



# CITTA' DI RAGUSA

**Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 23 del 07/03/2017**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: PROROGA COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI CON RICONOSCIMENTO DELL'ANZIANITÀ DI SERVIZIO DAL 18.03.2017 FINO ALLA CONCLUSIONE EFFETTIVA DEL MANDATO ELETTIVO DEL SINDACO, DEL DIPENDENTE MARCELLO DIMARTINO, CTG.D3 FUNZIONARIO SPECIALISTA IN SISTEMI INFORMATIVI TERRITORIALI, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI EX ART. 110 COMMA 1 DEL T.U.E.L.**

Il Redattore: Galfo Anna Maria

**Vista** la determinazione sindacale n. 48 del 07.10.2016 con la quale viene prorogato l'incarico dirigenziale ex art.110 comma 1 del T.U.E.L. conferito all'arch. Marcello Dimartino, dipendente dell'Ente, cat.D3, profilo professionale di Funzionario specialista in sistemi informativi territoriali, fino alla conclusione effettiva del mandato elettivo del Sindaco;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 458 del 18.03.2014 con la quale in atto il dipendente in oggetto trovasi collocato in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio ai sensi dell'art. 57 comma 10 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**Rilevato** che la sopra citata disposizione regolamentare prevede che per il periodo di durata del contratto relativo al conferimento dell'incarico delle funzioni dirigenziali di cui trattasi, il dipendente è collocato in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio;

**Visto** il relativo contratto di proroga (n. 23/2016) dell'incarico dirigenziale conferito all'arch. Marcello Dimartino con il quale il suddetto dipendente accetta l'incarico e

conseguentemente accetta di essere collocato in aspettativa fino alla conclusione effettiva della durata dell'incarico dirigenziale;

**Ritenuto**, pertanto, di collocare il dipendente in oggetto in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio, per tutta la durata dell'incarico e cioè fino alla conclusione effettiva del mandato elettivo del Sindaco;

**Premesso che:**

- con deliberazione di C.C. n. 54 del 04.08.2016 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2016-2018;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 433 del 09.08.2016 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2016-2018;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 31 del 30.01.2017, nelle more di approvazione del bilancio di previsione 2017-2019, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) provvisorio per l'esercizio finanziario 2017 quale seconda annualità del triennio 2016-2018;

**Dato atto** che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**Visto** l'art. 53 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi comunali, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 30.10.1997, che attribuisce ai dirigenti di settore la gestione delle attività finanziarie nell'ambito degli obiettivi assegnati al settore di competenza;

**Visto** il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000, come recepito dalla legge n. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni

**DETERMINA**

- 1) di prorogare l'aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi dell'art. 57 comma 10 del vigente R.O.U.S., al dipendente arch. Marcello Dimartino nato a Ragusa il 05.09.1965, Cat.D3 profilo professionale Funzionario specialista in sistemi informativi territoriali, dal 18.03.2017 fino alla conclusione effettiva del mandato elettivo del Sindaco;
- 2) di dare atto che il suddetto periodo di aspettativa non è utile ai fini del trattamento di quiescenza e previdenza a favore del dipendente in oggetto, nella qualità di dipendente con il profilo professionale in atto rivestito;
- 3) di dare atto che al termine del periodo di aspettativa il dipendente in oggetto riprenderà servizio con l'inquadramento ed il profilo professionale posseduti;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

---

Ragusa, 07/03/2017

Dirigente settore 2  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*