

Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmissione: *ScH II - III*  
*A 162*  
*08.11.2016*  
Il Resp. del servizio  
L'Incaricato (Dott. ssu / *Antonino Virginia*)

CITTA' DI RAGUSA  
RAGIONERIA

27 OTT. 2016

ARRIVO



**CITTA' DI RAGUSA**  
**SETTORE II**  
**GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Annotata al Registro Generale In data <i>07.11.2016</i> n. <i>1988</i> n. 149 SETTORE II Data 25.10.2016	Oggetto: Costituzione fondo anno 2016 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti.
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI**

BIL. 2016 CAP. *1386 - 1386.1 - 1386.5*

IMP. *1462 - 1463 - 1464*  
*16 16 16*

MISSIONE 01 PROGRAMMA 11 TITOLO 1

MACROAGGREGATO 01-02 3° LIVELLO 01-02 4° LIVELLO 01

5° LIVELLO 001-004

IL RAGIONIERE

L'anno duemilasedici il giorno 25 del mese di ottobre nell'ufficio del Settore 2° il Dirigente incaricato ad interim Dott. Antonino Virginia, su proposta del Funzionario Cassarino Maria, ha adottato la seguente determinazione:

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 54/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il DUP 2016 – 2018, nonché il Bilancio di Previsione 2016 e la deliberazione della Giunta comunale n. 433/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018;

**DATO ATTO** che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel DUP e nel PEG sopra richiamati;

**VISTO** il D.Lgs n. 165/2001 smi, che impone a tutte le pubbliche amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il che costituisce la base per la erogazione del salario accessorio a tutti i dipendenti, ivi compreso i dirigenti;

**VISTO** il D.Lgs n. 267/2000 che assegna ai dirigenti tutte le competenze gestionali;

**RITENUTO**, per quanto sopra, che la Costituzione del fondo delle risorse decentrate costituisce una attribuzione gestionale;

**VISTI** i CCNL dirigenti Enti Locali – Area seconda - del 23 dicembre 1999, del 31 marzo 1999, del 22 febbraio 2006, del 14 maggio 2007, del 5 ottobre 2001, del 22 febbraio 2010, del 3 agosto 2010, che dettano le regole per la costituzione;

**VISTO** l'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) il quale prevede: *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124,..., a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate Annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... , non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*;

**RILEVATO** che analogamente alle previsioni dettate dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, il citato comma 236 dispone il taglio delle risorse in modo automatico, “in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio” nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015;

**DATO ATTO** che, nella costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di questo Ente si è tenuto conto di quanto disposto dalla normativa sopra richiamata e le relative modalità di calcolo sono illustrate nella relazione allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale anche ai fini motivazionali (all. 1), con riserva di eventuali e successive modifiche per effetto di incrementi previsti da disposizioni di legge;

**PRECISATO** che, ai sensi delle disposizioni vigenti del CCNL - Comparto Regioni-Enti locali-area della dirigenza, il salario accessorio viene annualmente incrementato della quota di R.I.A. del personale cessato dal servizio a qualsiasi titolo nel corso dell'anno precedente e che le relative risorse sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione;

**DATO ATTO** che nell'anno 2015 è stato collocato a riposo un dirigente, e che di conseguenza il

fondo può essere incrementato dalla quota della R.I.A che è pari ad € 1.397,63 somma che va ad incrementare l'importo di € 6.453,85 definito in € 7.851,48;

**VISTA** la circolare della RGS n. 20 del 8.5.2015 prot. n. 39875, ad oggetto: "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010 n. 122, come modificato dall'art. 456 della legge n. 147/2013";

**RICHIAMATE**, ai fini della determinazione dell'oggetto del presente atto, le deliberazioni giuntali – successivamente enucleate - i cui contenuti anche se non materialmente trascritti si intendono integralmente riportati nella presente determinazione anche ai fini della cd. motivazione per relationem:

- delibera di G.M. n. 35 del 22.01.2015 avente ad oggetto "*rideterminazione dotazione organica*" e la delibera di G.M. n. 102 del 05.05.2015 con cui si è provveduto a modificare la precitata deliberazione e si è stabilito che, a partire dall'anno 2015, in numero delle posizioni dirigenziali risulta pari a 12 (dodici) unità rispetto alle 10 (dieci) unità dell'anno precedente;
- delibera G.M. n. 162 del 02.04.2015 avente ad oggetto "*approvazione piano triennale fabbisogno di personale 2015-2017 e piano occupazionale 2015*", così come risulta modificata dalle deliberazioni giuntali n. 225 del 15.05.2015 e n. 328 del 23.7.2015 che prevedono – in coerenza con il modello organizzativo dell'ente prima citato - la copertura di n. 11 (undici) dei posti in dotazione organica di livello dirigenziale, tenendo conto altresì di quanto disposto dalla delibera G.M. n. 346 del 21.06.2016 avente d oggetto "*approvazione piano triennale fabbisogno di personale 2016-2018 e piano occupazionale 2016*";

**DATO ATTO** che nell'anno 2016 – periodo 01.01.2016 / 31.12.2016 - risultano coperti n. 11 (undici) posizioni dirigenziali, precisando che, in tale contesto, la direzione del Settore II è stata affidata, con determinazione Sindacale n. 15 del 05.05.2016, *ad interim*, in parte al Dirigente del Settore XI e, limitatamente al "Servizio Gestione economica del personale", al Dirigente del Settore III;

**VISTO** l'articolo 26 del CCNL 23 dicembre 1999 che disciplina le modalità di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza;

**RICHIAMATO**, in particolare, l'articolo 26 comma 3 del CCNL 23 dicembre 1999 per l'area della dirigenza, il quale consente all'ente di iscrivere risorse aggiuntive specificando che in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

**CONSIDERATO** che il Comune di Ragusa ha nel corso degli ultimi anni attivato vari processi organizzativi di avvio di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, che stanno tuttora comportando un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale richiesto alla dirigenza, in conformità a quanto statuito dagli atti in materia di rideterminazione della dotazione organica e dei piani di fabbisogno di personale ciati precedentemente;

**EVIDENZIATO** inoltre che tale processo di attivazione di nuovi servizi è stato accompagnato da vari processi di riorganizzazione macrostrutturale (Cfr. deliberazioni Giuntali prima citate) che hanno comportato una riduzione del numero di dirigenti, con conseguente automatico ampliamento del grado di responsabilità e di capacità gestionale richiesto ai dirigenti rimasti in servizio;

**CONSIDERATO** infine, sempre riguardo all'art. 26 comma 3 del CCNL 23 dicembre 1999, che il Comune di Ragusa ogni anno realizza, attraverso il Piano esecutivo di Gestione, alcuni progetti di miglioramento che comportano un ampliamento della capacità manageriale e del livello di responsabilità dirigenziale, in considerazione del fatto che puntano ad introdurre innovazioni stabili nelle modalità di gestione dei servizi;

**PRESO ATTO**, altresì, dell'orientamento – *in subiecta materia* – della giurisprudenza di legittimità (Cfr. Corte di Cassazione sentenza n 9645 del 2012) secondo cui nella determinazione del fondo dei dirigenti deve tenersi conto delle sole posizioni dirigenziali effettivamente coperte e non di tutte quelle contemplate nell'organico dell'ente e che, inoltre, lo stesso fondo va utilizzato anche per le retribuzioni spettanti ai dirigenti assunti con contratto a tempo determinato che ricoprono posti in dotazione organica;

**RITENUTO** che le voci di costituzione del fondo della dirigenza applicabili nell'Ente, come individuate, possono essere così confermate per l'anno 2016;

**VALUTATO** che *“l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dall'incremento stabile della dotazione organica delle posizioni dirigenziali in considerazione delle sole posizioni dirigenziali effettivamente coperte... anche per le indennità spettanti ai dirigenti assunti con contratto a tempo determinato”* devono tener conto anche dell'effettiva decorrenza nell'anno 2016 dell'incarico dirigenziale e del compenso per gli incarichi *ad interim* per i settori con posizioni dirigenziali non coperte, ciò alla luce di quanto indicato nella circolare del Ministero delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011 e dai consolidati orientamenti dell'ARAN in materia di remunerazione degli incarichi di reggenza dei settori temporaneamente privi del dirigente titolare;

**RICHIAMATA** la determinazione n. 2949 del 28.12.2015 con la quale è stata approvata per l'anno 2015 la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti determinato in € 550.469,18, oltre oneri riflessi ed IRAP, di cui € 430.527,23, quale quota per il finanziamento retribuzione di posizione ed € 107.631,81 quale quota per la retribuzione di risultato;

**PRECISATO** che l'importo di € 430.527,23 è stato determinato facendo riferimento alla semisomma dei posti effettivamente coperti dai dirigenti presenti al 1° gennaio e al 31 dicembre, sia per l'anno 2010 che per l'anno 2014, è stata calcolata come di seguito illustrato:

2010:

N. dirigenti in servizio alla data del 01.01.2010=14 unità  
N. dirigenti in servizio alla data del 31.12.2010 =13 unità  
Numero medio dirigenti in servizio nell'anno 2010= 13,5

2014:

N. dirigenti in servizio alla data del 01.01.2014 = 5 unità  
N. dirigenti in servizio alla data del 31.12.2014 = 9 unità  
Numero medio dirigenti in servizio nell'anno 2014 = 7;

2015

N. dirigenti in servizio alla data del 01.01.2015 = 9  
N. dirigenti in servizio alla data del 31.12.2015 = 11  
Numero medio dei dirigenti in servizio nell'anno 2015 = 10;

**TENUTO CONTO** che la determinazione del fondo per l'anno 2016, considerando le *“sole posizioni dirigenziali effettivamente coperte e non di tutte quelle contemplate nell'organico dell'ente”*<sup>1</sup>, è stato determinato:

a) facendo riferimento alla semisomma dei posti effettivamente coperti come di seguito illustrato:

N. dirigenti in servizio alla data del 01.01.2016 = 11;  
N. dirigenti in servizio alla data del 31.12.2016 = 11;  
Numero medio dei dirigenti in servizio nell'anno 2016 = 11;

b) Ammontare del fondo risorse stabili viene così determinato:

$$\underline{\underline{€ 538.159,04/10*11 = 591.974,34}}$$

- € 473.579,47 per il finanziamento della retribuzione di posizione, oltre oneri riflessi ed IRAP (pari all'80%);
- € 118.394,87 per il finanziamento della retribuzione di risultato, oltre oneri riflessi ed IRAP (pari al 20%);

**PRECISARE** che, in conformità a quanto previsto dagli accordi integrativi decentrati, la distribuzione del fondo del personale dirigente è così determinato:

---

<sup>1</sup> precisare che, allo stato, risultano ricoperti per tutta l'annualità 2016 n. 11 posizioni dirigenziali;

a) Finanziamento retribuzione posizione: Euro 473.579,47 (pari al 80%);

b) Finanziamento retribuzione risultato: Euro 118.394,87 (pari al 20%),

**DATO ATTO** che, pertanto, i compensi da destinarsi alla remunerazione degli incarichi "*ad interim*", in qualità di retribuzione di risultato, dei Settori temporaneamente privi di titolare, dovranno trovare le necessarie risorse finanziarie nelle somme non utilizzate delle retribuzioni di posizione destinate ai corrispondenti Settori e che possono "rimpinguare" la quota di fondo destinata alla retribuzione di risultato; ciò anche in applicazione all'art. 27, comma 9, del CCNL secondo cui: "*...le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno...*";

**RITENUTO**, altresì, necessario prevedere la somma annua di complessivi € 810,14 per il Dirigente – Comandante della Polizia Municipale in conformità a quanto previsto dalla L. 65/1986 e dell'orientamento dell'ARAN (Cfr. Parere n. 117) da corrispondere a titolo di retribuzione di posizione che risulta pari ad € 42.489,14 ;

**DATO ATTO**, pertanto, che la retribuzione di posizione è rideterminata in € 474.389,61;

**CONSIDERATO** che la costituzione del fondo della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti è un atto formale del Dirigente del 2° settore, il prescritto parere sulla compatibilità dei costi, verrà richiesto all'organo di revisione nella fase successiva di destinazione delle suddette risorse;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**VISTO** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

## **D E T E R M I N A**

- 1) di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, per l'anno 2016, in applicazione dell'art. 26 del CCNL 1998-2001 del 23/12/1999 e successivi CC.CC.NN.LL. relativi al comparto Regioni – Autonomie locali del personale dirigente, la *costituzione* del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei Dirigenti dell'Ente, per un importo complessivo di € 591.974,34 oltre oneri riflessi ed IRAP, incluso la parte variabile di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, come da allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di determinare il fondo complessivo che finanzia la retribuzione di posizione e quella di risultato in € 591.974,34, oltre oneri riflessi ed irap di legge, così distinto:
  - € 473.579,47 per il finanziamento della retribuzione di posizione, oltre oneri riflessi ed

**riflessi ed irap**, da assegnare a titolo di retribuzione di posizione al Dirigente Comandante P.M. (Cfr. Parere Aran n. 117);

**4)** Di dare atto che:

- a) la quota per la retribuzione di posizione, spettante a ciascun dirigente è determinata in € **41.679,00** (giusta determinazione n. 2544/2010) ed in € **42.489,14** per il solo Dirigente – Comandante Polizia Municipale, in considerazione dell'integrazione di cui al precedente punto;
- b) la quota teorica, per la retribuzione di risultato, spettante a ciascun dirigente viene determinata tenendo conto della quota parte del fondo destinato alla retribuzione di risultato, oltre l'eventuale retribuzione di risultato connessa agli incarichi di reggenza dei Settori (incarichi ad interim);

**5)** Di precisare che l'importo della retribuzione di risultato in concreto spettante a ciascun dirigente verrà determinato, facendo riferimento alle risultanze procedimentale di cui al sistema vigente, approvato con delibera di G.M. n. 538/2013 ss.mm.ii.;

**6)** di dare atto che la spesa complessiva di € **592.784,48**, oltre oneri riflessi ed irap di legge, graverà sui capitoli previsti in bilancio per il personale come di seguito indicato:

