



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 42 del 30/03/2017

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO EX ART.42 COMMA 5 D.LGS.151/2001, MODIFICATO DALL' ART.4 COMMA 1 LETT. B, DEL D.LGS.119/2011, ALLA DIPENDENTE MORGANTE FAUSTINA.**

Il Redattore: La Terra Maria

**VISTA** l'istanza prot. n. 40621 del 27/03/2017 con la quale la dipendente Morgante Faustina “Funzionario C.S.” in servizio presso l'ufficio stampa, chiede di poter usufruire del congedo straordinario retribuito previsto dall' art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art. 4 comma 1 lett. b (commi da 5 a 5 quinques) del D.Lgs.119/2011 per il periodo dal 06/04/2017 al 05/05/2017, per assistere un familiare convivente portatore di handicap grave;

**VISTO** l' art.4 del D.Lgs 119/2011 comma 1 lett. b che sostituisce il comma 5 dell' art 42 del D. Lgs. 151/2001 con gli attuali commi da 5 a 5 quinques, riservando una particolare tutela in favore dei familiari di soggetti portatori di handicap grave;

**VISTA** la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 18 Febbraio 2010 Prot. 3884, nella quale viene espresso il concetto di convivenza, che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, è giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui gli aventi diritto, abbiano residenza nello stesso Comune riferito allo stesso indirizzo, stesso numero civico anche se interni diversi.

**VISTO** l' art.4 del D.Lgs 119/2011 che al comma 5 bis così recita “ il congedo frutto ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell' arco della vita lavorativa;”

**CONSIDERATO** che la dipendente suindicata ha frutto dei permessi di cui all'art.42 comma 5 del D.L.gs. 151/2001 modificato dall'art. 4 comma 1 lett.b) comma 5 e seguenti) del D.Lgs. 119/2011 nel periodo 30/09/2016 al 30/11/2016 per un totale complessivo di mesi 2;

**RITENUTO** che a seguito di certificazione presentata attestante la grave patologia, sussistono le condizioni per autorizzare la dipendente a fruire del congedo di cui all' oggetto;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza;

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 54 del 04.08.2016 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2016-2018;

- con deliberazione di Giunta Municipale n. 433 del 09.08.2016 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2016-2018;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 31 del 30.01.2017, nelle more di approvazione del bilancio di previsione 2017-2019, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) provvisorio per l'esercizio finanziario 2017 quale seconda annualità del triennio 2016-2018;

**DATO ATTO** che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**VISTO** l'art. 53 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi comunali, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 30.10.1997, che attribuisce ai dirigenti di settore la gestione delle attività finanziarie nell'ambito degli obiettivi assegnati al settore di competenza;

**VISTO** il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000, come recepito dalla legge n. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni

#### **DETERMINA**

- 1)Autorizzare la dipendente Morgante Faustina nata a Ragusa il 30/06/1959 profilo professionale "funzionario c.s." ad usufruire del congedo di cui all' art.42 comma 5 D.Lgs 151/2001, come sostituito dall' art.4 comma 1 lett. b (commi da 5 al 5 quinque) del D.Lgs.119/2011 dal 06/04/2017 al 05/05/2017;
- 2)Dare atto che alla stessa compete la retribuzione corrispondente all' ultima percepita, cioè riferita all' ultimo mese di lavoro che precede il congedo, tenendo conto che la stessa ha carattere di fissità e pertanto non è legata alla effettiva presenza in servizio e quindi viene retribuita anche in caso di assenza;

3)Dare atto che la spesa trova copertura:

- nel cap. 1028.0 imp. 32/17 cod. bil. 01.01.1.01.01.01.002
- nel cap. 1028.1 imp. 78/17 per oneri riflessi cod. bil. 01.01.1.01.02.01.001
- nel cap . 1028.2 imp. 120/17 per irap cod. bil. 01.01.1.02.01.01.001

4)di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

---

Ragusa, 30/03/2017

Dirigente settore 2  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*