



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 69 del 06/06/2017

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO EX ART. 42 COMMA 5 D.LGS 151/2001, MODIFICATO DALL'ART. 4 COMMA 1 LETTERA B, DEL D.LGS 119/2011. DIPENDENTE FERRERA CARMELO.

Il Redattore: La Terra Maria

VISTA l'istanza prot. n. 52207 del 27/04/2017 con la quale il dipendente Ferrera Carmelo in servizio presso il Settore VII – Ufficio sport, chiede di poter usufruire della proroga del congedo straordinario retribuito previsto dall' art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art. 4 comma 1 lett. b (commi da 5 a 5 quinquies) del D.Lgs.119/2011 per il periodo dall'01/05/2017 al 31/07/2017, per assistere un familiare convivente portatore di handicap grave;

VISTO l' art.4 del D.Lgs 119/2011 comma 1 lett. b che sostituisce il comma 5 dell' art 42 del D. Lgs. 151/2001 con gli attuali commi da 5 a 5 quinquies, riservando una particolare tutela in favore dei familiari di soggetti portatori di handicap grave;

VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 18 Febbraio 2010 Prot. 3884, nella quale viene espresso il concetto di convivenza, che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, è giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui gli aventi diritto, abbiano residenza nello stesso Comune riferito allo stesso indirizzo, stesso numero civico anche se interni diversi.

VISTO l' art.4 del D.Lgs 119/2011 che al comma 5 bis così recita "*il congedo frutto ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell' arco della vita lavorativa;*"

CONSIDERATO che il dipendente suindicato ha fruito dei permessi di cui all'art.42 comma 5 del D.L.gs. 151/2001 modificato dall'art. 4 comma 1 lett.b) (comma 5 e seguenti) del D.Lgs. 119/2011 nel seguente periodo 30/09/2016 - 30/04/2017, per un totale complessivo di mesi 16;

VISTA la documentazione prodotta della dipendente;

RITENUTO che a seguito di certificazione presentata, attestante la grave patologia, sussistono le condizioni per autorizzare il dipendente a fruire della proroga del congedo di cui all' oggetto;

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza;

DATO ATTO che:

- con deliberazione di C.C. n. 54 del 04.08.2016 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2016-2018;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 433 del 09.08.2016 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2016-2018;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 31 del 30.01.2017, nelle more di approvazione del bilancio di previsione 2017-2019, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) provvisorio per l'esercizio finanziario 2017 quale seconda annualità del triennio 2016-2018;
- che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

VISTO l'art. 53 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi comunali, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 30.10.1997, che attribuisce ai dirigenti di settore la gestione delle attività finanziarie nell'ambito degli obiettivi assegnati al settore di competenza;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000, come recepito dalla legge n. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni

DETERMINA

1) Autorizzare il dipendente Ferrera Carmelo nato a Ragusa il 16/07/1957 profilo professionale "Esecutore tecnico" ad usufruire, in proroga, del congedo di cui all' art.42 comma 5 D.Lgs 151/2001, come sostituito dall' art.4 comma 1 lett. b (commi dal 5 al 5 quinque) del D.Lgs. 119/2011 dall' 01/05/2017 al 31/07 /2017;

2) dare atto che alla stessa compete la retribuzione corrispondente all' ultima percepita, cioè riferita all' ultimo mese di lavoro che precede il congedo, tenendo conto che la stessa ha carattere di fissità e pertanto non è legata alla effettiva presenza in servizio e quindi viene retribuita anche in caso di assenza;

3) dare atto che la spesa trova copertura :

- nel cap. 1671.0 imp. 55/2017 cod. Bil. 06.01.1.01.01.002
- nel cap. 1671.1 imp. 109/17 per oneri riflessi cod. Bil. 06.01.1.01.02.01.001
- nel cap. 1670.5 imp. 159/17 per irap cod. Bil. 06.01.1.02.01.01.001

4) dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.lgs 267/00;

Ragusa, 06/06/2017

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale