

Serv. Determinazioni  
Tramite: Sett. 2° - Sett. 3°  
Sett. 7° - ARB  
01 SET, 2016  
Il Resp. del servizio  
Il Segretario Amministrativo  
M. Scatena



CITTA' DI RAGUSA  
RAGIONERIA  
26 AGO, 2016  
ARRI

## CITTA' DI RAGUSA

### SETTORE II

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

<b>Annotata al Registro Generale</b> <b>In data</b> 01 SET, 2016 <b>N.</b> 1442 <b>N.</b> 107 Settore 2° <b>DATA</b> 25/08/2016	<b>OGGETTO:</b> Autorizzazione proroga congedo straordinario retribuito ex art.42 comma 5 D.Lgs.151/2001, modificato dall' art.4 comma 1 lett. b, del D.Lgs.119/2011, alla dipendente Camillieri Rosaria,
---	---

### DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL. 2016                      CAP. 2145                      IMP 77/16  
ONERI: CAP 2145.3                      IMP 106/16                      IRAP: CAP 2145.5                      IMP 132/16  
MISSIONE 01                      PROGRAMMA 11                      TITOLO 1  
MACROAGGRGATO 01-02 3° livello 01-02 4° livello 01                      5° livello 002 - 001

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

L'anno duemilasedici il giorno venticinque del mese di agosto nell'ufficio del Settore 2°, il Segretario Generale Dott. Scalogna Vito Vittorio ha adottato la seguente determinazione:

VISTA l'istanza prot. n. 84355 del 10/08/2016 con la quale la dipendente Camillieri Rosaria "Operatore Ced" categoria B3 in servizio presso il Settore VII, chiede di poter usufruire del congedo straordinario retribuito previsto dall'art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001 modificato dall'art. 4 comma 1 lett. b (commi da 5 a 5 quinquies) del D.Lgs.119/2011 per il periodo dal 21/08/2016 al 20/10/2016, per assistere un familiare convivente portatore di handicap grave;

VISTO l'art.4 del D.Lgs 119/2011 comma 1 lett. b che sostituisce il comma 5 dell'art 42 del D. Lgs. 151/2001 con gli attuali commi da 5 a 5 quinquies, riservando una particolare tutela in favore dei familiari di soggetti portatori di handicap grave;

VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 18 Febbraio 2010 Prot. 3884, nella quale viene espresso il concetto di convivenza, che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, è giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui gli aventi diritto, abbiano residenza nello stesso Comune riferito allo stesso indirizzo, stesso numero civico anche se interni diversi.

VISTO l'art.4 del D.Lgs 119/2011 che al comma 5 bis così recita *" il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell' arco della vita lavorativa;"*

CONSIDERATO che la dipendente suindicata ha fruito dei permessi di cui all'art.42 comma 5 del D.L.gs. 151/2001 modificato dall'art. 4 comma 1 lett.b) (comma 5 e seguenti) del D.Lgs. 119/2011 nel seguente periodo;

dal 20/04/2015 al 15/05/2015;  
dal 16/05/2015 al 31/07/2015;  
dal 01/08/2015 al 10/09/2015;  
dal 11/09/2015 al 30/10/2015;  
dal 31/10/2015 al 31/12/2015;  
dal 02/01/2016 al 29/02/2016;  
dal 01/03/2016 al 20/04/2016;  
dal 21/04/2016 al 20/08/2016:  
per un totale complessivo di mesi 16

VISTA la documentazione prodotta dalla dipendente;

RITENUTO che sussistono le condizioni per autorizzare la dipendente a fruire della proroga del congedo di cui all' oggetto.

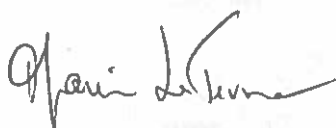
VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

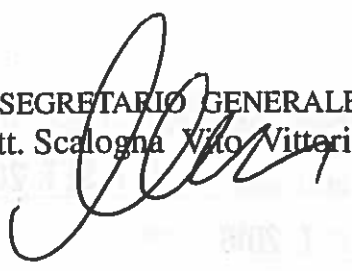
VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

### DETERMINA

- 1) Autorizzare la dipendente Camillieri Rosaria nata a Ragusa il 09/05/1962 profilo professionale "Operatore Ced." ad usufruire della proroga del congedo di cui all' art.42 comma 5 D.Lgs 151/2001, come sostituito dall' art.4 comma 1 lett. b (commi da 5 al 5 quinquies) del D.Lgs.119/2011 dal 21/08/2016 al 20/10/2016;
- 2) Dare atto che alla stessa compete la retribuzione corrispondente all' ultima percepita, cioè riferita all' ultimo mese di lavoro che precede il congedo, tenendo conto che la stessa ha carattere di fissità e pertanto non è legata alla effettiva presenza in servizio e quindi viene retribuita anche in caso di assenza;
- 3) Dare atto che la spesa trova copertura nel cap. 2145 ; imp. 77/16  
Oneri: cap. 21453; imp. 106/16 irap: cap.2145.5; imp 132/16  
Missione: 01; Programma: 11; Titolo: 1;  
Macroaggregato: 01; 3° livello 01; 4° livello: 01; 5° livello: 002, -001  
-02 02



IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Scalogna Vito Vittorio



---

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici  
Settore 2° - 3° - 7°

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Scalogna Vito Vittorio



## SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli artt. 147 – bis e 153, comma 5 del D.Lgs. 267/2000, e per quanto previsto dall'art. 17 del Regolamento di Contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa 31/8/2016

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, al Segretario Generale.

Ragusa..... 01 SET. 2016

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE  
(Salonia Francesco)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 01 SET. 2016 al 08 SET. 2016

Ragusa 09 SET. 2016

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO COMUNALE