



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 47 del 21/04/2017

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE FINANZIARIE PER IL PERSONALE DIPENDENTE PARTE STABILE DEL FONDO ANNO 2017(ART.31 DEL CCNL 22.01.2004)

Il Redattore: Cassarino Maria

Premesso che :

- Il d.lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- La costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- Le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nelle more dei rinnovi contrattuali sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenuto conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità delle determinazioni delle risorse sono attualmente regolate dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 e risultano suddivise in :
 - A. RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che , quindi, restano acquisiti al Fondo anche per il futuro;
 - B. RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizioni del Fondo;

- La disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il Fondo è stabilita dall'art.15 del CCNL 1 aprile 1999;
- Le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi contratti nazionali che sono stati successivamente sottoscritti (art.4 CCNL del 9.5.2006, art.8 CCNL dell' 11 aprile 2008 e art.4 del CCNL del 31 luglio 2009);

VISTO l'art. 40 del D.Lgs 165/2001, come modificato dal D.Lgs 150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive (comma 3-quinquies) alla contrattazione integrativa” nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all’effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli art 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 04 marzo 2009,n.15,”;

VISTI:

- l'art.9, comma 2 bis del Dl . 78/2010, convertito in legge 122/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel quadriennio 2011-2014;
- la circolare della RGS nr.20 dell'8 maggio 2015, recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;

ACCERTATO che gli importi decurtati per il periodo 2011-2014, calcolati sulla base dei criteri del valore medio, secondo il disposto dell'art.9, comma 2 bis, del d.l.78/2010, convertito nella legge 122/2010, costituiscono il parametro sulla base del quale effettuare la riduzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata a decorrere dall'anno 2015 e per gli anni futuri;

RILEVATO che, così come riportato nella tabella allegata alla presente determinazione, la quota di decurtazione relativa agli anni 2011-2014 che a partire dall'anno 2015 viene consolidata, è pari ad **€ 198.480,15**;

VISTO l'art.1, comma 236, della legge di stabilità 2016 n.208/2015 che così prevede:

“Nelle more dell’adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt.11 e 17 della legge 7.8.2015, n.124 a decorrere dal 1 gennaio 2016 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Municipale n. 170 del 5 aprile 2017 relativa al fabbisogno di personale per gli anni 2017-2019 e del piano annuale assunzioni per l'anno 2017 il quale prevede n.24 unità di personale assumibile;

CONSIDERATA la normativa sopra citata si rende necessario provvedere alla costituzione delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2017 limitatamente alle risorse di natura obbligatoria, rideterminando gli importi soggetti a quantificazione annuale provvedendo:

- all'applicazione della riduzione 2017 ex art.1 comma 236 della L n.208/2015 dovuta al principio del rispetto del limite del fondo anno 2015;

DATO ATTO:

- che nel corso dell'anno 2016 hanno cessato il loro rapporto lavorativo con l'Ente n.14 unità di personale
- che dette cessazioni dal servizio permetteranno l'incremento della parte stabile del fondo (RIA) per € 7.578,87
- che nel corso dell'anno 2017 sono previsti presumibilmente n.24 assunzioni, che in applicazione della media aritmetica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2015 e il personale assumibile nell'anno 2017 portano al ricalcolo del fondo ;
- che con la determinazione n.2879 del 22.12.2015, è stata approvata la costituzione definitiva delle “risorse decentrate” finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale per l'anno 2015, ai sensi e per gli effetti degli artt.31 e 32 del CCNL 22.01.2004 per il personale del comparto delle regioni e delle Autonomie Locali, per l'ammontare complessivo di € 2.914.163,00 di cui € 1.900.943,68 per Risorse stabili ed € 1.013.219,00 per Risorse variabili;

PRESO ATTO altresì che il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 di cui alla determinazione dirigenziale n. 2879 del 22.12.2015 risulta pari ad € 2.914.162,36 di cui € 1.900.943,68 da Risorse Stabili ed € 1.013.218,68 da Risorse Variabili che decurtate dalla somma di € 407.863,00, somma non soggetta al limite del tetto delle decurtazioni di cui al D.Lgs 163/2006 (incentivi della progettazione interna) e compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli a seguito di condanne della controparte (art.27,CCNL 14.9.2000), il totale del fondo 2015 utilizzabile risulta pari ad € 2.506.299,36;

PRESO ATTO di quanto sopra, di seguito viene indicato il procedimento istruttorio di calcolo effettuato, in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2015 e il personale assumibile nell'anno 2017:

PROSPETTO CALCOLO FONDO PARTE STABILE 2017

		è incluso il personale in comando IN	
n. dipendenti al 01/01/2015	55 5	FONDO PARTE STABILE E VARIABILE 2015	€ 2.506.299,36
n. dipendenti al 31/12/2015	54 3		
MEDIA ARITMETICA ANNO 2015	54 9		
n. dipendenti al 01/01/2017	53 3	FONDO PARTE STABILE E VARIABILE 2017	€ 2.488.039,00
n. dipendenti presunti al 31/12/2017	55 7		
MEDIA ARITMETICA ANNO 2017	54 5	RIDUZIONE APPLICATA FONDO 2017 RISPETTO ALL'ANNO 2015	€ 18.261,00
CALCOLO:			
A= totale fondo 2015 B= media personale dipendente 2015 C= media presunta personale 2017 X= totale fondo parte stabile 2017 A*C/B			
A:B=X:C			
X=2506299,36*545/549			€ 2.488.039,16
PARTE STABILE FONDO 2017		1.900.943,68	
inserimento RIA dei dipendenti cessati dal servizio anno 2016 +RIA CESSATI ANNO 2015 A VALERE SUL FONDO 2016		16.269,87	
TOTALE FONDO PARTE STABILE 2017		1.917.213,05	
		€ 570.825,95	
RISORSE VARIABILI 2017			
TOTALE FONDO 2017		€ 2.488.039,00	

CONSIDERATO che le **RISORSE VARIABILI** verranno approvate nella successiva fase di perfezionamento del Fondo anno 2017 dopo l'approvazione del Bilancio 2017;

EVIDENZIATO :

- Che copia del presente provvedimento sarà trasmesso alle rappresentanze sindacali per la “informazione successiva”, ai sensi dell’art. 7, comma 1, del CCNL 1/4/1999 ;
- Che alla ripartizione ed all’utilizzo di dette risorse si provvederà mediante stipula di apposito contratto collettivo decentrato integrativo a livello di Ente, ai sensi dell’art. 17 del citato CCNL 1/4/1999;

DATO ATTO che:

- con la deliberazione di C.C.n.54 del 04/08/2016 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2016/2018 e del Bilancio di previsione 2016/2018;
- con la deliberazione di G.M. n.433 del 09/08/2016 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2016/2018;
- con la deliberazione di G.M. n.31 del 30.01.2017, nelle more di approvazione del bilancio di previsione 2017 – 2019, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) provvisorio per l’esercizio finanziario 2017 quale seconda annualità del triennio 2016 – 2018;

DATO ATTO che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell’art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l’art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni

DETERMINA

- 1) di costituire per l’anno 2017, in applicazione degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali e in ossequio alla applicazione alla Legge di stabilità 2017 espressa in narrativa, la costituzione delle “**risorse decentrate**” per l’anno 2017 limitatamente alle risorse di natura obbligatoria (**RISORSE STABILI**), destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale, per un importo **€ 1.917.213,05** così come illustrato nell’allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 2) di rinviare alla contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Ente la definizione dei criteri di ripartizione e di utilizzo delle predette risorse come sopra costituite per l'anno 2017, ai sensi dell'art.17 del CCNL 1/4/1999;
- 3) di dare atto che gli impegni delle risorse stabili destinate a finanziare la quota di progressione economica orizzontale e l'indennità di comparto in godimento da parte del personale in servizio, nonché gli incarichi di posizione organizzativa ed alte professionalità nei limiti del relativo fondo, risultano allocate ed impegnate nei competenti capitoli di spesa;
- 4) di rinviare a successivi provvedimenti l'assunzione degli impegni di spesa relativi agli istituti che il Contratto Decentrato Integrativo consente di finanziare nelle more di definizione delle procedure di contrattazione integrativa delle risorse decentrate ;
- 5) di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali per la informazione successiva ai sensi dell'art. 7, comma 1, del predetto CCNL 1/4/1999;
- 6) di dare atto che la **spesa complessiva di € 1.917.213,05** graverà sul bilancio **2017**, in corso di stesura, sui capitoli di bilancio relativi al personale dipendente.

Allegato: prospetto calcolo risorse finanziarie del personale anno 2017

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore Gestione Servizi Contabili e Finanziari

Ragusa, 21/04/2017

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale