

Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmissione: Sett. II - III  
Sett. IX - Albo  
il 09 GIU. 2016  
L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO  
(Iggia Maria Mazzasana)  
Immette



## CITTA' DI RAGUSA

### SETTORE II°

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

<b>Annotata al Registro Generale</b> <b>In data</b> <u>09 GIU. 2016</u> <b>N.</b> <u>994</u> <b>N. 76 /Settore 2°</b> <b>DATA</b> <u>31/05/2016</u>	<b>OGGETTO:</b> Autorizzazione congedo straordinario retribuito ex art.42 comma 5 D.Lgs.151/2001, modificato dall' art.4 comma 1 lett. b, del D.Lgs.119/2011, al dipendente Linguanti Concetto
---	--

### DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

**BIL.** 2016 **CAP.** 1420-1420,1-1420,5 **IMP** 56/16-8546-113/16

**MISSIONE** 03 **PROGRAMMA** 01 **TITOLO** 1

**MACROAGGREGATO** 01-02,3° livello 01-02,4° livello 01 **5° livello** 002-001

**IL RAGIONIERE**

*L'anno duemilasedici il giorno trentuno del mese di maggio negli uffici del Settore 2°, il Dirigente Arch. Antonino Virginia ha adottato la seguente determinazione:*

VISTA l'istanza prot. n. 52647 del 05/05/2016 con la quale il dipendente Linguanti Concetto "Assistente Polizia Municipale" presso il Settore 9°, chiede di poter usufruire del congedo straordinario retribuito previsto dall'art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001 modificato dall'art. 4 comma 1 lett. b (commi da 5 a 5 quinquies) del D.Lgs. 119/2011 per il periodo dall'01/06/2016 al 31/08/2016, per assistere un familiare portatore di handicap grave;

VISTO l'art.4 del D.Lgs 119/2011 comma 1 lett. b che sostituisce il comma 5 dell'art 42 del D. Lgs. 151/2001 con gli attuali commi da 5 a 5 quinquies, riservando una particolare tutela in favore dei familiari di soggetti portatori di handicap grave;

VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 18 Febbraio 2010 Prot. 3884, nella quale viene espresso il concetto di convivenza, che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, è giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui gli aventi diritto, abbiano residenza nello stesso Comune riferito allo stesso indirizzo, stesso numero civico anche se interni diversi.

VISTO l'art.4 del D.Lgs 119/2011 che al comma 5 bis così recita " *il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell' arco della vita lavorativa;*"

CONSIDERATO che il dipendente suindicato ha fruito dei permessi di cui all'art.42 comma 5 del D.L.gs. 151/2001 modificato dall'art. 4 comma 1 lett.b) (comma 5 e seguenti) del D.Lgs. 119/2011 autorizzato con Determina Dirigenziale nei seguenti periodi;

dal 03/12/2012 al 03/01/2013  
dal 28/01/2013 al 28/02/2013  
dal 10/04/2013 al 10/05/2013  
dal 01/08/2013 al 31/08/2013

dal 01/11/2013 al 31/12/2013  
dal 01/01/2014 al 30/06/2014  
dal 01/07/2014 al 31/12/2014  
dal 01/03/2015 al 31/05/2015

per un totale di 21 mesi

VISTA la documentazione prodotta dalla dipendente;

RITENUTO che sussistono le condizioni per autorizzare la dipendente a fruire del congedo di cui all'oggetto.

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra

le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

### **DETERMINA**

- 1) Autorizzare il dipendente Linguanti Concetto nata a Modica il 14/04/1957 profilo professionale "Assistente Polizia Municipale." ad usufruire del congedo di cui all' art.42 comma 5 D.Lgs 151/2001, come sostituito dall' art.4 comma 1 lett. b (commi da 5 al 5 quinquies) del D.Lgs.119/2011 dall'01/06/2016 al 31/08/2016;
- 2) Dare atto che allo stesso compete la retribuzione corrispondente all' ultima percepita, cioè riferita all' ultimo mese di lavoro che precede il congedo, comprensivo dell'indennità ex art. 37, comma 1 lett b) CCNL 06/07/95 e art. 16 COMMA 1 CCNL 22/01/2004, tenendo conto che la stessa ha carattere di fissità e pertanto non è legata alla effettiva presenza in servizio e quindi viene retribuita anche in caso di assenza;
- 3) Dare atto che la spesa trova copertura nel cap. 1420; imp: 56/2016;  
oneri: cap. 1420.1; imp: 85/16; irap: 1420.5; imp. 113/16;  
Missione: 01; programma: 01; titolo: 1  
Macroaggregato: 01-02; 3° livelli 01-02; 4° livello 01; 5° livello 002-001

IL DIRIGENTE DI SETTORE  
Arch. Antonino Virginia

---

**Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici**  
**Settore 2° - 3° - 9°**

IL DIRIGENTE DI SETTORE  
Arch. Antonino Virginia

## SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli artt. 147 – bis e 153, comma 5 del D.Lgs. 267/2000, e per quanto previsto dall'art. 17 del Regolamento di Contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa

17/6/2016

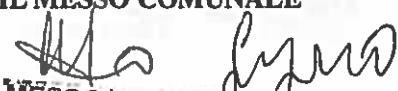
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, al Segretario Generale.

Ragusa.....10 GIU. 2016

IL MESSO COMUNALE

  
IL MESSO NOTIFICATORE  
Linzitto Giorgio

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 10 GIU. 2016 al 17 GIU. 2016

Ragusa 20 GIU. 2016

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO COMUNALE