



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 38 del 22/03/2017

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: CONTESTAZIONE DI ADDEBITO E IRROGAZIONE SANZIONE DISCIPLINARE DIPENDENTE MATRICOLA 2073

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

Premesso che in data 03.03.2017 è pervenuta da parte del dirigente del settore XI la comunicazione di irrogazione di sanzione disciplinare a seguito di contestazione di addebito già comunicata in data 21.02.2017, prot. n.50/2017/PM, nei confronti del dipendente maricola 2073, in servizio presso il predetto settore;

Dato atto che il procedimento è stato correttamente avviato e che il dipendente è stato convocato ritualmente per l'audizione personale assistito da un rappresentante sindacale;

Preso atto del verbale di audizione di seguito trasmesso, un originale del quale è stato notificato all'interessato;

Ritenuto che dall'esposizione dei fatti contestati e dalle conseguenti giustificazioni, valutati secondo canoni di proporzionalità e adeguatezza, si rinvengono i presupposti di fatto e di diritto che comportano la doverosa applicazione in concreto della seguente sanzione disciplinare, prevista all'art.3 co. 5 del CCNL 11.04.2008: *Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per 10 giorni.*

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267 del 2000;

VISTO il D. Lgs. n° 165/2001;

VISTA la delib. C.C. n° 54/2016 di approvazione del D.U.P. 2016/2018 e del Bilancio di previsione 2016/2018;

VISTA la delib. G.M. n°433/2016 di approvazione del P.E.G. 2016/2018

VISTA la Delibera G.M. n.31 del 30.01.2017, con cui, nelle more dell'approvazione del Bilancio di previsione, è stato approvato il P.E.G. provvisorio per l'esercizio finanziario 2017 quale seconda annualità del triennio 2016-2018;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel DUP e nel PEG sopra richiamati;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

D E T E R M I N A

- 1) Di dare atto che la fattispecie disciplinare che si attaglia al caso in esame è quella di cui all'art.3 co.5 del CCNL 11.04.2008 che prevede "*Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino al massimo di gg.10*";
- 2) Di prendere atto che la sanzione disciplinare concretamente comminata dal dirigente della struttura di appartenenza ai sensi della precitata norma contrattuale è la sospensione dal servizio e della retribuzione per giorni 10 (dieci);
- 2) Di irrogare al dipendente matricola 2073 la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio e della retribuzione di gg.10 con decorrenza 22 marzo e sino al 31 marzo 2017;
- 3) di dare atto che il periodo sopraindicato di sospensione dal servizio con privazione della retribuzione non è utile agli effetti dell'anizianità di servizio;
- 4) di dare atto che la sanzione irrogata non solleva il lavoratore da eventuali responsabilità di altro genere nelle quali egli sia incorso;
- 5) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Il Dirigente del Settore 2

Ragusa, 22/03/2017

Dirigente settore 2
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale