



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 94 del 18/07/2017

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ DELLA DIPENDENTE D' ORIO TERESA, NATA IL 12/02/1951 “ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO ” CAT.D2 A FAR DATA DAL 01/10/2017.

Il Redattore: Tiralongo Carmela

PREMESSO CHE:

Il decreto legge n.201/2011 convertito in legge 214/2011 indica i nuovi requisiti anagrafici e contributivi per l'accesso al pensionamento di vecchiaia ordinario che stabilisce, per l'anno 2017, 66 anni e 7 mesi e 20 anni di contributi ;

Dagli atti d'ufficio si rileva che la dipendente D 'Orio Teresa nata il 12/02/1951, alla data del 30/09/2017 avrà il requisito anagrafico di anni 66 e mesi 07 e un anzianità di servizio utile effettivo di anni 38, mesi 11 e giorni 15 avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dal 16/10/1978 al 30/09/2017 giusto contratto del 29/09/1978;

Considerato che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 38, mesi 11 e giorni 15 di servizio effettivo, mesi 05 e giorni 01 di riscatto maternità ai sensi del D.Lgs 151/01 art.25 co.2 giusta nota INPDAP del 08/09/2005 e mesi 06 di riscatto maternità ai sensi del D.Lgs 151/01 art.35 per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 30/09/2017 è di anni 39, mesi 10 e giorni 16;

RITENUTO pertanto che, detta dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL essendo alla stessa regolarmente iscritta ;

RITENUTO che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL devono essere valutati anni 32 e mesi 04 di servizio effettivo;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 485 del 21/04/1999 con la quale alla dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 1008 del 03/08/1999 con la quale alla dipendente è stato applicato il C.C.N.L. del 31/03/1999;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 242 del 21/02/2001 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 1999;

VISTA la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale è stata attribuita alla dipendente la P.E.O. per l'anno 2000;

Con determinazione dirigenziale n. 2483 del 08/11/2007 la suindicata dipendente è stata inquadrata nella categoria giuridica “D1”e nel profilo professionale di “Istruttore Direttivo Bibliotecario” a seguito di selezione interna per progressione verticale giusto contratto n.167 del 10/12/2007;

VISTA:

- la determinazione dirigenziale n. 363 del 21/02/2005 con la quale è stata attribuita alla dipendente la P.E.O per l'anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n. 594 del 30/04/1999 con cui sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art.12 del CCNL 1998-2001;
- la determinazione n. 1451 del 05/11/2001 con cui sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art.1 del CCNL 2000-2001;
- la determinazione dirigenziale n. 390 del 23/02/2004 con cui sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art.29 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n. 391 del 23/02/2004 con la quale è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n. 1040 del 06/06/2006 con cui sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art.2 del CCNL 2004-2005;
- la determinazione dirigenziale n. 978 del 15/05/2008 con cui sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt. 2 e 6 del CCNL 2006-2007;
- la determinazione dirigenziale n. 2059 del 08/09/2009 con cui è stato attribuito il nuovo trattamento economico a seguito del CCNL 2008-2009;
- la determinazione dirigenziale n. 2181 del 14/10/2010 con cui è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- la determinazione dirigenziale n. 201 del 27/02/2013 con cui alla suindicata dipendente è stato mutato il profilo professionale da "Istruttore Direttivo Bibliotecario" a "Istruttore Direttivo Amministrativo" Cat.D1 giusto contratto n.16 del 01/03/2013;
- la determinazione dirigenziale n. 897 del 07/06/2017 con la quale è stata attribuita alla dipendente la P.E.O per l'anno 2016;

DATO ATTO che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

VISTA la deliberazione C.C. n. 32 del 06/07/2017 di approvazione del D.U.P. 2017/2019 e del Bilancio di previsione 2017/2019;

VISTA la deliberazione G.M. n. 315 del 12/07/2017 di approvazione del P.E.G. 2017/2019;

DARE ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

- 1) Collocare a riposo per limiti di età a far data dall'1/10/2017, la dipendente D' Orio Teresa nata il 12/02/1951 "Istruttore Direttivo Amministrativo" Cat D2 che al 30/09/2017 maturerà per l'ex CPDEL anni 39, mesi 10 e giorni 16 di servizio complessivo;
- 2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 30/09/2017 anni 32 e mesi 04;
- 3) Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore della dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento della cessazione dal servizio;
- 4) Di incaricare gli Uffici del Servizio "Gestione Economica del Personale" degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n. 55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 5) Dichiарare vacante un posto di "Istruttore Direttivo Amministrativo " Cat.D2 dall'1/10/2017.
- 6) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Ragusa, 18/07/2017

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale