

Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmessa: Sett. 2° - Sett. 3°  
Serv. Informatici - Attno  
28-04-2016  
Il Rep. del servizio  
L'istruttore Amministrativo  
del Servizio  
*Maurizio Spata*



**CITTA' DI RAGUSA**  
**SETTORE II**  
**ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE**  
**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

|   |   |
|---|---|
| Annotata al Registro Generale<br>In data 28 APR. 2016<br>n. 785 | Oggetto: assegnazione temporanea in comando, sino al 31/12/2016, di un dirigente da destinare al settore VIII, "Servizi sociali" – approvazione schema di convenzione con l'A.S.P. di Ragusa. |
| n. 63 SETTORE II<br><br>Data 27-04-2016                         |   |

**NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA O ACCERTAMENTO DI ENTRATA**

*L'anno duemilasedici il giorno 27 del mese di aprile, nell'ufficio del Settore 2°, su proposta del funzionario c.s. dott.ssa Maurizia d'Antiochia, il Dirigente dott. Rosario Spata ha adottato la seguente determinazione:*

**VISTA** la determinazione dirigenziale n° 371 del 01/03/2016, di registro generale, recante *approvazione avviso di manifestazione di interesse e disponibilità per l'assegnazione temporanea in comando di un dirigente socio-educativo* e tutti gli atti richiamati dal succitato provvedimento dirigenziale;

**DATO ATTO** che entro il termine stabilito dall'avviso è pervenuta, corredata da idoneo *curriculum vitae et studiorum*, la manifestazione di interesse del dott. Antonio Roberto Cascio, nato il 10/12/1960, dirigente psicologo con contratto di lavoro a tempo indeterminato alle dipendenze dell'Azienda Provinciale Sanitaria di Ragusa;

**RILEVATO:**

- che con nota prot. n° 46164 del 15/04/2016 il settore II, Organizzazione e gestione delle risorse umane ha chiesto all'A.S.P. di Ragusa di esprimere formale e definitivo assenso al trasferimento del dipendente, in regime di comando al Comune di Ragusa, sino al 31 dicembre 2016;
- che con successiva nota prot. n° 49422 del 26/04/2016 il settore II, Organizzazione e gestione delle risorse ha comunicato all'A.S.P. l'opportunità di procedere alla stipula di una convenzione ove, tra l'altro, disciplinare in dettaglio termini e modalità di esecuzione del comando, precisando, inoltre, le componenti retributive che potevano essere riconosciute e liquidate direttamente all'amministrazione sanitaria ai sensi dell'art. 70, c. 12, del D. Lgs. n° 165/2001;
- che con deliberazione del direttore generale dell'A.S.P. n° 7 di Ragusa, n° 882/2016, è stato concesso il nulla osta al comando in uscita del dr. Antonio Roberto Cascio sino al 31 dicembre 2016;

**RILEVATA** la pressante attualità dell'interesse pubblico alla conclusione del procedimento finalizzata all'immissione in servizio del dirigente socio educativo (in sostituzione della dirigente trasferita in mobilità, dott.ssa Arianna Guarnieri, giusta deliberazione di G.M. n° 24 del 15.01.2016), a far data dal 01/05/2016, per un periodo di mesi otto (rinnovabile), con scadenza 31/12/2016;

**RIBADITO** che, in linea generale, «l'istituto del comando non è da inquadrarsi tra le tipologie di assunzione di personale, costituendo una forma di mobilità di regola temporanea e che, quando ci si avvale di personale comandato, non si determina aumento di spesa di personale nell'ambito della pubblica amministrazione in generale (...), trattandosi di un incarico temporaneo» (cfr., *ex plurimis*, nella magistratura contabile, Corte dei Conti, sezione di Controllo per il Lazio, deliberazione n° 91 del 23/06/2014);

**ATTESA** la necessità di stabilire le modalità e i termini di gestione dell'assegnazione temporanea di che trattasi, prevedendo un apposito protocollo d'intesa tra le PP.AA interessate;

**VISTO** il D. Lgs. n° 267/2000 e, in particolare, l'art. 107 di detto decreto;

**VISTO** il D. Lgs. n° 165/2001 e, in particolare, l'art. 30 di detto decreto;

**VISTO** l'art. 1, c. 413, della L. n° 228/2012;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**VISTO** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

### **D E T E R M I N A**

- 1) di approvare l'allegato schema di intesa tra il Comune di Ragusa e l'A.S.P. n° 7 di Ragusa per la disciplina del trasferimento, in regime di comando oneroso, per mesi otto, del dr. Antonio Roberto Cascio, dirigente psicologo, con contratto di lavoro a tempo indeterminato alle dipendenze dell'A.S.P. n° 7 di Ragusa;
- 2) di disporre la trasmissione della presente determinazione all'Albo Pretorio online, al Servizio Internet allo scopo della sua inserzione nella sezione "Amministrazione trasparente";
- 3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 4) di dare atto che con successivo provvedimento sarà imputata la occorrente spesa;.

parte integrante:

- Schema di protocollo d'intesa;
- Nota prot. n° 49422/2016;
- Prospetto contabile annuo.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°  
dott. Rosario Spata



---

Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti settori/uffici: Settore 3° Gestione Servizi Contabili e Finanziari -

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°  
dott. Rosario Spata



## **SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI**

Ai sensi degli artt. 147 bis e 153, comma 5 del D.Lgs. 267/2000, e per quanto previsto dall'art 17 del Regolamento di contabilità, si rilascia ~~višto~~ di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa \_\_\_\_\_

### **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

---

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della sue stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 29 APR. 2016