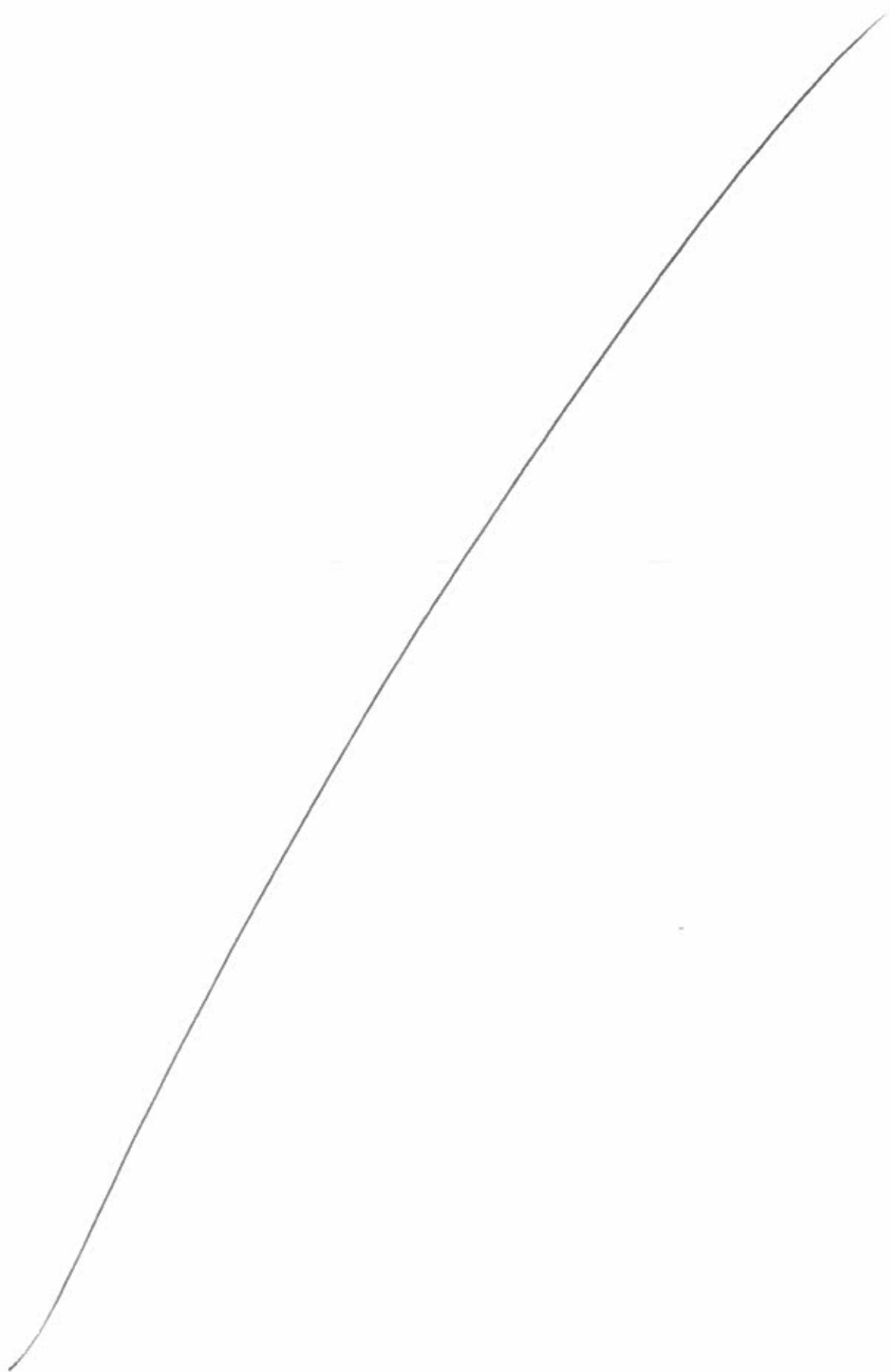
- a. di imputare € **474.389,61** per il finanziamento della retribuzione di posizione, ai corrispondenti capitoli di spesa per retribuzione del personale dirigente, oltre i relativi oneri riflessi ed irap le cui somme risultano già impegnate, a seguito dell'approvazione del bilancio 2016 ai sensi dell'art. 183, comma 2, lettera a, del D.Lgs 267/2000;
- b. di impegnare la somma di € **118.394,87** per il finanziamento della retribuzione di risultato oltre oneri ed irap sui seguenti capitoli di spesa:
  - € **118.394,87**, per retribuzione di risultato, al cap. 1386, cod. bil. Missione 01, Programma 11, Titolo 1, Macroaggregato 01, Liv. 3° 02, Liv. 4° 01, Liv. 5° 001, scadenza 2017, imp. n. 1462/16;
  - € **28.177,98**, per oneri riflessi, al cap. 1386.1, cod. bil. Missione 01, Programma 11, Titolo 1, Macroaggregato 01, Liv. 3° 01, Liv. 4° 01, Liv. 5° \_\_, scadenza 2017, imp. n. 1463/16;
  - € **10.063,57**, per irap, al cap. 1386.5, cod. bil. Missione 01, Programma 11, Titolo 1, Macroaggregato 02, Liv. 3° 01, Liv. 4° 01, Liv. 5° 001, scadenza 2017, imp. n. 1464/16;

**7)** di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali per la informazione successiva.

*Allegato parte integrante: prospetto contabile risorse*

**IL Responsabile del procedimento**  
Il Funzionario F.O. Cassarino Maria

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°**  
Dott. Antonino Virginia





Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore Gestione Servizi Contabili e Finanziari,  
Servizio Gestione economica del personale



**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°**  
**Dott. Antonino Virginia**

## SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli artt. 147-bis e 153, comma 5, del D.lgs.267/2000, e per quanto previsto dall'art. 17 del Regolamento di Contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa, 4/11/2016

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa

09 NOV. 2016

IL MESSO COMUNALE

~~IL MESSO NOTIFICATORE~~  
Linziello Giorgio

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè

dal 09 NOV. 2016 al 16 NOV. 2016

Ragusa 17 NOV. 2016

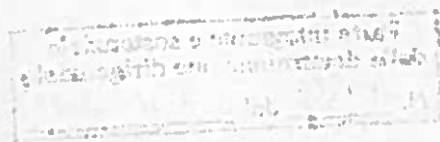
IL MESSO COMUNALE

## FONDO 2016

### Risorse stabili art. 26, comma 1, CCNL 23/12/1999

CCNL	RIFERIMENTI			DESCRIZIONE	2016
	Art.	Com.	Lett.		
CCNL 23.12.1999	26	1	a	risorse aggiuntive destinate a salario accessorio nel 1998 (art.32 CCNL 6/7/95 e art.3 CCNL 16/7/96 e del CCNI del 27/02/1997	€ 252.238,41
CCNL 23.12.1999	26	1	b	somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997	€ 0,00
CCNL 23.12.1999	26	1	c	risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. 29/1993	€ 0,00
CCNL 23.12.1999	26	1	d	incremento 1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 (€ 1.066.742.000 risultante dal conto annuale 1997)	€ 6.887,00
CCNL 23.12.1999	26	1	f	somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni	€ 0,00
CCNL 23.12.1999	26	1	g	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dall'1/1/1998. Tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27	€ 7.851,48
CCNL 23.12.1999	26	1	h	Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 32 ominicomprensività	€ 0,00
CCNL 23.12.1999	26	2		1,2% del monte salari della dirigenza anno 1997	€ 6.611,12
CCNL 23.12.1999	26	3		Risorse legate all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti	€ 435.417,45
CCNL 23.12.1999	26	5		Risorse a seguito di riduzione stabile dei posti di organico	€ 0,00
CCNL 22/02/2006	23	1		incremento di un importo annuo pari ad € 520,00 ivi compreso il rateo della tredicesima mensilità che va ad incrementare il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo	€ 7.800,00
CCNL 22/02/2006	23	3		a decorrere dal 01.01.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti.	€ 15.991,08
CCNL 14/05/2007	4	1		incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005 nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999 è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del rateo della tredicesima mensilità: € 572,00 all'1.1.2004 ed € 1.144,00 all'1.1.2005 che comprendono ed assorbono il precedente incremento	€ 17.160,00
CCNL 14/05/2007	4	4		a decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.	€ 11.382,25

*Q*



CCNL 22/02/2010	16	1	aumento economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007 nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del ccnl del 23.12.1999 è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40. conseguentemente le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, per l'anno 2007 in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale	€ 6.697,00
CCNL 22/02/2010	16	4	dal 31.12.2007, incremento nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento	€ 24.028,00
CCNL 03/08/2010	5	1	il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 nell'importo annuo per tredici mensilità determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del ccnl del 23.12.1999 è incrementato con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, pari a € 611,00	€ 8.544,00
CCNL 03/08/2010	5	4	le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di cui all'art. 26 del ccnl del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007	€ 11.535,50
<b>totale parziale</b>				<b>€ 812.143,29</b>
<i>detrazione art. 1, comma 3, lett. e) CCNL 12/02/2002</i>				€ 43.640,61
<i>detrazione retribuzione di posizione 01/01/2009</i>				€ 40.590,34
<b>Totale risorse stabili al netto di oneri ed irap senza riduzione di cui all'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 (base di calcolo riduzione anno 2010)</b>				<b>€ 727.912,34</b>
<i>riduzione fondo ai sensi dell' art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 conv. in Legge 122/2010</i>				<b>€ 135.938,00</b>
<b>Totale risorse stabili al netto di oneri ed irap decurtato ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010</b>				<b>€ 591.974,34</b>
<i>Finanziamento retribuzione di posizione 80%</i>				€ 473.579,47
<i>Finanziamento retribuzione di risultato 20%</i>				€ 118.394,87
<i>finanz. ex lege 65/1986 e dell'orientamento dell'ARAN (Cfr. Parere n. 117) per Retr. Pos. Comandante P.M.</i>				€ 810,14
<b>RISORSE VARIABILI art. 26, comma 1, lett e) CCNL 23.1.1999</b>				
<b>TOTALE FONDO RISORSE STABILI + VARIABILI</b>				<b>€ 592.784,48</b>