



Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Transmette: S.H.TT-T  
TTL - Alpha  
il 28.10.2016  
Il Segreto del servizio  
L'Istruttore Direttivo  
(Dott. Antonino Virginia)

# CITTA' DI RAGUSA

## SETTORE II

### ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

#### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data 28.10.2016 n. 1908	Oggetto: Utilizzo in assegnazione temporanea della dott.ssa Concetta Patrizia Toro, dipendente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa, presso Comune di Ragusa – Approvazione Schema di accordo.
n. 150 SETTORE II	
Data 28.10.2016	

#### DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI

BIL. 2016 CAP. 1030-1030.1-1030.4 IMP. 49/16 - 109/16 - 49/16  
MISSIONE 01 PROGRAMMA 02 TITOLO 1  
143/16 - 1432/16 - 1433/16

MACROAGGREGATO 01 02 3° livello 01 02 4° livello 01 5° livello 002-001

IL RAGIONIERE

L'anno duemilasedici il giorno ventotto del mese di ottobre, nell'ufficio del Settore 2°, il Dirigente arch. dott. Antonino Virginia ha adottato la seguente determinazione:

**Premesso:**

- che nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2016-2018 e del piano annuale delle assunzioni relative all'anno 2016, approvata con deliberazione di G.M. n. 346 del 21.06.2016, è stata prevista la copertura del posto di Funzionario direttivo amministrativo cat.D;
- con deliberazione del C.C. n. 54 del 04/08/2016 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2016-2018 e del Bilancio di previsione 2016-2018;
- con deliberazione di G.M. n. 433 del 09/08/2016 è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) 2016/2018 ;
- che considerato i vincoli in materia di assunzione e spese del personale cui gli Enti locali sono attualmente subordinati, questo Ente, per dare immediate risposte alle numerose carenze di personale ed in attesa di procedere alla copertura di posti vacanti in organico, ha scelto di far ricorso alla prestazione professionale temporanea di personale appartenente ad altri Enti ai sensi dell'art. 30 comma 2sexies del D.lgs 165/200;
- che il Comune di Ragusa con nota prot. n. 106371 del 24.10.2016 ha chiesto di poter utilizzare in assegnazione temporaneo la dipendente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa (già Provincia Regionale di Ragusa) dott.ssa Concetta Patrizia Toro, profilo professionale Funzionario amministrativo, cat. D3 p.e. D6, a 36 ore settimanali per mesi sei(6) eventualmente rinnovabili;

Richiamato quindi l'art. 30 comma 2-sexies del D.Lgs. 165/2001 che testualmente recita: *“Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto”*

Richiamato l'art. 1, commi 413 e 414 della L. 228/2012 (legge di stabilità 2013) che testualmente rispettivamente prevedono: *“A decorrere dal 1° gennaio 2013, i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee, del personale tra amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 30, comma 2-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono adottati d'intesa tra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato.”* *“A decorrere dal 1° gennaio 2013, per gli enti pubblici, il provvedimento di comando, di cui all'articolo 56, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, è adottato d'intesa tra le amministrazioni interessate, previo assenso dell'interessato.”*

**Vista la nota prot. n.32454 del 26.10.2016, acquisita al ns prot. n.107773 del 27.10.2016, con la quale il Libero Consorzio Comunale di Ragusa (già Provincia Regionale di Ragusa) ha trasmesso a questo Comune la determinazione dirigenziale n. 2173 del 26/10/2016 con la quale è stata autorizzata l'assegnazione temporanea a tempo pieno per mesi sei (6) della dott.ssa Concetta Patrizia Toro, profilo professionale Funzionario cat. D3 p.e. D6 presso il Comune di Ragusa, con le modalità di cui all'allegato Schema di accordo;**

**Preso atto:**

- che la dipendente interessata ha manifestato per le vie brevi il consenso alla assegnazione temporanea presso il Comune di Ragusa;
- dell'allegato Schema di accordo proposto dal sopracitato Libero consorzio Comunale in applicazione alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti per il personale dipendente degli enti locali;

**Dato atto** che tutti gli atti inerenti la gestione del rapporto della dipendente assegnata temporaneamente presso questo Ente, restano nella competenza esclusiva dell'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso e che lo stesso liquiderà mensilmente alla dipendente la retribuzione fissa ed il pagamento degli oneri riflessi mentre il Comune di Ragusa rimborserà quanto anticipato dal Libero Consorzio Comunale di Ragusa nei tempi e nei modi stabiliti nell'allegato Schema di accordo;

**Ritenuto** pertanto di poter procedere all'approvazione, ai fini della sottoscrizione, dell'allegato Schema di accordo da stipularsi tra questo Ente ed il Libero Consorzio Comunale di Ragusa, diretto a regolare e disciplinare i rapporti giuridici ed economici tra i due Enti coinvolti;

**Dato atto** che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

**Considerato** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**Visto** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

#### **D E T E R M I N A**

1. di approvare, ai fini della sottoscrizione, l'allegato schema di accordo tra il Comune di Ragusa e il Libero Consorzio Comunale di Ragusa (già provincia regionale di Ragusa) che disciplina l'assegnazione temporanea a tempo pieno per mesi sei (6) della dott.ssa

Concetta Patrizia Toro, dipendente del citato Libero Consorzio con il profilo professionale di Funzionario cat. D3 p.e. D6 presso il Comune di Ragusa;

2. che l'assegnazione temporanea della sopraccitata dipendente presso il Comune di Ragusa decorrerà dalla data di sottoscrizione del documento di accordo stipulato dagli Enti coinvolti;
3. che la spesa complessiva occorrente è di € 22.671,93 comprensiva di oneri riflessi e Irap da imputare alla disponibilità già presente nel bilancio di previsione 2016-2018 così come di seguito indicata:
  - - € 5.259,64 per retribuzione, per il periodo 01.11.2016 – 31.12.2016, al capitolo 1030, mis. Prog. Tit. 2°liv. 3° liv. 4° liv. 5° liv. , del P.E.G. 2016, l'imp. 49/16;
  - - € 1.850,34 per oneri riflessi, per il periodo 01.11.2016 – 31.12.2016, al capitolo 1030.1, mis. Prog. Tit. 2°liv. 3° liv. 4° liv. 5° liv. , del P.E.G. 2016, scadenza 2016, imp. 19/16;
  - € 447,07 per IRAP per il periodo 01.11.2016 – 31.12.2016, al capitolo 1030.4, mis. Prog. Tit. 2°liv. 3° liv. 4° liv. 5° liv. , del P.E.G. 2016, scadenza 2016, imp. 109/16;
  - - € 10529,23 per retribuzione, per il periodo 01.01.2017 – 30.04.2017 al capitolo 1030, mis. Prog. Tit. 2°liv. 3° liv. 4° liv. 5° liv. , del P.E.G. 2017, scadenza 2017; imp. 1431/16
  - - € 3.700,66, per oneri riflessi per il periodo 01.01.2017 – 30.04.2017, al capitolo 1030.1, mis. Prog. Tit. 2°liv. 3° liv. 4° liv. 5° liv. , del P.E.G. 2017, scadenza 2017; imp. 1432/16
  - € 894,99 per IRAP per il periodo 01.01.2017 – 30.04.2017 al capitolo 1030.4, mis. Prog. Tit. 2°liv. 3° liv. 4° liv. 5° liv. , del P.E.G. 2017, scadenza 2017, imp. 1433/16;

Allegati parte integrante: Schema di protocollo d'intesa- Prospetto contabile

antonio virginia  
dirigente

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore 3° Gestione Servizi Contabili e Finanziari, Settore I- Affari generali.

antonio Virginia  
dirigente

## **SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI**

Ai sensi degli artt. 147 bis e 153, comma 5 del D.Lgs. 267/2000, e per quanto previsto dall'art 17 del Regolamento di contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa 28/10/2016

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

---

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suestesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 28/11/2016

**IL MESSO COMUNALE**  
**IL MESSO NOTIFICATORE**  
(Taglierini Sergio)

---

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 28/11/2016 al 04/NOV/2016

Ragusa 07/NOV/2016

**IL MESSO COMUNALE**

---



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

## ALLEGATO 1

Parte integrante e sostanziale  
della determinazione dirigenziale  
N. 1908 del 28-10-2016

## DOCUMENTO DI ACCORDO

Disciplinante l'utilizzazione in assegnazione temporanea della dipendente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa - L.C.C. ex Provincia Reg. di Ragusa Dott.ssa Concetta Patrizia Toro presso il Comune di Ragusa

Il giorno .....

Tra

Il Libero Consorzio Comunale di Ragusa ex Provincia Regionale di Ragusa (in appresso "L.C.C."), P.I. 80000010886, rappresentato dal dott. Raffaele Falconieri, Dirigente del Settore 1 - Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

e

il Comune di Ragusa (in appresso "Comune"), P.IVA ....., rappresentato da ....., nella qualità di ....., del predetto Ente, entrambi abilitati a stipulare contratti in nome e per conto delle Amministrazioni di appartenenza, che rappresentano ai sensi dell'art.107 TUEL

## CONSIDERATO CHE

- L'articolo 30 – comma 2 sexies del Decreto Legislativo n.165/2001 recita: "Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative risultanti dai documenti di programmazione previsti dall'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già prevista da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto"
- i commi 413 e 414 dell'articolo 1 della legge n.228/2012 (Legge di stabilità 2013), prevedono: "413. A decorrere dal 1° gennaio 2013, i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale tra amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 30, comma 2 – sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono adottati d'intesa tra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato. 414. A decorrere dal 1 gennaio 2013, per gli enti pubblici, il provvedimento di comando, di cui all'articolo 56, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n.3, è adottato tra le amministrazioni interessate, previo assenso dell'interessato"

## PREMESSO CHE

- con determinazione n.....del ..... del dirigente del Settore 1 del L.C.C., a seguito di formale richiesta prot. n.106371/2016 del 25-10-2016, ns. prot. n. 32248 del 25.10.2016 del Comune di Ragusa, è stata autorizzata l'utilizzazione in assegnazione temporanea della dipendente del Libero Consorzio Comunale di Ragusa Dott.ssa Concetta Patrizia Toro, nata a Ragusa il 29-6-1964 rivestente il profilo professionale di Funzionario cat. D3 p.e. 6 presso il Comune di Ragusa per mesi 6 (sei) dalla data che sarà indicata nella sottoscrivenda convenzione;

Indirizzo  
Recapiti Telefonici  
Sito Web

Viale del Fante n.10 97100 Ragusa  
0932.675330-357  
[www.provincia.ragusa.it](http://www.provincia.ragusa.it)



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

## Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali

- con n. ...., del ..... del Comune di Ragusa, è stata disposta l'utilizzazione della suddetta dipendente a tempo pieno presso il Comune di Ragusa, in posizione di comando, per mesi sei (sei), stabilendo che il rapporto di comando dovrà essere disciplinato con apposito documento di accordo;
- la dipendente comandata, ha espresso, per le vie brevi, la sua disponibilità al temporaneo utilizzo in comando presso il Comune di Ragusa;

quanto sopra premesso e considerato, si conviene quanto segue:

1. la dipendente del L.C.C. Dott.ssa Concetta Patrizia Toro sarà utilizzata con assegnazione a tempo pieno, in posizione di comando, presso il Comune di Ragusa per mesi 6 (sei);
2. il presente accordo decorre dal ..... e fino al ..... (mesi sei), e potrà essere eventualmente rinnovato, fino ad un massimo di anni tre. Per l'eventuale proroga sarà necessaria espressa richiesta da parte del Comune, ferma restando la necessaria autorizzazione da parte del L.C.C. Resta salvo il diritto da parte della dipendente in comandato di recedere dalla stessa con congruo preavviso di almeno 15 giorni;
3. tutti gli atti inerenti alla gestione del rapporto organico del dipendente comandato restano nella competenza esclusiva dell'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso. In relazione al profilo professionale e alla posizione di lavoro rivestiti presso l'Ente di appartenenza e in relazione al rapporto giuridico che si va ad instaurare tra il Comune e la dipendente comandata il Comune ha facoltà di conferire alla dipendente comandata ogni ulteriore incarico con esso compatibile e senza oneri a carico dell'Amministrazione di provenienza. La dipendente in comando potrà essere autorizzata dal Responsabile di Servizio presso il quale opera, ad effettuare prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro, con oneri a carico del Comune.
4. alla predetta dipendente, per tutto il periodo di comando, sarà corrisposto il trattamento tabellare annuo lordo, in godimento presso l'Ente di appartenenza;
5. il L.C.C. provvederà mensilmente al pagamento alla summenzionata dipendente della retribuzione fissa (trattamento tabellare, tredicesima mensilità e quant'altro dovuto) ed al pagamento dei relativi oneri riflessi;
6. con periodicità mensile il L.C.C. comunicherà al Comune il rendiconto di quanto corrisposto al dipendente per retribuzione e contributi dovuti per i giorni di servizio prestato presso quest'ultimo. Il Comune provvederà al rimborso entro trenta giorni successivi;
7. per quanto concerne il lavoro straordinario e gli emolumenti accessori competono invece all'ente che utilizza il dipendente in comando e verranno corrisposti direttamente dal Comune;
8. il comando è da ritenersi a tempo pieno, per n. 36 ore settimanali. L'orario di lavoro presso il Comune, nel rispetto delle soluzioni di flessibilità stabilite per i dipendenti EE.LL., sarà stabilito dal Comune;
9. per tutto il periodo di comando rimane inalterato il vincolo di dipendenza organica della dipendente Dott.ssa Concetta Patrizia Toro con l'Amministrazione di appartenenza. L'Ente utilizzatore consentirà alla dipendente comandata la fruizione delle ferie e dei permessi retribuiti previsti dalle vigenti norme contrattuali. Il Comune comunicherà periodicamente i periodi di ferie fruite dalla dipendente e le altre assenze a vario titolo. La richiesta di utilizzo di permessi che vadano ad incidere sul trattamento economico deve essere formulata dall'interessata all'Amministrazione di provenienza, previo parere dell'Ente utilizzatore;
10. entrambe le parti si riservano la facoltà di interrompere anticipatamente il comando, con un preavviso di almeno 15 giorni, laddove le esigenze organizzative, funzionali ed istituzionali dovessero comportare la necessità del rientro, ovvero per motivi di natura economico-finanziaria o qualora ne faccia espressa richiesta il dipendente;



**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA**  
già PROVINCIA REGIONALE DI RAGUSA

*Settore 1 -Polizia Provinciale- Risorse Umane-Servizi Socio-Assistenziali*

11. il rapporto, inoltre, si risolve anticipatamente per:

- a) cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro.
- b) risoluzione consensuale del presente accordo da parte degli Enti convenzionati.
- c) motivi di interesse pubblico, tali da giustificare la sospensione o l'annullamento dell'iniziativa che ha determinato il ricorso al temporaneo utilizzo del dipendente comandata.
- d) recesso motivato da parte della dipendente con congruo preavviso di almeno 15 giorni.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per il Libero Consorzio Comunale di Ragusa .....

Per il Comune di Ragusa .....

La dipendente  
(D.ssa C. Patrizia Toro)

LIBERO CONSORZIO COMUNALE di RAGUSA  
già  
Provincia Regionale di Ragusa

Settore Finanze e contabilità

Retribuzione dipendente TORO Concetta Patrizia nata il 29/09/1964:

	annua
Retribuzione ordinaria	€ 30.704,70
Indennità di comparto	€ 622,80
I.V.C.	€ 230,23
	totale
Oneri riflessi	€ 31.557,73
	€ 11.102,00
	totale comprensivo di oneri riflessi
	€ 42.659,73

	per 6 mesi
Voci retribuzione	€ 15.778,87
Oneri riflessi	€ 5.551,00
	totale
	€ 21.329,87



28/10/2010

IL DIRIGENTE



IL DIRIGENTE  
Concetta Patrizia Toro Castro