



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 29 del 14/03/2017**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: OGGETTO:COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ DELLA DIPENDENTE IACONO GIUSEPPA, NATA IL 09/11/1950 “ESECUTORE AMMINISTRATIVO ” CAT.B1 A FAR DATA DAL 01/07/2017.**

Il Redattore: Tiralongo Carmela

### **PREMESSO CHE:**

Il decreto legge n.201/2011 convertito in legge 214/2011 indica i nuovi requisiti anagrafici e contributivi per l'accesso al pensionamento di vecchiaia ordinario che stabilisce, per l'anno 2017, 66 anni e 7 mesi e 20 anni di contributi ;

Dagli atti d'ufficio si rileva che la dipendente Iacono Giuseppa nata il 09/11/1950, alla data del 30/06/2017 avrà il requisito anagrafico di anni 66 e mesi 07 e un anzianità di servizio utile effettivo di anni 23, mesi 07 e giorni 10 avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dal 21/10/1993 al 31/05/2017 giusta determinazione n.1184 del 29/12/1994;

Considerato che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 23, mesi 08 e giorni 23 di servizio effettivo, mesi 10 e giorni 02 di riscatto maternità ai sensi del D.Lgs 151/01 art.25 co.2 giusta nota INPDAP del 06/11/2006, per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 30/06/2017 è di anni 24, mesi 06 e giorni 25;

RITENUTO pertanto che, detta dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LI essendo alla stessa regolarmente iscritta ;

RITENUTO che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL devono essere valutati anni 23, mesi 08 e giorni 23 di servizio effettivo;

VISTA la determinazione dirigenziale n.549 del 26/04/1999 con la quale alla dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;

VISTA la determinazione dirigenziale n.1008 del 03/08/1999 con la quale alla dipendente è stato applicato il C.C.N.L. del 31/03/1999;

VISTA la determinazione dirigenziale n.242 del 21/02/2001 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 1999;

VISTA la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale è stata attribuita alla dipendente la P.E.O. per l'anno 2000;

Con determinazione dirigenziale n.1736 del 28/07/2008 la suindicata dipendente è stata inquadrata nella categoria giuridica "B1" e nel profilo professionale di "Esecutore Amministrativo" a seguito di selezione interna per progressione verticale giusto contratto n.37 del 01/09/2008;

VISTE:

- la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale è stata attribuita alla dipendente la P.E.O per l'anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n.594 del 30/04/1999 con cui sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art.12 del CCNL 1998-2001;
- la determinazione n.1451 del 05/11/2001 con cui sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art.1 del CCNL 2000-2001;
- la determinazione dirigenziale n.390 del 23/02/2004 con cui sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art.29 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n. 391 del 23/02/2004 con la quale è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n.1040 del 06/06/2006 con cui sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art.2 del CCNL 2004-2005;
- la determinazione dirigenziale n.2323 del 23/10/2008 con la quale è stata attribuita alla dipendente la P.E.O per l'anno 2008;
- la determinazione dirigenziale n.978 del 15/05/2008 con cui sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.2 e 6 del CCNL 2006-2007;
- la determinazione dirigenziale n.2059 del 08/09/2009 con cui è stato attribuito il nuovo trattamento economico a seguito del CCNL 2008-2009;
- la determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 con cui è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;

DATO ATTO che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

VISTA la delibera C.C.n°54/2016 di approvazione del D.U.P. 2016/2018 e del Bilancio di previsione 2016/2018;

VISTA la delibera G.M. N° 433/2016 di approvazione del P.E.G. 2016/2018;

VISTA la Delibera G.M. N° 31 del 30/01/2017, con cui nelle more dell'approvazione di Bilancio di previsione, è stato approvato il P.E.G. provvisorio per l'esercizio finanziario 2017 quale seconda annualità del triennio 2016-2018;

DARE ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

## DETERMINA

- 1) Collocare a riposo per limiti di età a far data dall'1/07/2017, la dipendente Iacono Giuseppa nata il 09/11/1950 "Esecutore Amministrativo" Cat B1 che al 30/06/2017 maturerà per l'ex CPDEL anni 24, mesi 06 e giorni 25 di servizio complessivo;
- 2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 30/06/2017 anni 23, mesi 08 e giorni 23;
- 3) Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore della dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento della cessazione dal servizio;
- 4) Di incaricare gli Uffici del Servizio "Gestione Economica del Personale" degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 5) Dichiарare vacante un posto di "Esecutore Amministrativo " Cat.B1 dall'1/07/2017.
- 6) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

---

Ragusa, 14/03/2017

Dirigente settore 2  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*