – 31.12.2017 la somma di € 9818,33 per il trattamento fondamentale al cap. 1900.7, imp. 70/2017 cod.bil.12.07.1.01.01.01.002 del PEG 2017, oltre
- € 2717,71 per oneri riflessi al cap. 1900.8, imp. 130/2017 cod.bil. 12.07.1.01.02.01.001 del PEG 2017
 4. Imputare, per il periodo 01.01.2018 – 31.07.2018 la somma di € 13.735.04 per il trattamento fondamentale al cap. 1900.7, imp. 70/2017 cod.bil.12.07.1.01.01.01.002 del PEG 2018, oltre
- € 3.406,29 per oneri riflessi al cap. 1900.8, imp. 130/2017 cod.bil. 12.07.1.01.02.01.001 del PEG 2018;
- di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell’art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

Ragusa, 28/07/2017

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale