

Serv. Determinazioni Difenziali
Settore: Settori Tuttii
A 460
21.12.2016

Il Ruolo del servizio
L'Intervento Direttivo
(Dott. ssa Loredana Mazzulli)



CITTA' DI RAGUSA RAGIONERIA

21 DIC. 2016

ARRIVO

CITTA' DI RAGUSA

SETTORE II

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE-SISTEMI INFORMATIVI E-DEMOCRACY

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data 21.12.2016 n. 2528	Oggetto: Bando per l'indizione progressione economica orizzontale personale dipendente. Decorrenza anno 2016.
n. 188 SETTORE II	

DETERMINAZIONE CHE NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemilasedici il giorno 20 del mese di dicembre, nell'ufficio del Settore 2°, il Dirigente dott. Antonino Virginia, su proposta del Funzionario Cassarino Maria ha adottato la seguente determinazione:

RICHIAMATI :

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n.165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazione pubbliche, con particolare riferimento all'art.40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- Il Decreto Legislativo 27/10/2009, n.150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2 che disciplinano l'istituto delle progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

RICHIAMATO l'art.1,comma 256, della legge n.190 del 23/12/2014 (legge di stabilità per l'anno 2015), che ha sbloccato le progressioni economiche all'interno delle aree a decorrere dal 01/01/2015;

VISTI:

- gli articoli 5 e 6 del CCNL del comparto Regioni - Autonomie Locali sottoscritto del 31 marzo 1999, che disciplinano l'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria per il personale non dirigente;
- l'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili";
- l'art.35 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 22/01/2004, relativo all'integrazione delle posizioni economiche all'interno delle categorie;

RICHIAMATI inoltre :

- Il Regolamento degli Uffici e Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n.369/2011 dell'11.10.2011 con particolare riferimento all'art.113 così come modificato con la deliberazione n.439/2016, rubricato "Le Progressioni economiche o orizzontali"- che così recita: Le progressioni economiche o orizzontali sono assegnate in modo selettivo .

Possono esserne destinatari una quantità non superiore al 50% dei dipendenti della categoria che hanno i requisiti per potervi partecipare.

Le graduatorie sono formate sulla base, per metà, della valutazione ottenuta nell'ultimo anno e, per l'altra metà ,della somma delle valutazione ottenuta nei 2 anni precedenti. Il peso della valutazione delle competenze professionali viene raddoppiato.

A parità di punteggio la preferenza va alle competenze professionali e, in caso di ulteriore parità, ai comportamenti organizzativi. Il presente comma trova applicazione a partire dal 1 gennaio 2015; il "Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale dell'Ente, in attuazione degli artt.7 e 9 del D.Lgs 150/2009 approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 26 del 19.1.2012;

PRESO ATTO che la deliberazione di Giunta n.573 del 16.11.2016 ha autorizzato il Dirigente ad indire con propria determinazione una progressione economica orizzontale per il personale dipendente in possesso dei requisiti contrattuali previsti, nell'ambito delle risorse decentrate che all'uopo sono stati costituiti per l'anno 2016 e con i criteri generali stabiliti per tale istituto previsti dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro, e del vigente ROUS in conformità ai principi introdotti dal citato Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in materia di progressioni economiche, le quali sono

attribuite in modo selettivo ,ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"(art.113,commi 1,2 e 3);

VISTO l'Accordo stralcio per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2016 dove tra l'altro è prevista una somma di € 142.000,00 per una progressione economica orizzontale ai dipendenti dell'Ente per l'anno 2016, sottoscritto tra la Delegazione di trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale in data 01.12.2016, così come espressamente autorizzato con la Deliberazione della Giunta n. 633 del 20.12.2016;

RITENUTO, pertanto, di avviare il procedimento relativo alla suddetta progressione mediante formazione della relativa graduatoria che rimane subordinata alle condizioni sopra enunciate ;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

D E T E R M I N A

- 1) di avviare in esecuzione della deliberazione di G.M. n. 573 del 16.11.2016 una progressione economica orizzontale per il personale dipendente in possesso dei requisiti contrattuali previsti, nell'ambito delle risorse decentrate che all'uopo sono state formalmente costituite e ripartite per l'anno 2016 e con i criteri generali stabiliti per tale istituto previsti dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro, e dai principi introdotti dal Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 citato in premessa, e dal R.O.U.S.(art. 113) in materia di progressioni economiche, dando atto che le stesse sono attribuite "in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, non superiore al 50% che hanno i requisiti per potervi partecipare, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione" (art. 23, commi 1 e 2) ;
- 2) di dare atto che alla progressione economica di cui in oggetto è stata destinata, in sede di ripartizione e di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016, la relativa risorsa nel rispetto del principio fondamentale di selettività delle progressioni economiche e di attribuzione della progressione economica orizzontale di cui in oggetto ad una quota limitata di dipendenti beneficiari, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- 3) di dare atto che la relativa spesa è stata quantificata in sede di ripartizione e di utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2016 con la Deliberazione di G.M. n. 633 del

20.12.2016 e giusto mandato conferito con l'atto di indirizzo della G.M. n. 573/2016 al Segretario Generale nella qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica .

- 4) approvare l'allegato "Avviso" e al modulo di domanda di partecipazione.
- 5) dare atto che l'avviso sarà pubblicato all'albo pretorio on-line fino al 27 dicembre c.m. e trasmessa a tutti i dirigenti di settore per la più ampia diffusione nonché via email a tutti i dipendenti dell'Ente.
- 6) Di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali per la informazione successiva, ai sensi dell'art.7,comma 1,del CCNL 1/4/1999.



Da trasmettersi d'ufficio al Settore Ragioneria



SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli artt. 147-bis e 153, comma 5, del D.lgs.267/2000, e per quanto previsto dall'art. 17 del Regolamento di Contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Non dovuto

Ragusa, 21/12/2016

VISTO
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 21 DIC. 2016

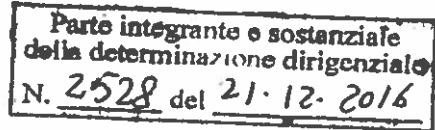
IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Tagliari Sergio)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè

21 DIC. 2016
dal _____ al 28 DIC. 2016

Ragusa 29 DIC. 2016

IL MESSO COMUNALE



AI DIRIGENTI DEI SETTORI
A TUTTI I DIPENDENTI DELL'ENTE
Loro Sedi

Oggetto : SELEZIONE PROGRESSIONE ORIZZONTALE ANNO 2016

AVVISO

Il Dirigente del Settore II, Organizzazione e Gestione Risorse Umane rende noto:

- Che in esecuzione della deliberazione della Giunta Municipale n. 573 del 16.11.2016 è indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai dipendenti del Comune di Ragusa relativa all'anno 2016;

INFORMA

- Che, nell'art.113 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con la deliberazione n.369 dell'11.10.2011, sono disciplinati le modalità per l'attribuzione delle P.E.O. per i dipendenti dell'Ente a partire dal 1 gennaio 2015;
- Che i requisiti di valutazione per l'attribuzione dei punteggi sono disciplinati nel sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale dell'Ente, approvato con la deliberazione della G.M. n. 26 del 19.1.2012.

REQUISITI GENERALI PER CONCORGGERE ALLA SELEZIONE

possono concorrere alla selezione per l'attribuzione della Progressione Orizzontale tutti i dipendenti dell'Ente in possesso dei seguenti requisiti alla data del 31 dicembre dell'anno 2015:

1. Per concorrere alla P.E.O. è necessario aver maturato alla data del 31.12.2015 almeno due anni di anzianità di servizio acquisita,(art.9 CCNL 11.04.2008) anche parzialmente presso altro Ente del comparto,
2. non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla sospensione di giorni 10 nel biennio precedente (2013 – 2014);
3. valutazioni positive della performance individuale da parte del Dirigente competente non inferiore al 60/100 o equivalente, per ciascun anno del triennio di riferimento (2013, 2014, 2015);
4. aver mantenuto un rapporto di lavoro a tempo indeterminato alle dipendenze dell'Ente alla data del primo gennaio 2015;
5. non essere collocato nelle singole posizioni terminali di sviluppo del sistema di classificazione (A5,B7,C5,D6);
6. non essere collocati in aspettativa ai sensi dell'art.11,comma 1, legge n.114 del 2014 e dell'art.81 del D.Lgs n. 267 del 2000;
7. non essere, comunque collocati in aspettativa non retribuita per legge per un periodo tale da comportare l'impossibilità, ai sensi della vigente contrattazione collettiva decentrata, nel triennio di riferimento, di valutazioni positive della performance individuale, rappresentando l'aspettativa “un periodo in cui il rapporto di servizio risulta sospeso”;
8. non aver cumulato assenze dal servizio, anche per malattia, per un periodo tale da comportare l'impossibilità, ai sensi della vigente contrattazione collettiva decentrata, nel triennio di riferimento, di valutazioni positive della performance individuale.
9. Per conseguire la progressione economica orizzontale verrà formulata apposita graduatoria nel rispetto dei criteri definiti all'art.113 del R.O.U.S.
10. A parità di punteggio così come stabilito in sede di contrattazione decentrata nella seduta del 29.12.2015,si farà riferimento al Decreto Assessoriale Enti Locali dell'11.6.2002 il quale all'art.7 così recita” A parità di punteggio finale è preferito, il concorrente che abbia il maggior carico familiare e in caso di ulteriore parità, è preferito il concorrente di più giovane età ”.

CHIARIMENTI IN ORDINE ALLA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Ai fini della partecipazione alla selezione in oggetto si chiarisce, per ragione di economia procedimentale, che resta valida la domanda di partecipazione presentata alla selezione per la P.E.O. 2015; viene infatti, rinviato solo l'anno di riferimento 2015 con il 2016. Debbono presentare la domanda di partecipazione solo coloro che nel 2015 non avevano i requisiti di cui all'art.9 CCNL 11.4.2008 (24 mesi nella posizione economica in godimento al 1.1.2015).

La domanda di partecipazione deve essere presentata a pena di esclusione entro il 27 dicembre c.m. al protocollo generale del comune di Ragusa.

PUBBLICITA'

Il presente avviso sarà pubblicato, come per legge, all'albo pretorio on line. Esso, inoltre, sarà pubblicato sul sito dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente".

Al fine di garantire la più ampia diffusione, detto avviso sarà, infine, trasmesso via e.mail a tutti i dipendenti e a tutti i dirigenti dei settori in cui si articola la macro-struttura organizzativa per essere affisso in bacheca e consegnato in copia a tutti i dipendenti

