



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 92 del 17/07/2017

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: RINNOVO COMANDO DELLA DIPENDENTE MIGLIORE SABRINA ISTRUTTORE DIRETTIVO-ASSISTENTE SOCIALE- (CTG. D1-ECON. D2) PRESSO IL COMUNE DI FIRENZE PERIODO 01.08.2017-31.07.2018.

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

IL DIRIGENTE

Visto l'art.30 del D.Lgs. n.165/2001 che consente il passaggio diretto tra amministrazioni al fine di coprire posti vacanti in organico, di lavoratori appartenenti alla stessa qualifica, in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda ;

Considerato che con **deliberazione di Giunta Municipale n .324 del 21.07.2015** è stato disposto il trasferimento temporaneo per comando della dipendente sig.ra Migliore Sabrina Assistente sociale ctg. "D1"/D2 presso il Comune di Firenze, per un periodo di dodici mesi, eventualmente rinnovabile, dal 1.08.2015 fino al 31.07.2016;

Vista la richiesta di rinnovo comando pervenuta il 19.06.2017 prot n. 70070 dal Comune di Firenze Direzione Risorse umane Servizio Organizzazione e semplificazione, per ulteriori 12 mesi dal 1 agosto 2017 al 31 luglio 2018;

Preso atto del nulla osta da parte del dirigente ad interim del Settore VIII, dr. Antonio Virginia trasmesso per le vie brevi in data 06.07.2017

Rilevato che l'istituto del comando non modifica lo stato giuridico del dipendente che continua a mantenere il rapporto di lavoro con l'Ente di provenienza, anche se l'onere economico è a carico dell'ente presso il quale presta servizio;

Ritenuto di dover confermare le condizioni già concordate con il Comune di Firenze e cioè che le competenze spettanti alla dipendente, comprensive degli oneri previdenziali e assistenziali di competenza del datore di lavoro e le relative ritenute di legge, salvo il salario accessorio connesso all'attività svolta dalla dipendente presso l'ente di destinazione, continueranno ad essere corrisposte mensilmente dal Comune di Ragusa e che il Comune di Firenze rimborserà semestralmente quanto anticipato;

Considerato, pertanto, di dovere accogliere la superiore richiesta di proroga per ulteriore mesi **12** e comunque fino ai termini previsti dalla normativa vigente;

Tenuto conto che:

-con deliberazione di C.C. n. 32 del 06.07.2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019;

-con deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12.07.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO l'O.R.EE. LL. Regione Sicilia;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi relativamente all'art. 53 per quanto attiene alla propria competenza e all'art. 65 in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

DETERMINA

Richiamate le premesse in narrativa:

1. Di disporre il rinnovo del comando della sig.ra Migliore Sabrina presso il Comune di Firenze per il periodo di 12 mesi dall'1.8.2017 al 31.7.2018;
2. di dare atto che per tutta la durata del comando le competenze stipendiali spettanti alla dipendente sig.ra Migliore Sabrina, determinate in via previsionale in € 11.111,85 anno 2017 e € 15.556,58 anno 2018, oltre oneri riflessi di legge di competenza del datore di lavoro di € 3075,76 anno 2017 e € 4306,06 anno 2018, salvo il salario accessorio connesso all'attività svolta dalla dipendente presso l'ente di destinazione, continueranno ad essere corrisposte mensilmente dal Comune di Ragusa a valere rispettivamente sui competenti capitoli di retribuzione 1037 e di oneri riflessi 1037.1 che manterranno annualmente la capienza delle suddette risorse;
3. di dare atto che la componente IRAP resta a carico del Comune di Firenze e sarà versata direttamente dallo stesso Ente;
4. di dare atto che verrà richiesto al Comune di Firenze il rimborso semestrale posticipato della spesa sostenuta di cui al precedente punto di complessivi € 34.050,25;
5. di accertare il corrispondente importo di € 34.050,25 di cui € 14.187,60 anno 2017 al Cap. 339.1, del P.E.G. 2017 scad. 2017 ed € 19.862,65 anno 2018 al Cap.339.1 cod. bil. 3.05.02.01.001 del P.E.G. 2018 scad. 2018;
6. di impegnare la somma di
 - € 11.111,85 per retribuzione al cap. 1037 cod.bil. 01.10-1.01.01.01.002 del P.E.G. 2017 scad. 2017 ed €3075,76 per oneri riflessi al cap. 1037.1 cod.bil. 01.10.1.01.02.01.001 del P.E.G. 2017 scad. 2017
 - € 15.556,58 per retribuzione al cap. 1037 cod.bil. 01.10-1.01.01.01.002 del P.E.G. 2018 scad. 2018, e € 4306,06 per oneri riflessi al cap. 1037.1 cod.bil. 01.10.1.01.02.01.001 del P.E.G. 2018 scad. 2018.

di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

Ragusa, 21/07/2017

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale