

Serv. Determinazioni Dirigenziali
Trasposto: Sett. II - III
Sett. IX - Albo
il 09 GIU. 2016
L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
(Igazia Maria Mazzasalma)
Immettezione



CITTA' DI RAGUSA

SETTORE II°

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Anotata al Registro Generale In data <u>09 GIU. 2016</u> N. <u>994</u> N. 76 /Settore 2° DATA 31/05/2016	OGGETTO: Autorizzazione congedo straordinario retribuito ex art.42 comma 5 D.Lgs.151/2001, modificato dall' art.4 comma 1 lett. b, del D.Lgs.119/2011, al dipendente Linguanti Concetto
--	---

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI

BIL. 2016 CAP.1420-1420,1-1420,5 IMP 56/16-85/16-113/16

MISSIONE 03 PROGRAMMA 01 TITOLO 1

MACROAGGREGATO 01-02 3° livello 01-02 4° livello 01 5° livello 002-001

IL RAGIONIERE

L'anno duemilasedici il giorno trentuno del mese di maggio negli uffici del Settore 2°, il Dirigente Arch. Antonino Virginia ha adottato la seguente determinazione:

VISTA l' istanza prot. n. 52647 del 05/05/2016 con la quale il dipendente Linguanti Concetto "Assistente Polizia Municipale" presso il Settore 9°, chiede di poter usufruire del congedo straordinario retribuito previsto dall' art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art. 4 comma 1 lett. b (commi da 5 a 5 quinques) del D.Lgs.119/2011 per il periodo dall'01/06/2016 al 31/08/2016 , per assistere ~~un familiare portatore~~ di handicap grave;

VISTO l' art.4 del D.Lgs 119/2011 comma 1 lett. b che sostituisce il comma 5 dell' art 42 del D. Lgs. 151/2001 con gli attuali commi da 5 a 5 quinques, riservando una particolare tutela in favore dei familiari di soggetti portatori di handicap grave;

VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 18 Febbraio 2010 Prot. 3884, nella quale viene espresso il concetto di convivenza, che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, è giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui gli aventi diritto, abbiano residenza nello stesso Comune riferito allo stesso indirizzo, stesso numero civico anche se interni diversi.

VISTO l' art.4 del D.Lgs 119/2011 che al comma 5 bis così recita "*il congedo frutto ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell' arco della vita lavorativa;*"

CONSIDERATO che il dipendente sindacato ha fruito dei permessi di cui all'art.42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001 modificato dall'art. 4 comma 1 lett.b) (comma 5 e seguenti) del D.Lgs. 119/2011 autorizzato con Determina Dirigenziale nei seguenti periodi;

dal 03/12/2012 al 03/01/2013	dal 01/11/2013 al 31/12/2013
dal 28/01/2013 al 28/02/2013	dal 01/01/2014 al 30/06/2014
dal 10/04/2013 al 10/05/2013	dal 01/07/2014 al 31/12/2014
dal 01/08/2013 al 31/08/2013	dal 01/03/2015 al 31/05/2015
per un totale di 21 mesi	

VISTA la documentazione prodotta della dipendente;

RITENUTO che sussistono le condizioni per autorizzare la dipendente a fruire del congedo di cui all' oggetto.

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra

le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

- 1) Autorizzare il dipendente Linguanti Concetto nata a Modica il 14/04/1957 profilo professionale "Assistente Polizia Municipale." ad usufruire del congedo di cui all' art.42 comma 5 D.Lgs 151/2001, come sostituto dall' art.4 comma 1 lett. b (commi da 5 al 5 quinquies) del D.Lgs.119/2011 dall'01/06/2016 al 31/08/2016;
- 2) Dare atto che allo stesso compete la retribuzione corrispondente all' ultima percepita, cioè riferita all' ultimo mese di lavoro che precede il congedo, comprensivo dell'indennità ex art. 37, comma 1 lett b) CCNL 06/07/95 e art. 16 COMMA 1 CCNL 22/01/2004, tenendo conto che la stessa ha carattere di fissità e pertanto non è legata alla effettiva presenza in servizio e quindi viene retribuita anche in caso di assenza;
- 3) Dare atto che la spesa trova copertura nel cap. 1420; imp: 56/2016; oneri: cap. 1420.1; imp: 85/16; irap: 1420.5; imp. 113/16; Missione: 01; programma: 01; titolo: 1
Macroaggregato: 01-02; 3° livelli 01-02; 4° livello 01; 5° livello 002-001

IL DIRIGENTE DI SETTORE
Arch. Antonino Virginia

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici
Settore 2° - 3° - 9°

IL DIRIGENTE DI SETTORE
Arch. Antonino Virginia

SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli artt. 147 – bis e 153, comma 5 del D.Lgs. 267/2000, e per quanto previsto dall'art. 17 del Regolamento di Contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa 7/6/2016

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, al Segretario Generale.

Ragusa.....10 giu. 2016

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE
Linzitto Giorgio

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 10 giu. 2016 al 17 giu. 2016

Ragusa 20 giu. 2016

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO COMUNALE