



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 36 del 22/03/2017

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI RISCHIO AL PERSONALE DIPENDENTE, PER L'ANNO 2016. (ART.37 CCNL 14/9/2000 E ART.41 CCNL DEL 22/1/2004)

Il Redattore: Cassarino Maria

Premesso:

che con la determinazione dirigenziale n.2883 del 09.12.2016 è stata approvata la costituzione definitiva delle risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2016 per un ammontare complessivo di € 3.045.701,90 oltre oneri riflessi e IRAP;

che con deliberazione della Giunta Municipale n.633 del 20/12/2016 è stata autorizzata la sottoscrizione dell'accordo decentrato stralcio del 1 dicembre 2016 per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale anno 2016;

Visto l'art.37 del CCNL 14/9/2000 che disciplina l'istituto dell'indennità di rischio spettante per le "prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale";

Preso Atto che il 2° comma di detta disposizione contrattuale prevede che tale indennità spetta ai dipendenti aventi diritto " per il periodo di effettiva esposizione al rischio";

Visto il contratto collettivo decentrato di lavoro 2013 - 2015 stipulato dalle Delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 31 dicembre 2013, in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 545 del 30/12/2013, nel quale tra l'altro sono stati individuati all'art.15 i criteri che disciplinano la suddetta indennità confermando le norme previste dagli artt. 37 del CCNL 14/8/2000 e art.41 del CCNL 22/1/2004;

Ritenuto, inoltre, che, l'ARAN ha ampiamente chiarito il concetto del cumulo dei trattamenti economici (indennità di disagio, rischio ecc.), precisando che il singolo

lavoratore può legittimamente, cumulare più compensi o indennità” accessorie”, purchè questi siano correlati a condizioni.....oggettivamente diverse, secondo le previsioni della contrattazione collettiva, con conseguente illegittimità della corresponsione di più di un compenso per la medesima fattispecie.

Considerato che l'importo destinato al fondo per remunerare le indennità di turno, reperibilità, maneggio valori, orario notturno festivo, rischio, previsti dall'art.17,comma 2lett.d) ammonta a € 275.500,00 (Rischio € 16.000,00);

Visto l'art.41 del CCNL 22/01/2004 che ha rideterminato detta indennità in € 30,00 mensili lorde a far tempo dal 31/12/2003;

Viste le attestazioni rilasciate, anche ai sensi dell'art.7,c.5 del D.Lgsn.165/2001,dai dirigenti delle strutture interessate con le quali dichiarano che il personale dipendente avente diritto all'indennità in oggetto possiede i requisiti disciplinati da CCDI 2013-2015 ;

Dato Atto che con la determinazione dirigenziale n. 175 del 10.02.2017 è stata riaccertata per differimento esigibilità gli impegni competenza 2016 per la liquidazione del salario accessorio del personale dipendente ;

Premesso che:

- con la deliberazione di C.C.n.54 del 04/08/2016 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2016/2018 e del Bilancio di previsione 2016/2018;
- con la deliberazione di G.M. n.433 del 09/08/2016 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2016/2018;
- con la deliberazione di G.M. n.31 del 30.01.2017, nelle more di approvazione del bilancio di previsione 2017 – 2019, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) provvisorio per l'esercizio finanziario 2017 quale seconda annualità del triennio 2016 – 2018;
- con la deliberazione di G.M. n. 84 del 17.02.2017 è stato approvato il riaccertamento parziale competenza 2016 - Prenotazione di spesa, esigibilità entrate vincolate e spese correlate – 2° variazione esercizio provvisorio 2017;

Dato atto che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

Ritenuto di provvedere alla liquidazione dell'indennità in oggetto al personale di cui all'allegato prospetto contabile che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento per l'anno 2016;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

Visto il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono interamente richiamati e approvati:

1. Corrispondere e liquidare al personale dipendente indicato nel prospetto contabile che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento le somme a fianco di

ciascuno indicate a titolo di "INDENNITA' DI RISCHIO" spettante perché esposti a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, giusta attestazione del dirigente interessato per l'anno 2016.

2. Imputare la somma complessiva di € 18.226,965 così suddivisa:

– € 13.777,00 per compensi al personale al Cap. 2175 Imp. 820 fpv Bilancio 2016
Missione 01 Programma 11 Titolo 1 Macroaggregato 01 3°livello 01 4° Livello 01
5° Livello 004

– € 3.278,92 per oneri riflessi al Cap. 2175.1 Imp. 821 fpv Bilancio 2016 Missione
01 Programma 11 Titolo 1 Macroaggregato 01 3°livello 02 4° Livello 01 5°
Livello 001

– € 1.171,045 per IRAP al Cap. 2175.5 Imp. 822 fpv Bilancio 2016 Missione
01 Programma 11 Titolo 1 Macroaggregato 02 3°livello 01 4° Livello 01 5°
Livello 001

3. di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è
compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183, comma 8,
D.Lgs267/00

Parte integrante; prospetto contabile

Da trasmettersi d'ufficio, ai seguenti settori/uffici: Settore III Ragioneria

Ragusa, 22/03/2017

Dirigente settore 2
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale