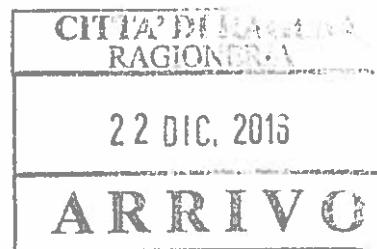


Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Numero: Se H 4  
TIT - Atto  
22.12.2016  
N. 1859 del servizio  
L'Intestazione Diversivo  
(Dott.ssa Giuliana Raniolo)



# CITTÀ DI RAGUSA

## SETTORE II

### ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

#### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Anotata al Registro Generale In data 22.12.2016 n. 2530 n. 199 SETTORE II  Data 22.12.2016	Oggetto: assegnazione temporanea in regime di comando presso il Comune di Ragusa della dott.ssa Giuliana Raniolo, dipendente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa (già Provincia regionale). Approvazione Schema di accordo.
--	--

#### DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI

BIL. 2016 \_\_\_\_\_ CAP. 1030.2 - 1030.3 - 1030.5 IMP. 50/16 - 80/16 - 109/16

MISSIONE 01 \_\_\_\_\_ PROGRAMMA 03 \_\_\_\_\_ TITOLO \_1\_\_\_\_\_

MACROAGGREGATO 01-02 \_ 3° livello 01-02 \_ 4° livello 01 \_ 5° livello\_002-001

**IL RAGIONIERE**

*L'anno duemilasedici il giorno ventidue del mese di dicembre, nell'ufficio del Settore 2°, il Dirigente arch. Antonino Virginia ha adottato la seguente determinazione:*

**Premesso che:**

- nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2016-2018 e del piano annuale delle assunzioni relative all'anno 2016, approvata con deliberazione di G.M. n. 346 del 21.06.2016, è stata prevista la copertura di posti di cat.D – area contabile;
- con deliberazione del C.C. n. 54 del 04/08/2016 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2016-2018 e del Bilancio di previsione 2016-2018;
- con deliberazione di G.M. n. 433 del 09/08/2016 è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) 2016/2018;
- considerato il “blocco assunzionale” e i vincoli in materia di spese del personale cui gli Enti locali sono attualmente subordinati, e in attesa di procedere alla copertura dei posti vacanti in organico, questo Ente, ha avviato una manifestazione di interesse alla mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 per la copertura di posti di cat. D- area contabile;
- alla sopraccitata manifestazione di interesse ha partecipato la dott.ssa Giuliana Raniolo, dipendente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa (già Provincia Regionale di Ragusa) con il profilo di Ragioniere principale cat.D/D3;
- la dott.ssa Giuliana Raniolo, a seguito di colloquio, è risultata idonea a ricoprire il posto di cat.D- area contabile;
- questo Ente, per dare immediate risposte alle numerose carenze di personale ed in attesa di procedere alla copertura di posti vacanti in organico con le ordinarie procedure di assunzione, ha scelto di far ricorso alla prestazione professionale temporanea di personale appartenente ad altri Enti ai sensi dell'art. 30, comma 2sexies, del D.lgs 165/2001;
- pertanto il Comune di Ragusa con nota prot. n.123978 del 12.12.2016 ha chiesto di poter utilizzare in assegnazione temporanea in posizione di comando, la dipendente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa (già Provincia Regionale di Ragusa) dott.ssa Giuliana Raniolo, profilo professionale Ragioniere principale, cat. D1/D3, a 36 ore settimanali per mesi sei(6) eventualmente rinnovabili;

Richiamato quindi l'art. 30 comma 2-sexies del D.Lgs. 165/2001 che testualmente recita: *“Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto;*

Richiamati i commi 413 e 414 dell'art.1, della L.228/2012 (legge di stabilità 2013) che dispongono rispettivamente: *“A decorrere dal 1° gennaio 2013, i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale tra amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 30, comma 2-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono adottati d'intesa tra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato.”* *“A decorrere dal 1° gennaio 2013, per gli enti pubblici, il provvedimento di comando, di cui all'articolo 56, comma*

*3, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, è adottato d'intesa tra le amministrazioni interessate, previo assenso dell'interessato."*

Rilevato che l'istituto del comando non modifica lo stato giuridico del dipendente che continua a mantenere il rapporto di lavoro con l'Ente di provenienza;

**Richiamato** l'art. 70, comma 12 del D.lgs. n.165/2001 che così recita: ".....  
*l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale.....*"

**Vista** la nota prot. n.38569 del 16.12.2016, acquisita al protocollo dell'ente con n.126640, con la quale il Libero Consorzio Comunale di Ragusa (già Provincia Regionale di Ragusa) ha trasmesso a questo Comune la determinazione dirigenziale n.2619/391 del 15.12.2016 che autorizza l'assegnazione temporanea in comando presso il Comune di Ragusa, a tempo pieno per mesi sei (6) eventualmente rinnovabili, della dott.ssa Giuliana Raniolo, rivestente il profilo professionale di Ragioniere principale, cat. D1/D3, con le modalità di cui all'allegato Schema di accordo;

**Preso atto:**

- che la dipendente interessata ha manifestato per le vie brevi il consenso alla assegnazione temporanea presso il Comune di Ragusa;
- dell'allegato Schema di accordo proposto dal sopracitato Libero Consorzio Comunale di Ragusa, in applicazione alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti per il personale dipendente degli enti locali;

**Dato atto che:**

- tutti gli atti inerenti la gestione del rapporto della dipendente assegnata temporaneamente in posizione di comando presso questo Ente, restano nella competenza esclusiva dell'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso;
- l'Ente di appartenenza (Libero consorzio comunale di Ragusa) liquiderà mensilmente alla dipendente la retribuzione fissa tabellare e gli altri eventuali compensi fondamentali connessi all'inquadramento economico della dipendente rispetto al proprio CCNL, con i connessi oneri di legge, mentre il Comune di Ragusa rimborserà quanto anticipato dal Libero Consorzio Comunale di Ragusa nei tempi e nei modi stabiliti nell'allegato Schema di accordo;
- per quanto concerne il salario accessorio (lavoro straordinario, progetti, eventuale retribuzione di posizione collegata all'incarico attribuito), questo compete all'Ente che utilizza il dipendente in comando (Comune di Ragusa) e verrà corrisposto direttamente dallo stesso alla dipendente.
- il versamento dell'Irap è a carico dell'Amministrazione utilizzatrice (Comune di Ragusa) nell'ammontare complessivo dell'importo correlato a tutti gli emolumenti corrisposti alla dipendente.
- che l'assegnazione temporanea in regime di comando della sopraccitata dipendente presso il Comune di Ragusa decorrerà dalla data effettiva di sottoscrizione del documento di accordo stipulato dagli Enti coinvolti;

**Ritenuto** pertanto di poter procedere all'approvazione, ai fini della sottoscrizione, dell'allegato Schema di accordo da stipularsi tra questo Ente ed il Libero Consorzio Comunale di Ragusa, diretto a regolare e disciplinare i rapporti giuridici ed economici tra i due Enti;

**Dato atto che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;**

**Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;**

**Visto l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;**

## **DETERMINA**

1. di approvare, ai fini della sottoscrizione, l'allegato schema di accordo tra il Comune di Ragusa e il Libero Consorzio Comunale di Ragusa (già Provincia Regionale di Ragusa) che disciplina l'assegnazione temporanea in regime di comando presso il Comune di Ragusa, a tempo pieno per mesi 6 (sei), della dott.ssa Giuliana Raniolo, dipendente del citato Libero Consorzio con il profilo professionale di Ragioniere principale, cat. D1/D3;
2. che tutti gli atti inerenti la gestione del rapporto della dipendente assegnata temporaneamente in regime di comando presso questo Ente, restano nella competenza esclusiva dell'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso;
3. l'Ente di appartenenza (Libero consorzio comunale di Ragusa) liquiderà mensilmente alla dipendente la retribuzione fissa tabellare e gli altri eventuali compensi fondamentali connessi all'inquadramento economico della dipendente rispetto al proprio CCNL, con i connessi oneri riflessi di legge, mentre il Comune di Ragusa rimborserà quanto anticipato dal Libero Consorzio Comunale di Ragusa nei tempi e nei modi stabiliti nell'allegato Schema di accordo;
4. per quanto concerne il salario accessorio (lavoro straordinario, progetti, eventuale retribuzione di posizione collegata all'incarico attribuito), questo compete all'Ente che utilizza il dipendente in comando (Comune di Ragusa) e verrà corrisposto direttamente dallo stesso alla dipendente.
5. il versamento dell'Irap è a carico dell'Amministrazione utilizzatrice (Comune di Ragusa) nell'ammontare complessivo dell'importo correlato a tutti gli emolumenti corrisposti alla dipendente.
6. che l'assegnazione temporanea in regime di comando della sopraccitata dipendente presso il Comune di Ragusa decorrerà dalla data effettiva di sottoscrizione del documento di accordo stipulato tra il Comune di Ragusa ed il Libero Consorzio Comunale di Ragusa;
7. che la spesa complessiva occorrente è di € 18.589,70 comprensiva di oneri riflessi e Irap da imputare alla disponibilità già presente nel bilancio di previsione 2016-2018 così come di seguito indicata:
  - € 695,09 per retribuzione, per il periodo 23.12.2016 – 31.12.2016, al capitolo 1030.2, cod.bil. 01.03.1.01.01.002, del P.E.G. 2016, imp. 50/16;
  - € 185,45 per oneri riflessi, per il periodo 23.12.2016 – 31.12.2016, al capitolo 1030.3, cod.bil. 01.03.1.01.02.01.001, del P.E.G. 2016, scadenza 2016, imp. 80/16;

- € 59,08 per IRAP per il periodo 23.12.2016 – 31.12.2016, al capitolo 1030.5, cod.bil. 01.03.1.02.01.01.001, del P.E.G. 2016, scadenza 2016, imp. 109/16;
  - € 13.056,72 per retribuzione, per il periodo 01.01.2017 – 22.06.2017, al capitolo 1030.2, cod.bil. 01.03.1.01.01.002, del P.E.G. 2017, scadenza 2017, imp. \_\_\_\_\_;
  - € 3.483,53 per oneri riflessi, per il periodo 01.01.2017 – 22.06.2017, al capitolo 1030.3, cod.bil. 01.03.1.01.02.01.001, del P.E.G. 2017, scadenza 2017, imp. \_\_\_\_\_;
  - € 1.109,82 per IRAP per il periodo 01.01.2017 – 22.06.2017, al capitolo 1030.5, cod.bil. 01.03.1.02.01.01.001, del P.E.G. 2017, scadenza 2017, imp. \_\_\_\_\_;
9. di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183, comma 8, d.lgs.267/00.

Allegati parte integrante: Schema di accordo-Prospetto contabile



Il Dirigente del Settore II  
Arch. Antonio Virginia

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore 3° Gestione Servizi Contabili e Finanziari.



Il Dirigente del Settore II  
Arch. Antonio Virginia

## **SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI**

Ai sensi degli artt. 147 bis e 153, comma 5 del D.Lgs. 267/2000, e per quanto previsto dall'art 17 del Regolamento di contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa 22/12/2016

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

---

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 22 DIC. 2016

**IL MESSO COMUNALE**

**IL MESSO NOMINATORE**  
(Tagliari Sergio)

---

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 22 DIC. 2016 al 29 DIC. 2016

Ragusa 30 DIC. 2016

**IL MESSO COMUNALE**



Parte integrante e sostanziale  
della determinazione dirigenziale  
N. 2530 del 22.12.2016



## LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

Settore I -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

### ALLEGATO 1

### DOCUMENTO DI ACCORDO

Disciplinante l'utilizzazione in assegnazione temporanea della dipendente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa – L.C.C. ex Provincia Regionale di Ragusa Dott.ssa Giuliana Raniolo presso il Comune di Ragusa

Il giorno

Tra

Il Libero Consorzio Comunale di Ragusa ex Provincia Regionale di Ragusa (in appresso "L.C.C."), P.I. 80000010886, rappresentato dal dott. Raffaele Falconieri, Dirigente del Settore I - Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

e

il Comune di Ragusa (in appresso "Comune"), P.IVA 00180270886, rappresentato dall'Arch. Antonio Virginia, nella qualità di Dirigente del 2° Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane del predetto Ente, entrambi abilitati a stipulare contratti in nome e per conto delle Amministrazioni di appartenenza, che rappresentano ai sensi dell'art.107 TUEL

### CONSIDERATO CHE

- L'articolo 30 – comma 2 sexies del Decreto Legislativo n.165/2001 recita: "Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative risultanti dai documenti di programmazione previsti dall'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto"
- i commi 413 e 414 dell'articolo 1 della legge n.228/2012 (Legge di stabilità 2013), prevedono: "413. A decorrere dal 1° gennaio 2013, i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale tra amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 30, comma 2 – sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sono adottati d'intesa tra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato. 414. A decorrere dal 1 gennaio 2013, per gli enti pubblici, il provvedimento di comando, di cui all'articolo 56, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n.3, è adottato tra le amministrazioni interessate, previo assenso dell'interessato"

### PREMESSO CHE

- con determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ del dirigente del Settore I del L.C.C., a seguito di formale richiesta prot. n. 123978/2016 del 12-12-2016, ns. prot. n. 37661 del 12-12-2016 del Comune di Ragusa, è stata autorizzata l'utilizzazione in assegnazione temporanea della dipendente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa Dott.ssa Giuliana Raniolo, nata a Ragusa il 27-3-1969, rivestente il profilo professionale di Ragioniere Principale cat. D1 p.e. 3 presso il Comune di Ragusa per mesi 6 (sei) dalla data che sarà indicata nella sottoscrivenda convenzione:



## LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

gia PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

### Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

- con determinazione dirigenziale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, del Comune di Ragusa, è stata disposta l'utilizzazione della suddetta dipendente a tempo pieno presso il Comune di Ragusa, in posizione di comando, per mesi sei (sei), stabilendo che il rapporto di comando dovrà essere disciplinato con apposito documento di accordo;
- la dipendente comandata, ha espresso, per le vie brevi, la sua disponibilità al temporaneo utilizzo in comando presso il Comune di Ragusa;

quanto sopra premesso e considerato, si conviene quanto segue:

1. la dipendente del L.C.C. Dott.ssa Giuliana Raniolo sarà utilizzata con assegnazione a tempo pieno, in posizione di comando, presso il Comune di Ragusa per mesi 6 (sei);
2. il presente accordo decorre dal \_\_\_\_\_ e fino al \_\_\_\_\_ (mesi sei), e potrà essere eventualmente rinnovato, fino ad un massimo di anni tre. Per l'eventuale proroga sarà necessaria espressa richiesta da parte del Comune, ferma restando la necessaria autorizzazione da parte del L.C.C. Resta salvo il diritto da parte della dipendente in convenzione di recedere dalla stessa con congruo preavviso di almeno 15 giorni;
3. tutti gli atti inerenti alla gestione del rapporto organico del dipendente comandato restano nella competenza esclusiva dell'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso. In relazione al profilo professionale e alla posizione di lavoro rivestiti presso l'Ente di appartenenza e in relazione al rapporto giuridico che si va ad instaurare tra il Comune e la dipendente comandata il Comune ha facoltà di conferire alla dipendente comandata ogni ulteriore incarico con esso compatibile e senza oneri a carico dell'Amministrazione di provenienza. La dipendente in comando potrà essere autorizzata dal Responsabile di Servizio presso il quale opera, ad effettuare prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro, con oneri a carico del Comune.
4. alla predetta dipendente, per tutto il periodo di comando, sarà corrisposto il trattamento tabellare annuo lordo, in godimento presso l'Ente di appartenenza;
5. il L.C.C. provvederà mensilmente al pagamento alla summenzionata dipendente della retribuzione fissa (trattamento tabellare, tredicesima mensilità e quant'altro dovuto) ed al pagamento dei relativi oneri riflessi;
6. con periodicità mensile il L.C.C. comunicherà al Comune il rendiconto di quanto corrisposto al dipendente per retribuzione e contributi dovuti per i giorni di servizio prestato presso quest'ultimo. Il Comune provvederà al rimborso entro trenta giorni successivi;
7. per quanto concerne il lavoro straordinario e gli emolumenti accessori competono invece all'ente che utilizza il dipendente in comando e verranno corrisposti direttamente dal Comune;
8. il comando è da ritenersi a tempo pieno, per n. 36 ore settimanali. L'orario di lavoro presso il Comune, nel rispetto delle soluzioni di flessibilità stabilite per i dipendenti EE.LL., sarà stabilito dal Comune;
9. per tutto il periodo di comando rimane inalterato il vincolo di dipendenza organica della dipendente Dott.ssa Giuliana Raniolo con l'Amministrazione di appartenenza. L'Ente utilizzatore consentirà alla dipendente comandata la fruizione delle ferie e dei permessi retribuiti previsti dalle vigenti norme contrattuali. Il Comune comunicherà periodicamente i periodi di ferie fruite dalla dipendente e le altre assenze a vario titolo. La richiesta di utilizzo di permessi che vadano ad incidere sul trattamento economico deve essere formulata dall'interessata all'Amministrazione di provenienza, previo parere dell'Ente utilizzatore;
10. entrambe le parti si riservano la facoltà di interrompere anticipatamente il comando, con un preavviso di almeno 15 giorni, laddove le esigenze organizzative, funzionali ed istituzionali dovessero comportare la necessità del rientro, ovvero per motivi di natura economico-finanziaria o qualora ne faccia espressa richiesta il dipendente;



## LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

Settore I -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

11. il rapporto, inoltre, si risolve anticipatamente per:

- a) cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro.
- b) risoluzione consensuale del presente accordo da parte degli Enti convenzionati.
- c) motivi di interesse pubblico, tali da giustificare la sospensione o l'annullamento dell'iniziativa che ha determinato il ricorso al temporaneo utilizzo del dipendente comandato.
- d) recesso motivato da parte della dipendente con congruo preavviso di almeno 15 giorni.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per il Libero Consorzio Comunale di Ragusa: Dr. Raffaele Falconieri, nella qualità

Per il Comune di Ragusa: Arch. Antonio Virginia, nella qualità

La dipendente  
(D.ssa Giuliana Raniolo)



## COMUNE DI RAGUSA

### PROSPETTO CONTABILE

C.C.N.L. econ. 2008/2009

cat.D pos.ne ec. 3

periodo 23/12/2016-31/12/2016

D.ssa Giuliana Raniolo n.27/03/1969

STIPENDIO BASE	€ 542,74
I.V.C.	€ 4,68
PEO	€ 81,32
13^ MENSILITA'	€ 50,38
IND. COMPARTO	€ 15,97
TOTALE RETRIBUZIONE	€ 695,09
ONERI PREV.C/ENTE	€ 185,45
IRAP	€ 59,08
<b>COSTO complessivo periodo 23/12/2016-31/12/2016</b>	<b>€ 939,62</b>

ragusa, 21/12/2016

istr.re amm.vo  
Celestre Santa

le dirigente  
*[Signature]*



## COMUNE DI RAGUSA

**PROSPETTO CONTABILE  
C.C.N.L. econ. 2008/2009**

**cat.D pos.ne ec. 3**

**periodo 01/01/2017-22/06/2017**

**D.ssa Giuliana Raniolo n.27/03/1969**

STIPENDIO BASE	€ 10.176,29
I.V.C.	€ 87,75
PEO	€ 1.524,75
13 <sup>A</sup> MENSILITÀ'	€ 968,51
IND. COMPARTO	€ 299,42
TOTALE RETRIBUZIONE	€ 13.056,72
ONERI PREV.C/ENTE	€ 3.483,53
IRAP	€ 1.109,82
 <b>COSTO complessivo periodo</b> <b>01/01/2017 - 22/06/2017</b>	 <b>€ 17.650,08</b>

ragusa, 21/12/2016

istr.re amm.vo  
Celestre Santa

IC dirigente