



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 92 del 17/07/2017**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: RINNOVO COMANDO DELLA DIPENDENTE MIGLIORE SABRINA ISTRUTTORE DIRETTIVO-ASSISTENTE SOCIALE- (CTG. D1-ECON. D2) PRESSO IL COMUNE DI FIRENZE PERIODO 01.08.2017-31.07.2018.**

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

### **IL DIRIGENTE**

**Visto** l'art.30 del D.Lgs. n.165/2001 che consente il passaggio diretto tra amministrazioni al fine di coprire posti vacanti in organico, di lavoratori appartenenti alla stessa qualifica, in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda ;

**Considerato** che con *deliberazione di Giunta Municipale n .324 del 21.07.2015* è stato disposto il trasferimento temporaneo per comando della dipendente sig.ra Migliore Sabrina Assistente sociale ctg. "D1"/D2 presso il Comune di Firenze, per un periodo di dodici mesi, eventualmente rinnovabile, dal 1.08.2015 fino al 31.07.2016;

**Vista** la richiesta di rinnovo comando pervenuta il 19.06.2017 prot n. 70070 dal Comune di Firenze Direzione Risorse umane Servizio Organizzazione e semplificazione, per ulteriori 12 mesi dal 1 agosto 2017 al 31 luglio 2018;

**Preso atto** del nulla osta da parte del dirigente ad interim del Settore VIII, dr. Antonio Virginia trasmesso per le vie brevi in data 06.07.2017

**Rilevato** che l'istituto del comando non modifica lo stato giuridico del dipendente che continua a mantenere il rapporto di lavoro con l'Ente di provenienza, anche se l'onere economico è a carico dell'ente presso il quale presta servizio;

**Ritenuto** di dover confermare le condizioni già concordate con il Comune di Firenze e cioè che le competenze spettanti alla dipendente, comprensive degli oneri previdenziali e assistenziali di competenza del datore di lavoro e le relative ritenute di legge, salvo il salario accessorio connesso all'attività svolta dalla dipendente presso l'ente di destinazione, continueranno ad essere corrisposte mensilmente dal Comune di Ragusa e che il Comune di Firenze rimborserà semestralmente quanto anticipato;

**Considerato**, pertanto, di dovere accogliere la superiore richiesta di proroga per ulteriore mesi **12** e comunque fino ai termini previsti dalla normativa vigente;

**Tenuto conto** che:

-con deliberazione di C.C. n. 32 del 06.07.2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019;

-con deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12.07.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO l'O.R.EE. LL. Regione Sicilia;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi relativamente all'art. 53 per quanto attiene alla propria competenza e all'art. 65 in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;  
Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;  
Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

#### DETERMINA

Richiamate le premesse in narrativa:

1. Di disporre il rinnovo del comando della sig.ra Migliore Sabrina presso il Comune di Firenze per il periodo di 12 mesi dall'1.8.2017 al 31.7.2018;
2. di dare atto che per tutta la durata del comando le competenze stipendiali spettanti alla dipendente sig.ra Migliore Sabrina, determinate in via previsionale in € 11.111,85 anno 2017 e € 15.556,58 anno 2018, oltre oneri riflessi di legge di competenza del datore di lavoro di € 3075,76 anno 2017 e € 4306,06 anno 2018, salvo il salario accessorio connesso all'attività svolta dalla dipendente presso l'ente di destinazione, continueranno ad essere corrisposte mensilmente dal Comune di Ragusa a valere rispettivamente sui competenti capitoli di retribuzione 1037 e di oneri riflessi 1037.1 che manterranno annualmente la capienza delle suddette risorse;
3. di dare atto che la componente IRAP resta a carico del Comune di Firenze e sarà versata direttamente dallo stesso Ente;
4. di dare atto che verrà richiesto al Comune di Firenze il rimborso semestrale posticipato della spesa sostenuta di cui al precedente punto di complessivi € 34.050,25;
5. di accertare il corrispondente importo di € 34.050,25 di cui € 14.187,60 anno 2017 al Cap. 339.1, del P.E.G. 2017 scad. 2017 ed € 19.862,65 anno 2018 al Cap.339.1 cod. bil. 3.05.02.01.001 del P.E.G. 2018 scad. 2018;
6. di impegnare la somma di
  - € 11.111,85 per retribuzione al cap. 1037 cod.bil. 01.10-1.01.01.01.002 del P.E.G. 2017 scad. 2017 ed €3075,76 per oneri riflessi al cap. 1037.1 cod.bil. 01.10.1.01.02.01.001 del P.E.G. 2017 scad. 2017
  - € 15.556,58 per retribuzione al cap. 1037 cod.bil. 01.10-1.01.01.01.002 del P.E.G. 2018 scad. 2018, e € 4306,06 per oneri riflessi al cap. 1037.1 cod.bil. 01.10.1.01.02.01.001 del P.E.G. 2018 scad. 2018.

di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

---

Ragusa, 21/07/2017

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*