

Serv. Determinazioni Dirigenziali
Trasmessa: S.e H II
III - 22 SET. 2016
il 22 SET. 2016
Il Rapp. del servizio
L'Istruttore Dirigente
(Dott.ssa Anna Maria Mazzoni)



CITTA' DI RAGUSA

SETTORE II°

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Anotata al Registro Generale In data <u>22 SET. 2016</u> N. <u>1574</u> N. 112 /Settore 2° DATA 15/09/2016	OGGETTO: Autorizzazione congedo straordinario retribuito ex art.42 comma 5 D.Lgs.151/2001, modificato dall' art.4 comma 1 lett. b, del D.Lgs.119/2011, alla dipendente Morgante Faustina.
---	--

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL. 2016 CAP. 1028 IMP. 996/16

ONERI: CAP. 1028.1 IMP. 1017 IRAP: CAP. 1028.2 IMP. 1037

MISSIONE 01 PROGRAMMA 01 TITOLO 1

MACROAGGREGATO 01-02 3°livello 01-02 4° livello 01 5° livello 002-001

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

[Handwritten signature]
L'anno duemilasedici il giorno quindici del mese di settembre nell'ufficio del Settore 2°, il Dirigente Arch. Antonio Virginia ha adottato la seguente determinazione:

VISTA l'istanza prot. n. 91374 del 13/09/2016 con la quale la dipendente Morgante Faustina "Funzionario C.S." in servizio presso l'ufficio stampa, chiede di poter usufruire del congedo straordinario retribuito previsto dall' art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art. 4 comma 1 lett. b (commi da 5 a 5 quinques) del D.Lgs.119/2011 per il periodo dal 19/09/2016 al 30/11/2016, per assistere un familiare convivente portatore di handicap grave;

VISTO l' art.4 del D.Lgs 119/2011 comma 1 lett. b che sostituisce il comma 5 dell' art 42 del D. Lgs. 151/2001 con gli attuali commi da 5 a 5 quinques, riservando una particolare tutela in favore dei familiari di soggetti portatori di handicap grave;

VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 18 Febbraio 2010 Prot. 3884, nella quale viene espresso il concetto di convivenza, che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, è giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui gli aventi diritto, abbiano residenza nello stesso Comune riferito allo stesso indirizzo, stesso numero civico anche se interni diversi.

VISTO l' art.4 del D.Lgs 119/2011 che al comma 5 bis così recita "*il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell' arco della vita lavorativa;*"

CONSIDERATO che la dipendente suindicata non ha fruito dei permessi di cui all'art.42 comma 5 del D.L.gs. 151/2001 modificato dall'art. 4 comma 1 lett.b) comma 5 e seguenti) del D.Lgs. 119/2011;

VISTA - la certificazione provvisoria rilasciata dal medico specialista nella disciplina medica/chirurgica cui afferisce la patologia che qualifica il soggetto quale portatore di handicap in situazione di gravità (circ. Inps 32/2006 punto 1);
- la richiesta di riconoscimento della situazione di handicap presentata all' Inps in data 26/08/2016;

RITENUTO che a seguito di certificazione presentata attestante la grave patologia, sussistono le condizioni per autorizzare la dipendente a fruire del congedo di cui all' oggetto;

VISTO la nota prot n. 91423 del 13/09/2016 relativa alla dichiarazione con la quale la dipendente si impegna alla restituzione delle prestazioni che, in caso di certificazione provvisoria, risultassero indebite alla fine del procedimento (circ. inps 32/2006 punto 3 – circ. inps 53/2008 punto 5);

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

- 1) Autorizzare la dipendente Morgante Faustina nata a Ragusa il 30/06/1959 profilo professionale "funzionario c.s." ad usufruire del congedo di cui all' art.42 comma 5 D.Lgs 151/2001, come sostituto dall' art.4 comma 1 lett. b (commi da 5 al 5 quinques) del D.Lgs.119/2011 dal 19/09/2016 al 30/11/2016;
- 2) Dare atto che alla stessa compete la retribuzione corrispondente all' ultima percepita, cioè riferita all' ultimo mese di lavoro che precede il congedo, tenendo conto che la stessa ha carattere di fissità e pertanto non è legata alla effettiva presenza in servizio e quindi viene retribuita anche in caso di assenza;
- 3) Dare atto che la spesa trova copertura nel cap. 1028; imp. 996/16;
Oneri: cap. 1028.1; imp. 1417; Irap: 1028.2; imp. 1037;
Missione: 01; Programma: 01; Titolo: 1
Macroaggregato 01-02; 3° livello 01-02; 4° livello 01; 5° livello 002-001



antonio virginia
dirigente

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici
Settore 2° - 3° - 1°



antonio virginia
dirigente

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli artt. 147 – bis e 153, comma 5 del D.Lgs. 267/2000, e per quanto previsto dall'art. 17 del Regolamento di Contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa 21/9/2016

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, al Segretario Generale.

Ragusa..27 SET. 2016

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Tagliarini Sergio)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 27 SET. 2016 al 04 OTT. 2016

Ragusa 05 OTT. 2016

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO COMUNALE