

3178



Serv. Determinazioni Dirigenziali

 Trasmessa: SeH VII
IL - III - Serv. Inf. Loc. ALBO
 il 04.07.2016

 Il Resp. del servizio
 L'Istruttore Dirigente
 (Dott. ssu. Inform. Affinità)

CITTA' DI RAGUSA

SETTORE VII

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data <u>05.07.2016</u> n. <u>1184</u> N. 118 SETTORE VII Data 04.07.2016	OGGETTO: Concessione congedo parentale, (capo V art. 32 D.lgs. 151/ 2001 e ss.mm. e ii). Dipendente Margherita Leonardi.
---	---

 DETERMINAZIONE CHE NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA O
 ACCERTAMENTO IN ENTRATA

 IL RAGIONIERE CAPO


L'anno duemilasedici, il giorno quattro del mese di luglio, nell'ufficio del Settore VII, il Dirigente Dott. Santi Di Stefano ha adottato la seguente determinazione:

Premesso che, con l'istanza del 16 giugno 2016, prot. n. 67144 del 17.06.2016, la dipendente Margherita Leonardi, in servizio presso il Settore VII "Sviluppo Economico, Servizi per l'Agricoltura, Industria, Commercio e l'Artigianato. Turismo, Cultura, Sport e attività del tempo libero. Progettazione Comunitaria.", con la qualifica di "Funzionario Specialista in Europrogettazione" Cat.D3, chiede di potere usufruire del congedo parentale spettante per legge nei limiti consentiti, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs.151/2001 con le modifiche apportate dal D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 80 e, successivamente, dalla L. 7 agosto 2015, n. 124, per il figlio V V, nato a Ragusa il .

Considerato che la predetta lavoratrice chiede di usufruire del congedo parentale, con astensione facoltativa dal lavoro retribuita al 30%, per complessivi 25 giorni, nel periodo compreso tra il 18.07.2016 e l'11.08.2016

Dato atto che per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32 del d. lgs. 51/2001 alle lavoratrici e ai lavoratori è dovuta, fino al sesto anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, per un periodo massimo complessivo tra i genitori di sei mesi

Dato atto altresì che la dipendente in parola:

1. è madre di un bambino di tre anni, quindi il minore rientra nella fascia di età per cui è possibile effettuare la richiesta di astensione
2. ha già fruito di un periodo di astensione pari a 30 giorni retribuiti al 100%, e di 11 giorni retribuiti al 30%, che cumulati a quello oggetto della presente richiesta non supera complessivamente il limite di legge
3. ha presentato la domanda entro i termini previsti

Ritenuto che per espressa disposizione di legge (art.32,c. 1 primo periodo), la pretesa della dipendente è qualificabile come un diritto e che pertanto, ricorrendone i presupposti, come nel caso in specie, occorre procedere al riconoscimento di tale diritto, concedendo la richiesta di astensione dal lavoro secondo le modalità stabilite dall'art. 32 del D. Lgs. 151/2001, come modificato dal d. lgs. 80/2015

Visto il Capo V del Decreto legislativo 26/03/2001, n. 151 recante il "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità", a norma dell'art. 15 legge 8 marzo 2000 n. 53, e, in particolare, gli artt. 32, 33, 34, 35 di detto decreto oltre che la contrattazione collettiva vigente del comparto "Regioni – Autonomie Locali"

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dei Dirigenti indicate dall'art. 47 (compiti dei dirigenti), nonché all'art. 53 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione del Consiglio n.64 del 30/07/1997 e ss. mm. ii. al quale si rinvia

Visto il successivo art.65 del medesimo regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali

Ritenuto di dover provvedere alla pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente" nella sottosezione "personale" ai sensi del D. Lgs. N. 33/2013

DETERMINA

1. Accordare alla dipendente Margherita Leonardi, per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, il precesso di usufruire del congedo parentale, con astensione facoltativa dal lavoro retribuita al 30%, per complessivi 25 giorni, nel periodo compreso tra il 18.07.2016 e l'11.08.2016
2. Dare atto che alla sopracitata dipendente spettano, ricorrendone i presupposti di legge, gli eventuali benefici economici (fino al sesto anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione), previdenziali giuridici previsti dagli artt. 32, 33, 34, 35 "Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità" come modificato dal D. Lgs. 80/2015
3. Dare atto, infine, che la presente determinazione non comporta oneri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente
4. Pubblicare la presente determinazione nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente" nella sottosezione "personale" ai sensi del D. Lgs. N. 33/2013

IL DIRIGENTE DEL SETTORE VII
Dott. Santi Di Stefano



Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici:

- Settore III "Ragioneria Generale, Servizi contabili, Finanziari e Patrimoniali"
- Settore II "Organizzazione e gestione risorse umane. Sistemi Informativi, e-democracy"
- Settore II – CED per la pubblicazione nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "personale"

IL DIRIGENTE DEL SETTORE VII
Dott. Santi Di Stefano



SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

PARERE DI REGOLTITA' CONTABILE

Ai sensi degli Artt. 147 – bis e 153, comma 5 del D. Lgs 267/2000, e per quanto previsto dall'art. 17 del Regolamento di Regolarità Contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa _____

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 06 LUG. 2016

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE
(Luca Giovanni)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 06 LUG. 2016 al 13 LUG. 2016

Ragusa 14 LUG. 2016

IL MESSO COMUNALE
