



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Gestione Economica del Personale n° 50 del 28/04/2017

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: RICONOSCIMENTO ASSEGNO AD PERSONAM ALLA DIPENDENTE  
I.G. A SEGUITO DI PROGRESSIONE VERTICALE A DECORRERE DALL'01.09.2008.**

Il Redattore: Salonia Mirella

**Premesso** che la dipendente I.G. a seguito di selezione interna per progressione verticale è stata inquadrata, con decorrenza 01/09/2008, nella categoria giuridica B1 e nel nuovo profilo professionale di “Esecutore Amministrativo”, giusta determinazione del Dirigente del Settore 2° n. 1736 del 28/07/08;

**Dato atto** che a seguito del ricalcolo del mod. PA/04 ai fini pensionistici richiesto dalla dipendente I.G. con istanza n. prot. 0028911/17 del 13/03/2017 l’ufficio addetto alla verifica dei dati riportati nel citato modello PA/04, è emersa l’errata attribuzione della retribuzione a seguito del nuovo inquadramento giuridico nella posizione B1, in quanto la retribuzione di quest’ultima risulta inferiore rispetto a quella precedente posseduta dalla dipendente nella posizione economica A5;

**Considerato** il CCNL di riferimento per l’inquadramento economico nell’anno 2008 che attribuisce alla categoria A5 la retribuzione tabellare annuale per tredici mensilità di € 17.076,33 e alla posizione iniziale della categoria B1 la retribuzione di € 16.754,75;

**Richiamato** l’art. 9, comma 1, del CCNL 09.05.2006 che dispone: “ In caso di passaggio tra categorie nonché di acquisizione di uno dei profili di cui all’art.3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999, ai sensi dell’art.4 del medesimo CCNL del 31.3.1999, al dipendente viene attribuito il trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova categoria o profilo. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva progressione economica” ;

**Dato atto** che il trattamento economico della posizione economica A5, posseduto dalla dipendente prima della progressione verticale, risulta superiore di € 348,37 annui al trattamento tabellare acquisito per effetto dell’assegnazione del nuovo inquadramento nella posizione economica B1, per cui la dipendente avrebbe dovuto conservare a titolo di assegno ad personam tale differenza assorbibile nella, eventuale, successiva progressione economica orizzontale;

**Preso atto** che, per mero errore, a seguito della progressione verticale alla categoria giuridica B1 non è stato riconosciuto alla dipendente I.G. l'assegno ad personam spettante quale differenza stipendiale tra la precedente posizione economica A5 e la nuova posizione economica B1;

**Dato atto** che la somma non corrisposta dall'01/09/2008 al 30/04/2017 è determinata in complessivi € 3.010,20, oltre oneri riflessi e IRAP di legge;

**Dato atto** che la dipendente è stata informata del mancato riconoscimento del dovuto assegno ad personam spettante per effetto della differenza fra la posizione economica B1 attribuita a seguito della progressione verticale rispetto alla precedente goduta nella posizione economica A5;

**Ritenuto** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

**Visto** il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali.

## D E T E R M I N A

**1. di riconoscere**, per le motivazioni espresse in premessa, alla dipendente I.G. l'assegno ad personam equivalente ad € 348,37 annui quale differenza tra il trattamento tabellare acquisito per effetto dell'assegnazione del nuovo inquadramento nella posizione economica B1, e il precedente in godimento nella posizione economica A5;

**2. di erogare**, pertanto, alla dipendente I.G. a partire dal mese di maggio 2017 la quota mensile dell'assegno ad personam equivalente ad € 26,79 mensili;

**3. di liquidare e pagare** alla stessa dipendente, la somma complessiva di € 3.010,20 (quale differenza tra le competenze stipendiali corrispondenti alle posizioni economiche A5 e B1) per il periodo intercorrente tra la data dell'attribuzione della nuova posizione economica B1, e cioè dall'01/09/2008, ed il 30/04/2017;

**4. di imputare** la somma complessiva di € 3.010,20 come di seguito indicato:

- compenso anno 2017 € 107,16 al capitolo 1030 Bil. 2017 imp.33/17 cod.01.02.1.01.01.01.002;
- compenso anni precedenti € 2.903,04 al cap. 1030 imp. 49/16 cod. 01.02.1.01.01.01.002;
- O.R. anno 2017 € 25,50 al cap. 1030.1 imp. 187/17 cod.01.02.1.01.02.01.001;
- O.R. anni precedenti € 690,92 al cap.1030.1 imp. 79/16 cod. 01.02.1.01.02.01.001;
- IRAP anno 2017 € 9,10 al cap.1030.4 imp.122/17 cod. 01.02.1.02.01.01.001;
- IRAP anni precedenti € 246,75 al cap.1030.4 imp. 108/16 cod. 01.02.1.02.01.01.001;

**5. di corrispondere**, mensilmente a decorrere dal mese di maggio 2017, l'assegno ad personam di € 26,79 al cap.1030 - oneri riflessi € 6,37 al cap. 1030.1 e IRAP € 2,27 al cap.1030.4 come suindicato;

**6. di nominare** responsabile del procedimento la sig.ra Mirella Salonia;

---

Ragusa, 28/04/2017

Dirigente  
CANNATA MARCO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*