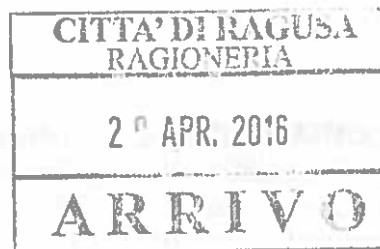


Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmessa: Sett. 2° - Sett. 3°  
Serv. Informatici - Albo  
n. 29-2h-2016

Il Resp. del servizio  
L'Istruttore Amministrativo  
*[Firma]*



**CITTA' DI RAGUSA**  
**SETTORE II**  
**ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE**  
**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Annotata al Registro Generale In data <u>29 APR. 2016</u> n. <u>810</u> n. <u>64</u> SETTORE II Data <u>28/04/2016</u>	Oggetto: esecuzione della convenzione sottoscritta tra il Comune di Ragusa e l'A.S.P. n° 7 – immissione in servizio, in regime di comando, per mesi 8, del dr. Antonio Roberto Cascio, dirigente da destinare al settore VIII, Servizi sociali.
--	---

**DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI**

BIL. 2016 CAP. 1899.1-1899.2 - 1900 IMP. 69/16 - 99/16 - 124/16

MISSIONE 12 PROGRAMMA 04 TITOLO 1

MACROAGGREGATO 01-02\_ 3° livello 01-02\_ 4° livello 01\_ 5° livello 002-001\_

**IL RAGIONIERE**  
*[Firma]*

*L'anno duemilasedici il giorno 28 del mese di aprile, nell'ufficio del Settore 2°, il Dirigente dott. Rosario Spata ha adottato la seguente determinazione:*

**RICHIAMATI** integralmente, sia sotto il profilo fattuale che delle ragioni di diritto, la determinazione dirigenziale n° 63, sett. II, del 27/04/2016, annotata al registro generale con il n° 785 del 28/04/2016, recante *"assegnazione temporanea in comando, sino al 31/12/2016, di un dirigente da assegnare al settore VIII, "Servizi sociali"- approvazione schema di convenzione con l'A.S.P. di Ragusa"*;

**DATO ATTO** che in data 28 aprile 2016 i dirigenti incaricati dalle Amministrazioni coinvolte nel procedimento, in conformità allo schema di intesa, hanno ritualmente sottoscritto la precitata convenzione;

**ATTESA** la necessità di procedere all'immissione in servizio del dirigente comandato, dr. Antonio Roberto Cascio, proveniente dall'A.S.P. n° 7 di Ragusa a decorrere dal 01/05/2016, per un periodo di mesi otto (rinnovabile), con scadenza 31/12/2016, imputando la necessaria spesa ai corrispondenti capitoli di bilancio;

**VISTO** il D. Lgs. n° 267/2000 e, in particolare, l'art. 107 di detto decreto;

**VISTO** il D. Lgs. n° 165/2001 e, in particolare, l'art. 30 di detto decreto;

**VISTO** l'art. 1, c. 413, della L. n° 228/2012;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**VISTO** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

#### **D E T E R M I N A**

**Approvare le superiori premesse e, per l'effetto:**

1. stabilire, in conformità all'intesa raggiunta con l'A.S.P. n° 7 di Ragusa, di immettere in servizio il dirigente comandato, dr. Antonio Roberto Cascio, nato il 10/12/1960, dirigente a tempo indeterminato alle dipendenze della precitata Azienda sanitaria provinciale, a decorrere dal 01/05/2016, per un periodo di mesi otto (rinnovabile), con scadenza 31/12/2016;
2. ribadire che termini e modalità dell'utilizzo, in regime di comando oneroso, del predetto dirigente, sono previsti nel protocollo d'intesa allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. imputare la spesa occorrente, corrispondente ad € 56.869,80 oltre oneri riflessi e Irap, come di seguito indicato:  
€ 56.869,80 per retribuzione per il periodo 01.05.2016 - 31.12.2016, Bil. 2016, al cap.1899.1, imp. 69/16 Missione 12, Programma 04, Titolo 1, Macroaggregato 01, 3° livello 01, 4° livello 01, 5° livello 002;  
€ 16.310,26 per oneri riflessi per il periodo 01.05.2016 - 31.12.2016, Bil. 2016, al cap.1899.2, imp. 99/16 Missione 12, Programma 04, Titolo 1, Macroaggregato 02, 3° livello 02, 4° livello 01, 5° livello 001;  
€ 4.833,93 per Irap per il periodo 01.05.2016 - 31.12.2016, Bil. 2016, al cap.1900, imp. 124/16 Missione 12, Programma 04, Titolo 1, Macroaggregato 02, 3° livello 02, 4° livello 01, 5° livello 001;

4. di disporre la trasmissione della presente determinazione all'Albo Pretorio on-line, al Servizio Internet allo scopo della sua inserzione nella sezione "Amministrazione trasparente";

Convenzione sottoscritta tra il Comune di Ragusa e l'A.S.P. n° 7 parte integrante

*Prospetto contabile annuo*

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°  
dott. Rosario Spata



Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore 3° Gestione Servizi Contabili e Finanziari – settore VIII, "Servizi sociali".

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°  
dott. Rosario Spata



## **SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI**

Ai sensi degli artt. 147 bis e 153, comma 5 del D.Lgs. 267/2000, e per quanto previsto dall'art 17 del Regolamento di contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa 29/4/2016

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della sua stesa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 02 MAG 2016

**IL MESSO COMUNALE**

**IL MESSO NOTIFICATORE**

*Lucia Giovanna*

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 02 MAG 2016 al 09 MAG 2016

Ragusa 10 MAG 2016

**IL MESSO COMUNALE**



**COMUNE DI RAGUSA**  
**PROSPETTO CONTABILE ANNUO**  
**biennio econ. 2008/2009 comparto EE.LL. e sanità**  
**DIRIGENTE Dott. Antonio Roberto Cascio**

Parte integrante e sostanziale  
della determinazione dirigenziale  
N. 810 del 29 APR. 2016

	COMUNE DI RAGUSA	ASP	RACCORDO comando c/o Comune di Ragusa
STIPENDIO BASE	39.979,32	€ 39.979,32	€ 39.979,32
I.V.C.	290,52	€ 290,52	€ 290,52
* RETR. PO. MIN. CONTR. LE	0,00	€ 4.286,16	€ 4.286,16
IND. ESCLUSIVA RAPPORTO DI LAVORO	0,00	€ 12.181,92	0,00
* RETR. POSIZIONE	38.472,96	0,00	34.186,80
RETR. POSIZIONE variabile azienda	0,00	€ 1.906,08	0,00
13^ MENSILITA'	6.561,90	€ 4.728,16	6.561,90
TOTALE RETRIBUZIONE	€ 85.304,70	€ 63.372,16	€ 85.304,70
ONERI PREVIDENZIALI	€ 24.465,39	€ 18.175,14	€ 24.465,39
IRAP	€ 7.250,90	€ 5.386,63	€ 7.250,90
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>117.020,99</b>	<b>86.933,93</b>	<b>117.020,99</b>

\* retr. posizione totale €38.472,96

Ragusa, 21/04/2016

**PROTOCOLLO D'INTESA PER L'UTILIZZO DI PERSONALE, IN  
ASSEGNAZIONE TEMPORANEA, IN REGIME DI COMANDO ONEROSO**  
ai sensi degli articoli 30, comma 2 *sexies* del D. Lgs n° 267/2000 e 1, comma 413, della L.  
228/2012 (legge di stabilità 2013)

TRA

L'A.S.P. di Ragusa, P.I: 01426410880, rappresentata per la stipula del presente atto dall'Avv. Giovanni Tolomeo, nella qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane (giusta deliberazione di delega n. 1702 del 13.8.2014)

e

il Comune di Ragusa, P. IVA 00180270886, rappresentato dal Dott. Rosario Spata, nella qualità di Dirigente del Settore II – Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, (*giusta* determinazione sindacale n° 14/2014 di conferimento incarico ex art. 50 del D. Lgs. n° 267/2000 )

entrambi abilitati a stipulare contratti in nome e per conto delle Amministrazioni di appartenenza, che rappresentano ai sensi di legge

**PREMESSO:**

- che a norma dell'art. 30, comma 2 *sexies*, del d.lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 13 della l. 183/2010 le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6 del medesimo decreto legislativo 165/2001, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dallo stesso decreto legislativo;
- che ai sensi dell'art. 1, c. 413, della L. n° 228/2012, a decorrere dal 1° gennaio 2013, i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale tra amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 30, comma 2-*sexies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono adottati d'intesa tra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato;

**RICHIAMATA** la deliberazione 882 del 21.4.2016 dell'ASP di Ragusa che ha concesso il nulla osta al comando in uscita del dott. Antonio Roberto Cascio presso il Comune di Ragusa ;

**RICHIAMATI** i seguenti provvedimenti amministrativi emanati dal Comune di Ragusa, esecutivi come per legge: deliberazione di G.M. n° 24 del 15/01/2016, determinazione dirigenziale n. 371 del 01/03/2016;

**RITENUTO** di regolare tra le parti gli aspetti economici connessi alla assegnazione temporanea fino al 31 dicembre 2016 in regime di comando oneroso del Dr. Prof. Antonio Roberto Cascio dall'ASP di Ragusa al Comune di Ragusa

**SI STABILISCE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

**ART. 1 Oggetto** - La presente intesa ha per oggetto l'utilizzazione da parte del Comune di Ragusa, del dr. Prof. Antonio Roberto Cascio, nato a Modica (RG) il 10.12.1960, dirigente Psicologo, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, alle dipendenze dell'A.S.P. di Ragusa il cui consenso già manifestato in una istanza di partecipazione alla manifestazione di interesse di cui alla determinazione dirigenziale n° 371/2016 è confermato mediante sottoscrizione della presente

intesa, per lo svolgimento di tutti i compiti e le mansioni declinati dalla legge e dalla contrattazione collettiva del comparto regioni-autonomie locali, area dirigenti, afferenti il suo profilo professionale presso il Comune di Ragusa.

**ART. 2 Durata** – Il presente accordo decorrerà dal giorno 01/05/2016, con scadenza 31 dicembre 2016. Eventuali periodi di proroga o rinnovo devono essere, con il consenso del dirigente interessato, previamente concordati tra gli Enti e necessitano di espressa richiesta da parte del Comune di Ragusa e successiva autorizzazione da parte dell'A.S.P. di Ragusa. Resta salvo il diritto da parte del dipendente in comando di recedere per giustificati motivi con congruo preavviso di almeno 30 giorni.

**ART. 3 assegnazione e tempo di lavoro** - Il dirigente comandato presterà servizio presso il Comune di Ragusa secondo le modalità e i termini stabiliti dal Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e dalla contrattazione decentrata integrativa. Il predetto, con separato provvedimento, sarà incaricato della direzione del settore VIII, *"Servizi sociali e politiche per la famiglia, pubblica istruzione, politiche educative asili nido"*. Resta fermo quanto previsto dall'art. 109, c. 1, del Tuel e dal precitato *Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi* in materia di conferimento di incarichi dirigenziali per la parte applicabile alla presente intesa.

**ART. 4 Titolarità del rapporto** – L'assegnazione in comando non comporta la nascita di un nuovo e diverso rapporto di impiego con l'Ente destinatario della prestazione, verificandosi solamente una modificazione temporanea ed oggettiva del rapporto di lavoro originario. Pertanto, l'Ente cedente (A.S.P. di Ragusa) rinuncia alle prestazioni del suo dipendente che sono invece rese per conto dell'Ente di destinazione (Comune di Ragusa), al quale viene delegata una porzione del potere direttivo nonché gestionale (ferie, permessi, ecc.) nei confronti del personale in posizione di comando.

**ART. 5 Rapporti finanziari tra Enti**- L'ASP di Ragusa corrisponderà al dipendente il trattamento economico fisso e continuativo e gli eventuali incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali relativi al periodo oggetto di comando. Il trattamento economico sopra descritto ed i relativi oneri fiscali e previdenziali derivanti dalla prestazione lavorativa del dipendente in comando saranno rimborsati, su richiesta dell'Ente concedente, con cadenza quadrimestrale, in due soluzioni, la prima entro il 30 settembre 2016 e l'altra entro il 28 febbraio 2017 e, successivamente, in caso di proroga, a cadenza quadrimestrale dal Comune di Ragusa alla ASP di Ragusa. Il mancato e/o tardivo pagamento di quanto dovuto determinerà la maturazione degli interessi legali.

**ART. 6 Trattamento economico accessorio** – Escluso il trattamento tabellare, disciplinato all'art. 5, il Comune di Ragusa erogherà direttamente al dipendente comandato il trattamento relativo alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato con le modalità e nei termini previsti dalla vigente contrattazione decentrata integrativa e con le precisazioni di cui alla nota del 26.4.2016 del Comune di Ragusa

**ART. 7 Risoluzione** - Il presente accordo sarà risolto nei seguenti casi:

- \_ per cessazione del rapporto di lavoro alle dipendenze dell'ente cedente, titolare del rapporto di lavoro;
- \_ per scadenza dei termini di durata dell'intesa;
- \_ per risoluzione consensuale da parte degli enti sottoscrittori;
- \_ recesso motivato da parte del dipendente in assegnazione temporanea nei termini di cui al precedente art.2.
- \_ mancato rimborso da parte del Comune di Ragusa all'ASP di Ragusa delle somme dovute nei tempi e nei modi di cui all'art. 5;

**ART. 8 - Norme finali** - Per quanto non previsto si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto in Ragusa, presso la sede dell'Azienda in Via Di Vittorio n. 51, il  
giorno 28 / 04 / 2016

Per l'A.S.P. di Ragusa

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane

(Avv. Giovanni Tolomeo)

Per il Comune di Ragusa

Il dirigente del settore 2 – Organizzazione e gestione Risorse umane

(Dott. Rosario Spata)

Il Dipendente

(Dott. Antonio Roberto Cascio)

2-9  
R