



# CITTA' DI RAGUSA

**Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 49 del 28/04/2017**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA FULL TIME A PART TIME (30 ORE SETTIMANALI) DELLA DIPENDENTE SCARPULLA ROSARIA CAT. B1**

Il Redattore: Dimartino Giuseppina

**PREMESSO** che l'art. 4 del CCNL del 14.09.2000 norma le modalità con le quali gli Enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale ed in particolare la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale può essere effettuata su richiesta dei dipendenti interessati e che questi hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione;

**CONSIDERATO** che a seguito delle innovazioni introdotte dalla L. 183/2010, la trasformazione del rapporto di lavoro in part-time non è più automatica;

**PRESO ATTO** che è pervenuta, con nota protocollo n.52540 del 27.04.2017, la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time da parte della dipendente Scarpulla Rosaria, in servizio presso il Settore VII – “Sviluppo economico. Industria. Commercio.Artigianato. Turismo, Cultura e Attività del tempo libero”, categoria giuridica ed economica B1;

**TENUTO CONTO** che la dipendente ha chiesto di articolare la prestazione lavorativa su 6 giorni settimanali per complessive 30 ore settimanali, pari al 83.33% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da effettuare a partire dal 1 maggio 2017 da martedì a sabato con il seguente orario:

- ingresso con flessibilità dalle ore 8,00 alle ore 8,40
  - uscita con flessibilità dalle ore 14 alle ore 14.40
- per un totale giornaliero di ore 6;

**RILEVATO** che in calce alla superiore richiesta il Funzionario responsabile del Castello di Donnafugata (sede dove la dipendente presta la propria attività lavorativa), dott. Salvatore Giuffrida, ha espresso parere favorevole alla riduzione del monte ore, da ciò desumendosi che la trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Scarpulla Rosaria, con le modalità richieste, non comporta pregiudizio alla funzionalità del servizio;

**RITENUTO** , pertanto, di disporre la trasformazione del rapporto di lavoro a partire dal 1 maggio 2017 da 36 ore a 30 ore settimanali;

**VISTO** l'art. 107 del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

**VISTO** l'O.R.EE. LL. Regione Sicilia;

**VISTO** il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi relativamente all'art. 53 per quanto attiene alla propria competenza e all'art. 65 in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

## **DETERMINA**

Richiamate le premesse in narrativa:

1. Di trasformare, a decorrere dal 1 maggio 2017, il rapporto di lavoro della dipendente Scarpulla Rosaria, in servizio presso il Settore VII - "Castello di Donnafugata", ctg. B pos. Ec. B1 , da tempo pieno a tempo parziale orizzontale con articolazione della prestazione lavorativa su 5 giorni settimanali per complessive 30 ore, pari al 83.33% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da martedì a sabato con il seguente orario:

- ingresso con flessibilità dalle ore 8,00 alle ore 8,40
- uscita con flessibilità dalle ore 14.00 alle ore 14.40

per un totale giornaliero di ore 6;

2. Di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo parziale dandone comunicazione al Servizio gestione economica del personale che provvederà ad adeguare, in proporzione alla prestazione lavorativa, il trattamento economico della dipendente;

3. Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

---

Ragusa, 28/04/2017

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*