



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 84 del 23/06/2017

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA CESSAZIONE PER LIMITI DI ETÀ SENZA DIRITTO A PENSIONE DELLA DIPENDENTE BELLINA MARIA, NATA L' 11/01/1951, "ESECUTORE TECNICO" CAT.B1 A FAR DATA DAL 01/09/2017.**

Il Redattore: Tiralongo Carmela

### PREMESSO CHE:

Il decreto legge n.201/2011 convertito in legge 214/2011 indica i nuovi requisiti anagrafici e contributivi per l'accesso al pensionamento di vecchiaia ordinario che stabilisce, per l'anno 2017, 66 anni e 7 mesi e 20 anni di contributi ;

Dagli atti d'ufficio si rileva che la dipendente Bellina Maria nata il 11/01/1951, alla data del 31/08/2017 avrà il requisito anagrafico di anni 66 e mesi 07 e un anzianità di servizio utile effettivo di anni 13, mesi 08 e giorni 03 ai fini del diritto e anni 12 e mesi 01 ai fini della misura, avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dal 01/11/2004 al 31/08/2017 giusto contratto n.35 del 28/10/2004, che non fa sorgere il diritto a pensione;

CONSIDERATO CHE, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 12 e mesi 10 ai fini del diritto e anni 11 e mesi 03 ai fini della misura di servizio effettivo, mesi 10 e giorni 02 di riscatto maternità ai sensi del D.Lgs 151/01 art.25 co.2 che non fanno maturare l'anzianità contributiva richiesta dalla normativa vigente per l'acquisizione del diritto a pensione;

RITENUTO pertanto che, detta dipendente non ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL pur essendo alla stessa regolarmente iscritta ;

RITENUTO che, per la liquidazione del TFR da parte dell'ex INADEL devono essere valutati anni 06 e mesi 10 ai fini del diritto e anni 06, mesi 07 e giorni 12 ai fini della misura, di anzianità di servizio effettivo;

VISTE:

- la determinazione dirigenziale n.1040 del 06/06/2006 con cui sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art.2 del CCNL 2004-2005;
- la determinazione dirigenziale n.2323 del 23/10/2008 con la quale è stata attribuita alla dipendente la P.E.O per l'anno 2008;
- la determinazione dirigenziale n.978 del 15/05/2008 con cui sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.2 e 6 del CCNL 2006-2007;
- la determinazione dirigenziale n.2059 del 08/09/2009 con cui è stato attribuito il nuovo trattamento economico a seguito del CCNL 2008-2009;

- la determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 con cui è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;

DATO ATTO che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

VISTA la delibera C.C. n° 54/2016 di approvazione del D.U.P. 2016/2018 e del Bilancio di previsione 2016/2018;

VISTA la delibera G.M. N° 433/2016 di approvazione del P.E.G. 2016/2018;

VISTA la Delibera G.M. N° 31 del 30/01/2017, con cui nelle more dell'approvazione di Bilancio di previsione, è stato approvato il P.E.G. provvisorio per l'esercizio finanziario 2017 quale seconda annualità del triennio 2016-2018;

DARE ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

## **DETERMINA**

- 1) Prendere atto della cessazione per limiti di età senza diritto a pensione a far data dall'1/09/2017, della dipendente Bellina Maria nata l' 11/01/1951 "Esecutore Tecnico" Cat B1 che al 31/08/2017 maturerà per l'ex CPDEL anni 13, mesi 08 e giorni 03 ai fini del diritto e anni 12 e mesi 01 ai fini della misura di servizio complessivo che non fa sorgere diritto a pensione;
- 2) Valutare per la liquidazione del TFR da parte dell'ex INADEL al 31/08/2017 anni 06 e mesi 10 ai fini del diritto e anni 06, mesi 07 e giorni 12 ai fini della misura;
- 3) Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore della dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento della cessazione dal servizio;
- 4) Di incaricare gli Uffici del Servizio "Gestione Economica del Personale" degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 5) Dichiарare vacante un posto di "Esecutore Tecnico " Cat.B1 dall'1/09/2017.
- 6) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

---

Ragusa, 23/06/2017

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*