



Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmessa: Set II  
Adbo  
30 SET. 2016  
Il Resp. del servizio  
Il Dirigente Direttivo  
(Dott. Antonino Virginia)

# CITTA' DI RAGUSA

**SETTORE II**  
**ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE**

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale in data <b>30 SET. 2016</b> N. <b>1627</b>	<b>OGGETTO:</b> Determinazione del monte ore di amministrazione per l'anno 2016 relativo ai permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali di competenza della RSU e delle OO.SS. rappresentative a livello nazionale ed in sede locale.
N. <b>121</b> SETTORE 2° DATA <b>28/09/2016</b>	

## DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

**BIL. 2016**      **CAP.**      **IMP.** \_\_\_\_\_

**MISSIONE**      **PROGRAMMA**      **TITOLO**

**MACROAGGREGATO - 3° livello - 4° livello - 5° livello**

**IL RAGIONIERE**

*L'anno duemilasedici, il giorno ventotto del mese di settembre, nell'ufficio del Settore 2^, il Dirigente Dott. Antonino Virginia, ha adottato la seguente determinazione:*

**Premesso che** relativamente al personale del comparto Regioni e Autonomie Locali sono stati sottoscritti i seguenti contratti quadro e di lavoro cui si fa riferimento per il calcolo del monte ore di cui in oggetto:

-in data 9 ottobre 2009 il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE QUADRO di modifica del CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti 2008 -2009 del 26 settembre 2008;

-in data 3 novembre 2011 il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE QUADRO di integrazione e modifica del CCNQ del 9 ottobre 2009;

-in data 19 luglio 2012 il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE QUADRO di modifica del CCNQ del 9 ottobre 2009 che prevede all'art. 2, dalla sua entrata in vigore, in esecuzione della sentenza del Tribunale di Roma sopracitata, la sostituzione delle tabelle 2, 3 e 4 del CCNQ 9 ottobre 2009 Comparto Regioni e Autonomie locali con le tabelle 2bis, 3bis e 4bis del medesimo Comparto;

-in data 17 ottobre 2013 il CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013 – 2015;

-in data 11 aprile 2008 il CCNL del personale non dirigente del comparto Regioni e autonomie locali quadriennio normativo 2006-2009. biennio economico 2006-2007;

-in data 31 luglio 2009 il CCNL del personale non dirigente del comparto Regioni e autonomie locali biennio economico 2008-2009;

**Preso atto che**, oltre ai CCNQ sopracitati, le altre fonti per la disciplina delle prerogative sindacali sono le seguenti:

- L. 300/1970;
- D.Lgs. 165/2001 art. 50;
- D.P.R. n. 107/2006, art. 10;
- D.P.R. n. 105/2008, art. 13;
- decreto-legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla legge n. 114 dell'11 agosto 2014, art. 7;
- CCNQ del 7 agosto 1998 artt. 8 e 9 e s.m.i.;
- CCNQ del 9/08/2000;
- CCNQ del 27/01/2001;
- CCNQ del 27/02/2001;
- CCNQ del 18 dicembre 2002 artt. 3, 4 e 7 per il personale dei comparti;
- CCNQ del 3/08/2004;
- CCNQ del 24/09/2007;
- CCNQ 17 ottobre 2013 (comparti per il personale);
- CCNL 22/01/2004 Regioni Enti-Locali, nota congiunta n. 4;
- CCNL vigenti del comparto Regioni Enti-Locali;
- Note ARAN di chiarimento: 15.02.2002 prot. n. 1702; 4.07.2003 prot. n. 5126; 27.05.2004 prot. n. 4260; nota Aran n. 14500 del 2 aprile 2012 di revoca ammissione con riserva del CSA Regioni e Autonomie locali per il biennio 2008-2009 in ottemperanza a sentenza del tribunale di Roma n. 58899/11 del 19

maggio 2011, seguita da nota Aran 10 aprile 2012 prot. 15131 di chiarimenti in merito;

-circolare esplicativa del D.F.P. n. 5/2014 sulle riduzioni derivanti dall'applicazione del sopracitato articolo 7 comma 1 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito nella legge 11 agosto 2014, n. 114;

-DFP 50793 P-4.17.1.12 del 12/09/2014;

-Guida operativa Aran – personale dei comparti – novembre 2015

**Atteso che** secondo le prescrizioni dettate dagli artt. 8 e 9 del CCNQ 7.08.98, successivamente meglio esplicitate dalla nota ARAN del 4 luglio 2003 n° prot. 5126, il monte ore viene predeterminato annualmente dall'Amministrazione ed in particolare, ai sensi dell'art. 9 del CCNQ del 7 agosto 1998, la rappresentatività deve essere accertata in sede locale in base alla media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato ed è quello risultante alla data del 31 gennaio di ogni anno mentre il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato, quali risultano dal verbale riassuntivo inviato all'Aran ai sensi dell'accordo stipulato il 7 agosto 1998. Il contingente dei permessi spettanti alle RSU è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;

**Considerato che** la sopracitata nota ARAN ribadisce che l'utilizzo dei permessi orari giornalieri, la misura degli stessi, le modalità di calcolo per la determinazione del monte ore di amministrazione, la ripartizione dello stesso tra RSU e organizzazioni sindacali rappresentative, la quantità di minuti cumulati sotto forma di distacco a livello nazionale non utilizzabili nel monte ore di amministrazione, sono disciplinati dai contratti collettivi quadro stipulati a tale fine;

**Preso atto che** relativamente alle prerogative sindacali nel pubblico impiego contrattualizzato sono state introdotte sostanziali novità dal D.M. 23 febbraio 2009 e dal CCNQ del 9 ottobre 2009 e s.m.i. ed in ultimo dall'art. 7 del decreto-legge del 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla legge n. 114 dell'11 agosto 2014 e dalla relativa circolare attuativa del dipartimento della funzione pubblica n. 5/2014 come di seguito specificato:

- il D.M. 23 febbraio 2009 , con decorrenza 1° luglio 2009, ha ridotto del 15% i contingenti delle prerogative sindacali sino ad allora distribuite in tutti i comparti ad eccezione del Comparto Regioni ed Autonomie locali, Sanità e nelle rispettive Aree dirigenziali. Per quanto concerne il Comparto Regioni ed Autonomie locali i contingenti relativi ai permessi di competenza della RSU unitariamente intesa, delle organizzazioni sindacali rappresentative e quelli di competenza dell'Area II dirigenziale sono infatti stati confermati così come fissati dall'art. 44 del d.lgs. 80 del 1998 e dal CCNQ del 3 ottobre 2005;
- il CCNQ del 9 ottobre 2009 ha innovato in ordine alle procedure e modalità di concessione dei permessi sindacali ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni dirigenti sindacali. In particolare l'art. 9, comma 4, stabilisce

che "ai sensi dell'art. 4, comma 4, del DM 23 febbraio 2009 è fatto obbligo alle amministrazioni di inviare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica, immediatamente e, comunque non oltre due giornate lavorative successive all'adozione dei relativi provvedimenti di autorizzazione, le comunicazioni riguardanti la fruizione dei distacchi, aspettative e permessi sindacali da parte dei propri dipendenti. Tali comunicazioni devono avvenire esclusivamente attraverso il sito web GEDAP";

- il CCNQ del 17 ottobre 2013 ha ribadito nella sostanza, pur se apportando le necessarie modifiche e integrazioni, quanto già stabilito dal sopracitato CCNQ del 9 ottobre 2009;
- il decreto-legge del 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla legge n. 114 dell'11 agosto 2014, all'art. 7 stabilisce, come recita la circolare attuativa del D.F.P. sopracitata, che a decorrere dal 1° settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali già attribuiti al personale delle pubbliche amministrazioni, stabiliti a seconda dei rispettivi ordinamenti di settore mediante le procedure bilaterali tipizzate, sono ridotti del cinquanta per cento per ciascuna associazione sindacale; la riduzione disposta dalla norma in esame non si applica ai permessi sindacali attribuiti alla RSU;

**Ritenuto pertanto** di determinare e ripartire il contingente dei permessi sindacali in oggetto;

**Considerato che** la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

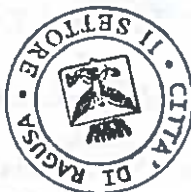
**Visto** il successivo art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

## **DETERMINA**

- 1) di stabilire che per il personale del comparto, il monte ore di amministrazione, in base ai calcoli riportati nell'allegato A, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, risulta suddiviso nel seguente modo: R.S.U. ore spettanti pari a 273 e 30 minuti; OO.SS. rappresentative ore spettanti pari a 186 e 52 minuti di cui:
  - 66 ore e 42 minuti alla CGIL FP;
  - 84 ore e 58 minuti alla CISL FP;
  - 24 ore e 51 minuti alla UIL FPL;
  - 10 ore e 21 minuti al DICCAP (SNALCC,FENAL,SULPM);
- 2) Di rinviare alla normativa sopramenzionata, facendo riferimento in particolar modo alle fonti per la disciplina delle prerogative sindacali, per quanto attiene i soggetti legittimati a fruire di detti permessi nonché per la procedura della relativa concessione;
- 3) Di considerare l'allegato prospetto A del calcolo monte ore, relativo al personale del comparto, parte integrante del presente atto;

- 4) dare atto che la presente determinazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

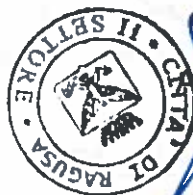
Maria Scribano  
Istruttore Amministrativo



Antonio Virginia  
Dirigente

---

Da trasmettersi d'ufficio, oltre che al Sindaco ed al Segretario Generale, ai seguenti Settori/Uffici: Settore 3°



Antonio Virginia  
Dirigente

**SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi degli artt. 147 - bis e 153, comma 5, del D.Lgs. 267/2000, e per quanto previsto dall'art. 17 del Regolamento di Contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria

Ragusa.....28/9/2016

1/1570  
IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suesesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, rispettivamente, al Sindaco ed al Segretario Generale.

Ragusa.....03 OTT. 2016

IL MESSO COMUNALE  
IL MESSO NOTIFICATORE  
(Tagliarini Sergio)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal...03 OTT. 2016...al...10 OTT. 2016...

Ragusa.....11 OTT. 2016

IL MESSO COMUNALE

**COMUNE DI RAGUSA**  
**COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI**  
**MONTE ORE ANNUO DELLA RSU (art. 2, comma 2, lett. a) del CCNQ 17 ottobre 2013)**

**R.S.U.**

30 (MINUTI) X 547 (DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE AL 31/12/2015 AI SENSI DELLA SOPRACITATA NORMATIVA)

TOT. 16.410 (MINUTI) PARI AD ORE 273 E 30 MINUTI ( 16.410 : 60 )

**MONTE ORE ANNUO DEI PERMESSI SINDACALI COMPLESSIVO DELL'ENTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE (art. 2, comma 2, lett. b), punto a. del CCNQ 17 ottobre 2013 e art. 7 comma 1 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito nella legge 11 agosto 2014, n. 114)**

**OO.SS. RAPPRESENTATIVE**

20 MINUTI E 30 SECONDI X 547 (DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE AL 31/12/2015 AI SENSI DELLA SOPRACITATA NORMATIVA)

TOT. 11.213 (MINUTI) PARI AD ORE 186 E 52 MINUTI ( 11.213 : 60 )

**QUANTIFICAZIONE DEL PESO NELL'ENTE DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE A LIVELLO NAZIONALE**

® OO.SS. RAPPRESENTATIVE FIRMATARIE DEL VIGENTE CCNL	VOTI OTTENUTI DALLE OO.SS. NELLE ELEZIONI DELLA R.S.U. DEL 3,4,5 MARZO 2015	% VOTI	DELEGHE AL 31/01/2016	% DELEGHE	% MEDIA (% VOTI + % DELEGHE :2)
1) C.G.I.L. - F.P. ®	149	34,41	68	29,06	31,74
2) C.I.S.L. - F.P.S. ®	154	35,57	106	45,30	40,44
3) U.I.L. - F.P.L. ®	58	13,39	24	10,26	11,83
4) DICCAP (Snalcc-Fenal-Sulpm) ®	26	6,00	9	3,85	4,93
5) CSA Regioni ® Autonomie Locali	0	0,00	0	0,00	0,00
6) SILPOL	17	3,93	12	5,13	4,53
7) UGL	29	6,70	13	5,55	6,12
8) UNAEP	0	0,00	2	0,85	0,42
<b>TOTALE</b>	<b>433</b>	<b>100 %</b>	<b>234</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

# SOMMA DELLE PERCENTUALI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE

1) CGIL - FP ®	31,74
2) CISL - FPS ®	40,44
3) UIL - FPL ®	11,83
4) DICCAP (Snalcc – Fenal - Sulpm) ®	4,93
<b>TOTALE</b>	<b>88,94</b>

## RIPROPORZIONAMENTO DELLE PERCENTUALI MEDIE SPETTANTI ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE

® OO.SS. RAPPRESENTATIVE NEL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI E RAPPRESENTATIVE IN SEDE LOCALE	CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO	% MEDIA RIPROPORZIONATA A 100
1) CGIL - FP ®	$31,74 : 88,94 \times 100$	35,69
2) CISL - FPS ®	$40,44 : 88,94 \times 100$	45,47
3) UIL - FPL ®	$11,83 : 88,94 \times 100$	13,30
4) DICCAP (Snalcc – Fenal - Sulpm) ®	$4,93 : 88,94 \times 100$	5,54
<b>TOTALE</b>		<b>100,00 %</b>

## DISTRIBUZIONE DEL MONTE ORE DI AMMINISTRAZIONE SPETTANTE ALLE OO.SS. ®

® OO.SS. RAPPRESENTATIVE NEL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI E RAPPRESENTATIVE IN SEDE LOCALE	(A) % MEDIA RIPROPORZIONATA A 100	(B) TOTALE MONTE ORE IN MINUTI	MINUTI PER O.S. (A x B: 100) RAPPORTATI AD ORE
1) CGIL - FP ®	35,69	11.213	$35,69 \times 11.213 : 100 =$ 4002 minuti – 66 ore e 42 minuti
2) CISL - FPS ®	45,47	11.213	$45,47 \times 11.213 : 100 =$ 5.098 minuti – 84 ore e 58 minuti
3) UIL - FPL ®	13,30	11.213	$13,30 \times 11.213 : 100 =$ 1491 minuti – 24 ore e 51 minuti
4) DICCAP (Snalcc – Fenal - Sulpm) ®	5,54	11.213	$5,54 \times 11.213 : 100 =$ 621 minuti – 10 ore e 21 minuti
<b>TOTALE</b>	<b>100,00 %</b>		



L'istruttore amministrativo  
(Sig.ra Maria Scribano)