

Serv. Determinazioni Dirigenziali
Trasmesso: *Se H II*
III - I - AVVOC - APB
II - 10 - 10 - 2016
Il Resp. del Servizio
L'Istruttore Direttivo
(Dott.ssa Valentina Ammisi)



CITTA' DI RAGUSA
RAGIONERIA

- 4 OTT. 2016

ARRIV

CITTA' DI RAGUSA
SETTORE II
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Annotata al Registro Generale
In data **07 OTT. 2016**
n. **1687**

n. 123 SETTORE II

Data 03.10.2016

Oggetto: Liquidazione risarcimento danni per
revoca incarico dirigenziale - arch. Ennio
Torrieri

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL. 2016 CAP.1510-1702-1-1386-1386. LIMP.17945 ligu. 3,58/16-2,31/15 ligu. 359/16-1262 ligu. 361
2145,5 - 1011,1 ligu. 1441 ligu. 362/12-276 ligu. 369/16-1442 ligu. 1263/16
MISSIONE 04-09-01 PROGRAMMA 02-11-03 TITOLO 1

MACROAGGREGATO 01-01 3° livello 01-02 4° livello 01-02 5° livello 02-001-004-999

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemilasedici, il giorno tre del mese di ottobre, nell'ufficio del Settore II, il Dirigente del Settore II arch. dott. Antonino Virginia, ha adottato la seguente determinazione:

Premesso che:

- con contratto sottoscritto in data 11/6/2011 l'arch Ennio Torrieri veniva assunto come Dirigente a tempo determinato ex art. 110 co. 1 TUEL, dal Sindaco pro tempore di Ragusa, a far data dal 1 giugno 2011 al 31 dicembre 2012;
- che la determinazione del Commissario straordinario n. 80/C.S. del 4/10/2012 dichiarava cessati gli incarichi dirigenziali;
- che l'arch. Torrieri in data 6/11/2012 aveva proposto ricorso al Giudice del Lavoro presso il Tribunale di Ragusa per ottenere la nullità dell'atto chiedendo la condanna dell'Ente alla prosecuzione del rapporto di lavoro fino alla scadenza contrattuale e che lo stesso con ordinanza del 04.01.2013 dichiarava cessata la materia del contendere;
- che il Tribunale di Ragusa – Giudice del Lavoro- nel giudizio proposto per vicenda analoga con sentenze del 2015 dichiarava l'illegittimità della Determinazione del C.S. n.80/2012 nella parte in cui aveva statuito cessati gli incarichi dirigenziali *ope legis* prima della scadenza contrattuale, condannando il Comune a corrispondere ai ricorrenti il 70% del complessivo ammontare della retribuzione che avrebbero percepito nel periodo dal 31 agosto al 31 dicembre 2012, a titolo risarcitorio;

Dato atto che, tale decisione giurisdizionale afferendo ad atto che riguarda anche l'arch. Torrieri trova applicazione secondo il disposto e le modalità del giudicante in ossequio al principio della parità di trattamento;

Preso atto dell'atto d'invito prot. n. 36682/2016 trasmesso dall'Avv. Antonio Gentile per conto dell'arch. Torrieri;

Vista la nota prot. n. 54255 del 10.05.2016 con la quale l'Avvocatura Comunale ha espresso il proprio parere in merito e precisamente che: "...l'istanza contenuta nell'atto di diffida sia da accogliere, secondo il disposto e le modalità indicate dal Giudicante nella sentenza del 2015, ciò in ossequio al principio di parità di trattamento e tenuto conto che in un eventuale contenzioso, in virtù della succitata sentenza, l'Ente risulterebbe soccombente";

Ritenuto pertanto di accogliere, in ossequio al principio di parità di trattamento e tenuto conto di evitare un inutile contenzioso, così come espresso nel parere dell'Avvocatura Comunale sopra citato, l'istanza dell'arch. Torrieri;

Ritenuto inoltre, di dover liquidare all'Arch. Ennio Torrieri la somma di € 14.949,65 che avrebbe percepito nel periodo di riferimento (dal 05.10 al 31.12.2012), di cui € 14.262,49, calcolato al 70% (€ 20.374,99) del complessivo ammontare di retribuzione tabellare lorda, ed € 687,17 per retribuzione di risultato in parte già liquidata con Det. Dir.le n°2424/2014, oltre ad oneri riflessi ed Irap, come meglio specificato da allegato prospetto contabile, e oltre rivalutazione monetaria € 89,70 ed interessi legali € 616,49 analogamente a quanto, come dichiarato in sentenza, riguardante altri dirigenti cessati dalla carica ex art. 110 c.1 TUEL all'uopo quantificate mediante prospetti contabili del Settore 3 Servizi Finanziari e contabili e dal Servizio Gestione economica del personale ;

Vista la deliberazione del C.C. n. 54 del 04/08/2016 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2016-2018 e del Bilancio di previsione 2016-2018.

Vista la deliberazione di G.M. n. 433 del 09/08/2016 di approvazione del Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) 2016/2018;

Dato atto che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G.sopra citati;

Visto l'art. 107 del D. Lgs. 267 del 2000;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

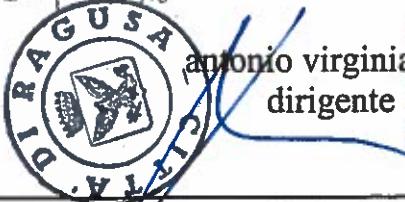
Visto l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

D E T E R M I N A

1. Di accogliere, in ossequio al principio di parità di trattamento l'istanza dell'arch. Ennio Torrieri di cui all'atto di invito n. 36682/2016, trasmesso dall'Avv. A. Gentile, nonché del parere dell'Avvocatura Comunale di cui alla nota prot. n° 54255 del 10.05.2016;
2. Di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183. comma 8, D.Lgs. 267/2000;
3. Di liquidare e pagare, la somma complessiva di € 20.900,49 di cui € 20.189,16, calcolata al 70% del complessivo ammontare di retribuzione tabellare linda comprensivi di Irap e Oneri, e per retribuzione di risultato in parte già liquidata con Det. Dir.le n°2424/2014, oltre € 711,23 per rivalutazione ed interessi legali sino al soddisfatto;
4. Di imputare la spesa complessiva di € 20.900,49 così distinta:
 - € 14.262,49 per retribuzione al Cap.1510 cod. bil. 04021010101002, imp. 179/15 liq. 358/16
 - € 3.805,23 per oneri su retribuzione al Cap. 1702.1 cod.bil. 09021010201001, imp. 231/15 liquid. 359/16
 - € 1.212,31 per IRAP al Cap. 2145.5 cod. bil. 01111020101001, imp. 276/15 liq. 360/16
 - € 687,17 per retr. di risultato al Cap. 1386 cod. bil. 01.11.1.01.01.004, imp. 1262/12 liq. 361/16
 - € 163,55 per oneri su retr. di risultato al Cap. 1386.1 cod.bil. 01.11.1.01.02.01.001, imp. 1441/12 liq. 362/16
 - € 58,41 per IRAP al cap. 2145.5 cod.bil. 01111020101001 imp. 276/15 liq. 360/16
 - € 711,23 per rivalutazione ed interessi legali al Cap. 1011.1 mis. 01 Prog 03 tit.1 2° liv. 07 3° liv. 06 4° liv. 02 5°liv. 999; Imp 126/16

Att (sel) -

Allegato: prospetto contabile



antonio virginia
dirigente

Da trasmettersi d'ufficio al Sindaco, al Segretario Generale, al Settore Ragioneria, al Settore I Serv. Avvocatura.



SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli artt. 147-bis e 153, comma 5, del D.lgs.267/2000, e per quanto previsto dall'art. 17 del Regolamento di Contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa, 5/10/2016

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 11 OTT. 2016

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Victra Giovanni)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè

dal 11 OTT. 2016 al 18 OTT. 2016

Ragusa 19 OTT. 2016

IL MESSO COMUNALE





Parte integrante e sostanziale
della determinazione dirigenziale
N. 1697 del 07 OTT. 2016

COMUNE DI RAGUSA

prospetto contabile ricalcolo retribuzione dirigente a seguito di ricorso
Arch. Ennio Torrieri periodo 05/10 - 31/12/2012

retribuzione spettante

dal 05/10/2012 al 31/10/2012

| | | |
|----------------|----------|------------|
| stipendio base | 2.887,40 | |
| i.v.c. | 20,98 | |
| retr.posizione | 2.778,65 | |
| <hr/> | | € 5.687,03 |

nov. 2012

| | | |
|----------------|----------|------------|
| stipendio base | 3.331,60 | |
| i.v.c. | 24,21 | |
| retr.posizione | 3.206,13 | |
| <hr/> | | € 6.561,94 |

dic. 2012

| | | |
|----------------|----------|------------|
| stipendio base | 3.331,60 | |
| i.v.c. | 24,21 | |
| retr.posizione | 3.206,13 | |
| 13^ *88 gg. | 1.564,08 | |
| <hr/> | | € 8.126,02 |

70%

| | | |
|--------------|-------------|-------------|
| totale | € 20.374,99 | € 14.262,49 |
| oneri c/Ente | | € 3.805,23 |
| irap | | € 1.212,31 |

| retr. Risultato 01/2012-09/2012 percepita nel 2014 | retr. Risultato spettante anno 2012 | retr. Risultato periodo 05/10/2012-31/12/2012 | 70% |
|--|-------------------------------------|---|----------|
| 2.945,00 | 3.925,67 | € 981,67 | € 687,17 |
| | | oneri c/Ente | € 163,55 |
| | | irap | € 58,41 |

prospetto riepilogativo spettanze dovute periodo
05/10/2012- 31/12/2012

| totale retribuzione spettante | calcolata al 70% |
|-------------------------------------|------------------|
| € 21.356,66 | € 14.949,66 |
| oneri c/Ente | € 3.968,78 |
| Irap | € 1.270,72 |

totale complessivo € 20.189,16



RAGUSA, 26-07-2016