



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 12 del 21/02/2017

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI SERVIZIO (PENSIONE ANTICIPATA) DELLA DIPENDENTE D'ANGELO SALVATRICE, NATA IL 08/11/1953 "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO" CAT.D1, A FAR DATA DAL 01/06/2017.

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

PREMESSO CHE:

Con istanza del 12/12/2016 prot. n.124698 la dipendente signora D'Angelo Salvatrice ha chiesto di essere collocata in pensione per limiti di servizio (pensione anticipata) a far data dal 01/06/2017; Dagli atti d'ufficio si rileva che la dipendente D'Angelo Salvatrice nata il 08/11/1953 avrà un anzianità di servizio utile effettivo di anni 38, mesi 06 e giorni 09 avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dal 22/11/1978 al 31/05/2017 giusto contratto del 29/09/1978;

CONSIDERATO che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati mesi 09 e giorni 21 di riscatto maternità ai sensi del D.L.gs 151/01 art.25 c.2 giusta nota INPDAP del 26/10/2015 mesi 11 e giorni 22 di periodi assicurativi ricongiunti ai sensi della Legge n.29/79 art.2 e anni 01, mesi 07 e giorni 04 di servizio prestato presso l'Ente Ospedaliero G.B.Odierna di Ragusa per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 31/05/2017 viene ad essere determinata in anni 41, mesi 10 e giorni 26;

PRESO ATTO pertanto che detta dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL. essendo la stessa regolarmente iscritta e avendo raggiunto i requisiti previsti dalla Legge n.214 del 22/12/2011 art.24 commi 10 e 11 per la pensione anticipata (41 anni e 10 mesi per l'anno 2017);

RICORDATO che per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/05/2017 devono essere valutati anni 32 di servizio effettivo.;

VISTE

la determinazione dirigenziale n 474 del 21/04/1999 con la quale alla dipendente citata è stato attribuito il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;

la determinazione dirigenziale n.1008 del 03/08/1999 con la quale alla dipendente citata è stato applicato il CCNL del 31/03/1999;

la determinazione dirigenziale n.242 del 21/01/2001 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l' anno 1999;

la determinazione dirigenziale n.71 del 27/01/2004 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.O. per l' anno 2000;

la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 2004;

RICORDATO, ancora

che con determinazione dirigenziale n.2446 del 08/11/2007 la suindicata dipendente è stata inquadrata nel profilo professionale di “Istruttore Direttivo Amministrativo.” e nella categoria giuridica di “D1” a seguito di selezione interna per progressione verticale giusto contratto n.205 del 10/12/2007;

che con determinazione n.594 del 30/04/1999 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art 12 del CCNL 1998-2001;

che con determinazione dirigenziale n.1451 del 05/11/2001 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art 1 del CCNL 2000-2001;

che con determinazione dirigenziale n.390 del 23/02/2004 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art 29 del CCNL del 22/01/2004;

che con determinazione dirigenziale n.391 del 23/02/2004 è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;

che con determinazione n.1040 del 06/06/2006 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art 2 del CCNL 2004-2005;

che con determinazione dirigenziale n.978 del 25/05/2008 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.2 e 6 del CCNL 2006-2007;

che con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;

che con determinazione dirigenziale n.2059 del 08/09/2009 è stato attribuito il CCNL 2008-2009;

che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;

PRESO ATTO, infine, che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 54 del 04.08.2016 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2016-2018;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 433 del 09.08.2016 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2016-2018;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 31 del 30.01.2017, nelle more di approvazione del bilancio di previsione 2017-2019, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) provvisorio per l'esercizio finanziario 2017 quale seconda annualità del triennio 2016-2018;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Visto l'art. 53 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi comunali, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 30.10.1997, che attribuisce ai dirigenti di settore la gestione delle attività finanziarie nell'ambito degli obiettivi assegnati al settore di competenza;

Visto il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come recepito dalla legge n. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni

DETERMINA

Per quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportato per farne parte integrante e sostanziale:

- 1) Collocare a riposo per limiti di servizio (pensione anticipata) con decorrenza 01/06/2017 la dipendente signora D'Angelo Salvatrice nata il 08/11/1953, "Istruttore Direttivo Amministrativo." Cat.D1, che il 31/05/2017 maturerà per l'ex CPDEL anni 41, mesi 10 e giorni 26 di servizio complessivo;
- 2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/05/2017 anni 32 di servizio effettivo;
- 3) Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore della dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento del collocamento a riposo;
- 4) Di incaricare gli Uffici del Servizio di Gestione Economica del Personale degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 5) Dichiarare vacante un posto di "Istruttore Direttivo Amministrativo" Cat.D1 dal 01/06/2017;
- 6) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Ragusa, 21/02/2017

Dirigente settore 2
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale