

Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmessa: Sez. 2° -  
Sez. 7° - Sez. 3° - Alpho  
02 DIC. 2016  
Il Ress. del servizio  
Rettore Amministrativo  
del Servizio 60



CITTA' DI R.  
RAGUSA  
30 NOV. 2016  
ARRIVU

## CITTA' DI RAGUSA

### SETTORE II

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

<b>Anotata al Registro Generale</b> <b>In data</b> <u>02 DIC. 2016</u> <b>N.</b> <u>2255</u> <b>N.</b> <u>173 /Settore 2°</u> <b>DATA</b> <u>25/11/2016</u>	<b>OGGETTO:</b> Autorizzazione congedo straordinario retribuito ex art.42 comma 5 D.Lgs.151/2001, modificato dall' art.4 comma 1 lett. b, del D.Lgs.119/2011, al dipendente Ferrera Carmelo
---	---

### DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL. 2016 CAP. 1671 IMP. 61/2016

ONERI: CAP. 1671.1 IMP. 90/16 IRAP: CAP. 1670.5 IMP. 118/16

MISSIONE 06 PROGRAMMA 01 TITOLO 1

MACROAGGREGATO 01 - 02 3° livello 01 - 02 4° livello 01 5° livello 001 - 002

IL RAGIONIERE

L'anno duemilasedici il giorno venticinque del mese di novembre, nell'ufficio del Settore 2°, il Dirigente Arch. Antonio Virginia ha adottato la seguente determinazione:

VISTA l' istanza prot. n. 0116316 del 21/11/2016 con la quale il dipendente in servizio presso il Settore VII – Ufficio sport, chiede di poter usufruire della proroga del congedo straordinario retribuito previsto dall' art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art. 4 comma 1 lett. b (commi da 5 a 5 quinque) del D.Lgs.119/2011 per il periodo dall'01/12/2016 al 31/01/2017, per assistere un familiare convivente portatore di handicap grave;

VISTO l' art.4 del D.Lgs 119/2011 comma 1 lett. b che sostituisce il comma 5 dell' art 42 del D. Lgs. 151/2001 con gli attuali commi da 5 a 5 quinque, riservando una particolare tutela in favore dei familiari di soggetti portatori di handicap grave;

VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 18 Febbraio 2010 Prot. 3884, nella quale viene espresso il concetto di convivenza, che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, è giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui gli aventi diritto, abbiano residenza nello stesso Comune riferito allo stesso indirizzo, stesso numero civico anche se interni diversi.

VISTO l' art.4 del D.Lgs 119/2011 che al comma 5 bis così recita "*il congedo frutto ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell' arco della vita lavorativa;*"

CONSIDERATO che il dipendente suindicato ha fruito dei permessi di cui all'art.42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001 modificato dall'art. 4 comma 1 lett.b) (comma 5 e seguenti) del D.Lgs. 119/2011 nel seguente periodo;

dal 01/01/2016 al 31/01/2016  
dal 01/02/2016 al 31/03/2016  
dal 01/04/2016 al 31/05/2016  
dal 01/06/2016 al 31/07/2016  
dal 01/08/2016 al 30/09/2016  
dal 01/10/2016 al 30/11/2016

per un totale complessivo di mesi 11

VISTA la documentazione prodotta della dipendente;

RITENUTO che sussistono le condizioni per autorizzare il dipendente a fruire della proroga del congedo di cui all' oggetto;

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

## DETERMINA

- 1) Autorizzare il dipendente Ferrera Carmelo nato a Ragusa il 16/07/1957 profilo professionale "Esecutore tecnico" ad usufruire del congedo di cui all' art.42 comma 5 D.Lgs 151/2001, come sostituito dall' art.4 comma 1 lett. b (commi da 5 al 5 quinques) del D.Lgs.119/2011 dall' 01/12/2016 al 31/01/2017;
- 2) Dare atto che alla stessa compete la retribuzione corrispondente all' ultima percepita, cioè riferita all' ultimo mese di lavoro che precede il congedo, tenendo conto che la stessa ha carattere di fissità e pertanto non è legata alla effettiva presenza in servizio e quindi viene retribuita anche in caso di assenza;
- 3) Dare atto che la spesa trova copertura nel cap. 1671; imp. 61/2016 oneri: cap. 1671.1; imp. 90/16; irap: 1670.5; imp. 118/16  
Missione: 06; Programma: 01; Titolo: 1  
Macroaggregato 01 – 02 3° livello 01 – 02 4° livello 01 5° livello 002- 001

Mariuccia La Terra  
Istruttore Amministrativo

antonio virginia  
dirigente

---

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici  
Settore 2° - 3°- 7°

antonio virginia  
dirigente

## **SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI**

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

**Ai sensi degli artt. 147 – bis e 153, comma 5 del D.Lgs. 267/2000, e per quanto previsto dall'art. 17 del Regolamento di Contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.**

Ragusa 01/12/2016

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

**Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, al Segretario Generale.**

Ragusa....05 DIC. 2016

**IL MESO COMUNALE**

~~**MESO NOTIFICATORE  
(Salone Francesco)**~~

**Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 05 DIC. 2016 al 12 DIC. 2016**

Ragusa 13 DIC. 2016

**IL MESO COMUNALE**

**IL MESO COMUNALE**