

Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmessa: SeH TI  
III - APbC  
22.12.2016  
U Rapp. del portavoce  
L'Intervento Dirigenziale  
(Dato su formato Minuti)



**CITTA' DI RAGUSA**  
**SETTORE II**  
**ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE**  
**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Anotata al Registro Generale In data 27 DIC. 2016 n. 2581	Oggetto: Collocamento a riposo per inabilità assoluta e permanente ai sensi della Legge 335/95 art.2 comma 12, del dipendente Micciche' Emanuele nato il 05/02/1953 "Esecutore Tecnico" Cat.B1 a far data dal 01/01/2017.
n. 207 SETTORE II  Data 23-12-2016	

**DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI**

**Non Comporta Impegno di Spesa**

**BIL. \_\_\_\_\_ CAP. \_\_\_\_\_ IMP. \_\_\_\_\_**

**MISSIONE \_\_\_\_\_ PROGRAMMA \_\_\_\_\_ TITOLO \_\_\_\_\_**

**MACROAGGREGATO \_\_\_\_\_ 3°Livello \_\_\_\_\_ 4°Livello \_\_\_\_\_ 5°Livello \_\_\_\_\_**

**IL RAGIONIERE**

L'anno duemilasedici, il giorno 23 del mese di dicembre nell'ufficio del Settore 2°, su proposta del Responsabile del procedimento Dott.ssa D'Antiochia Maurizia, il Dirigente Antonio Virginia ha adottato la seguente determinazione:

**PREMESSO CHE:**

In data 12/10/2016 prot. n.101902, il dipendente Miccichè Emanuele ha presentato istanza per la pensione di inabilità assoluta e permanente ai sensi dell'art.2 comma 12 della legge 08/08/1995 n.335;

La Commissione Medica di Verifica di Palermo con Verbale n.15909 del 29/11/2016, pervenuto in data 20/12/2016 prot. n.127333, ha giudicato il dipendente "Inabile assolutamente e permanentemente a qualsiasi attività lavorativa così come previsto dalla L.335/95 art. 2 c.12";

**RILEVATO** che dagli atti d'ufficio risulta che il dipendente citato al 31/12/2016 ha un' anzianità di servizio utile effettivo di anni 23, mesi 01 e giorni 06 avendo prestato servizio continuo presso il Comune di Ragusa dal 25/11/1993 al 31/12/2016 giusta determinazione n.2599 del 28/12/1991;

Con istanza del 21/12/2016 prot.n.128848 il dipendente suindicato ha chiesto all'atto del collocamento a riposo l'applicazione del beneficio previsto dalla legge n.388/2000art.80 co.3;

Accertata la sussistenza del requisito per il diritto all'attribuzione delle maggiorazioni previste dalla suindicata legge viene applicato il "bonus" al servizio dal 25/11/1993 al 31/12/2016 per un totale di anni 03, mesi 10 e giorni 06 ;

**CONSIDERATO** che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 23, mesi 01 e giorni 06 di servizio effettivo, anni 03, mesi 10 e giorni 06 di maggiorazione anzianità contributiva per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 31/12/2016 viene ad essere determinata in anni 26, mesi 11 e giorni 12;

**PRESO ATTO** che il dipendente ha titolo a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL. essendo alla stessa regolarmente iscritto;

**RICORDATO** che per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL, devono essere valutati anni 23, mesi 01 e giorni 06 di servizio effettivo;

**VISTE**

la determinazione n.808 del 24/05/1999 con la quale al dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;

la determinazione dirigenziale n.1008 del 03/08/1999 con la quale la dipendente è stato applicato il C.C.N.L. del 31/03/1999;

la determinazione dirigenziale n.1105 del 31/07/2001 con la quale la dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 1999;

la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale è stata attribuita la dipendente la P.E.O. per l'anno 2000;

la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale la dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 2004;

**RICORDATO** ancora  
che con determinazione n.594 del 30/04/1999 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art.12 del CCNL 1998-2001;

che con determinazione dirigenziale n.1451 del 05/11/2001 stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art.1 del CCNL 2000-2001;

che con determinazione dirigenziale n.390 del 23/02/2004 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art.29 del CCNL del 22/01/2004;

che con determinazione dirigenziale n.391 del 23/02/2004 è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;

che con determinazione dirigenziale n.1040 del 06/06/2006 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art.2 del CCNL 2004-2005;

che con determinazione dirigenziale n.978 del 15/05/2008 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale

dipendente ai sensi dell'art.2 e 6 il CCNL 2006-2007;

che con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;

che con determinazione dirigenziale n.2059 del 08/09/2009 è stato attribuito il nuovo trattamento economico a seguito del CCNL 2008-2009;

che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;

**PRESO ATTO** che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

**VISTA** l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Responsabile di Ragioneria;

**RITENUTO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti ,indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

**VISTO** il successivo art.65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

## DETERMINA

Per quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportato per farne parte integrante e sostanziale:

1) Collocare a riposo per inabilità assoluta e permanente a far data dal 01/01/2017 il dipendente Miccichè Emanuele, nato il 05/02/1953, "Esecutore Tecnico" Cat.B1 che il 31/12/2016 maturerà per la ex CPDEL anni 26, mesi 11 e giorni 12 di servizio complessivo;

2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/12/2016 anni 23, mesi 01 e giorni 06 di servizio effettivo;

3 Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore del dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento del collocamento a riposo.

4) Di incaricare gli Uffici del Servizio di Gestione Economica del Personale degli adempimenti consequenziali all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;

5) Di incaricare l'ufficio di competenza di oscurare i dati sensibili per la pubblicazione;

6) Dichiare vacante un posto di "Esecutore Tecnico" Cat.B dal 01/01/2017;

7) Si dà atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
Dott.ssa D'Antochia Maurizia

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE II°**  
Antonio Virginia



**IL DIRIGENTE DEL SETTORE II°**  
Antonio Virginia



Da trasmettersi d'ufficio, oltre che dal Sindaco ed al Segretario Generale, ai seguenti settori/uffici:  
Settore III Gestione Servizi Contabili e Finanziari

## SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli artt.147-bis e 153, del D.L.gs. 267/2000, e per quanto previsto dall'art.17 del Regolamento di Contabilità', si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

RAGUSA 23/12/2016

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, al Segretario Generale.

RAGUSA 28 DIC. 2016

IL MESSO COMUNALE  
IL MESSO NOTIFICATORE  
(*Magliarini Sergio*)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 28 DIC. 2016 al 04 GEN. 2017

RAGUSA 05 GEN. 2017

IL MESSO COMUNALE

