



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 9 del 20/02/2017**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: TRATTENIMENTO IN SERVIZIO PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI REQUISITI MINIMI PER IL DIRITTO A PENSIONE DELLA DIPENDENTE CHESSARI ANNA MARIA NATA IL 16.09.1950 "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT.C1 FINO AL 31.01.2020.**

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

**OGGETTO: TRATTENIMENTO IN SERVIZIO PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI REQUISITI MINIMI PER IL DIRITTO A PENSIONE DELLA DIPENDENTE CHESSARI ANNA MARIA NATA IL 16.09.1950 "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT.C1 FINO AL 31.01.2020.**

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 54 del 04.08.2016 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2016-2018;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 433 del 09.08.2016 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2016-2018;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 31 del 30.01.2017, nelle more di approvazione del bilancio di previsione 2017-2019, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) provvisorio per l'esercizio finanziario 2017 quale seconda annualità del triennio 2016-2018;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

### **TENUTO CONTO CHE:**

Il decreto legge n.201/2011 convertito in legge 214/2011 indica i nuovi requisiti anagrafici e contributivi per l'accesso al pensionamento di vecchiaia ordinario che stabilisce, per l'anno 2017, 66 anni e 7 mesi e 20 anni di contributi;

**VISTA** l'istanza del 26/01/2017 prot.n.11406 con la quale la dipendente Chessari Anna Maria nata il 16/09/1950 chiede di essere mantenuta in servizio dopo il compimento dei 66 anni e sette mesi al fine di consentire la maturazione del diritto a pensione previsto dalla normativa vigente;

**CONSIDERATO** che la suindicata dipendente compirà anni 66 e 7 mesi il 30/04/2017 e che a tale data maturerà un servizio complessivo di anni 17, mesi 03 e giorni 21 che non fa sorgere il diritto a pensione;

**VISTO** il Decreto legge n.201, convertito in Legge n.214 del 2011 art.24 co.7 che prevede il trattenimento in servizio per quei dipendenti che non hanno ancora raggiunto il requisito di contribuzione minimo per la maturazione del diritto a pensione;

**RICHIAMATA** altresì la circolare del Ministero della Funzione Pubblica n.2/2012 e la sentenza della Corte Costituzionale n.282/1991, nella quale si afferma che:Il principio secondo cui non può essere preclusa, senza violare l'art.38, secondo comma della Costituzione, la possibilità per il personale che al compimento del 65°anno, quale che sia la data di assunzione, non abbia ancora maturato il diritto a pensione, di derogare a tale limite per il collocamento a riposo, al solo scopo di completare il periodo minimo di servizio richiesto dalla legge per il conseguimento di tale diritto;

**RAVVISATA** pertanto l'opportunità di provvedere in merito;

Visto l'art. 53 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi comunali, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 30.10.1997, che attribuisce ai dirigenti di settore la gestione delle attività finanziarie nell'ambito degli obiettivi assegnati al settore di competenza;

Visto il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come recepito dalla legge n. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni

### **DETERMINA**

1. Accogliere l'istanza della dipendente Chessari Anna Maria nata il 16/09/1950, disponendone il trattenimento in servizio fino al 31/01/2020 .
2. Riservarsi di collocare a riposo la dipendente suddetta con successivo provvedimento;
3. Dare atto che la somma necessaria alla corresponsione della retribuzione per la dipendente in oggetto è stata prevista nell'allegato al bilancio di previsione per l'anno 2017.
4. Dare atto che la spesa trova copertura nel cap. 1270 imp. 39/2017 bilancio 2017, missione 1, programma 6, titolo 1, livello 2 -1, livello 3 – 1, livello 4 – 1, livello 5 002;  
oneri riflessi nel cap. 1270.1, imp. 87/2017, missione 1, programma 6, titolo 1, livello 2 -1, livello 3 – 2, livello 4 – 1, livello 5 001,  
Irap nel cap. 1270.5, IMP. 144/2017, missione 1, programma 6, titolo 1, livello 2 -2, livello 3 – 1, livello 4 – 1, livello 5 001,
5. Dare atto che, operando in esercizio provvisorio, la suddetta spesa non è soggetta a frazionamento in dodicesimi in quanto trattandosi di spesa per il personale rientra tra le eccezioni consentite dall'art. 163, comma 5, lett. B, del D. Dls 267/2000.

---

Ragusa, 20/02/2017

Dirigente settore 2  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*