**IL MESSO COMUNALE**  
**IL MESSO NOTIFICATORE**  
(Licitra Giovanna)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 29 APR. 2016 al 06 MAG. 2016

Ragusa 09 MAG. 2016

---

**IL MESSO COMUNALE**

**PROTOCOLLO D'INTESA PER L'UTILIZZO DI PERSONALE, IN  
ASSEGNAZIONE TEMPORANEA, IN REGIME DI COMANDO ONEROSEN**  
ai sensi degli articoli 30, comma 2 *sexies* del D. Lgs n° 267/2000 e 1, comma 413, della L.  
228/2012 (legge di stabilità 2013)

TRA

Parte integrante e sostanziale  
della determinazione dirigenziale  
N. 785 del 28 APR 2016

L'A.S.P. di Ragusa , P.I: 01426410880, rappresentata per la stipula del presente atto dall'Avv. Giovanni Tolomeo, nella qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane (giusta deliberazione di delega n. 1702 del 13.8.2014)

e

il Comune di Ragusa, P. IVA 00180270886, rappresentato dal Dott. Rosario Spata, nella qualità di Dirigente del Settore II – Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, (giusta determinazione sindacale n° 14/2014 di conferimento incarico ex art. 50 del D. Lgs. n° 267/2000 )

entrambi abilitati a stipulare contratti in nome e per conto delle Amministrazioni di appartenenza, che rappresentano ai sensi di legge

**PREMESSO:**

- che a norma dell'art. 30, comma 2 *sexies*, del d.lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 13 della l. 183/2010 le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6 del medesimo decreto legislativo 165/2001, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dallo stesso decreto legislativo;
- che ai sensi dell'art. 1, c. 413, della L. n° 228/2012, a decorrere dal 1° gennaio 2013, i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale tra amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 30, comma 2-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono adottati d'intesa tra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato;

**RICHIAMATA** la deliberazione 882 del 21.4.2016 dell'ASP di Ragusa che ha concesso il nulla osta al comando in uscita del dott. Antonio Roberto Cascio presso il Comune di Ragusa ;

**RICHIAMATI** i seguenti provvedimenti amministrativi emanati dal Comune di Ragusa, esecutivi come per legge: deliberazione di G.M. n° 24 del 15/01/2016, determinazione dirigenziale n. 371 del 01/03/2016, determinazione dirigenziale n° ..../2016.

**RITENUTO** di regolare tra le parti gli aspetti economici connessi alla assegnazione temporanea fino al 31 dicembre 2016 in regime di comando oneroso del Dr. Prof. Antonio Roberto Cascio dall'ASP di Ragusa al Comune di Ragusa

**SI STABILISCE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

**ART. 1 Oggetto** - La presente intesa ha per oggetto l'utilizzazione da parte del Comune di Ragusa, del dr. Prof. Antonio Roberto Cascio, nato a Modica (RG) il 10.12.1960, dirigente Psicologo, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, alle dipendenze dell'A.S.P. di Ragusa il cui consenso già manifestato in uno all'istanza di partecipazione alla manifestazione di interesse di cui alla determinazione dirigenziale n° 371/2016 è confermato mediante sottoscrizione della presente

intesa, per lo svolgimento di tutti i compiti e le mansioni declinati dalla legge e dalla contrattazione collettiva del comparto regioni-autonomie locali, area dirigenti, afferenti il suo profilo professionale presso il Comune di Ragusa.

**ART. 2 Durata** – Il presente accordo decorrerà dal giorno **01/05/2016**, con **scadenza 31 dicembre 2016**. Eventuali periodi di proroga o rinnovo devono essere, con il consenso del dirigente interessato, previamente concordati tra gli Enti e necessitano di espressa richiesta da parte del Comune di Ragusa e successiva autorizzazione da parte dell'A.S.P. di Ragusa. Resta salvo il diritto da parte del dipendente in comando di recedere per giustificati motivi con congruo preavviso di almeno 30 giorni.

**ART. 3 assegnazione e tempo di lavoro** - Il dirigente comandato presterà servizio presso il Comune di Ragusa secondo le modalità e i termini stabiliti dal Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e dalla contrattazione decentrata integrativa. Il predetto, con separato provvedimento, sarà incaricato della direzione del settore VIII, “*Servizi sociali e politiche per la famiglia, pubblica istruzione, politiche educative asili nido*”. Resta fermo quanto previsto dall’art. 109, c. 1, del Tuel e dal precitato *Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi* in materia di conferimento di incarichi dirigenziali per la parte applicabile alla presente intesa.

**ART. 4 Titolarità del rapporto** – L’assegnazione in comando non comporta la nascita di un nuovo e diverso rapporto di impiego con l’Ente destinatario della prestazione, verificandosi solamente una modifica temporanea ed oggettiva del rapporto di lavoro originario. Pertanto, l’Ente cedente (A.S.P. di Ragusa) rinuncia alle prestazioni del suo dipendente che sono invece rese per conto dell’Ente di destinazione (Comune di Ragusa), al quale viene delegata una porzione del potere direttivo nonché gestionale (ferie, permessi, ecc.) nei confronti del personale in posizione di comando.

**ART. 5 Rapporti finanziari tra Enti**- L’ASP di Ragusa corrisponderà al dipendente il trattamento economico fisso e continuativo e gli eventuali incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali relativi al periodo oggetto di comando. Il trattamento economico sopra descritto ed i relativi oneri fiscali e previdenziali derivanti dalla prestazione lavorativa del dipendente in comando saranno rimborsati, su richiesta dell’Ente concedente, con cadenza quadriennale, in due soluzioni, la prima entro il ..... e l’altra entro il ..... e, successivamente, in caso di proroga, a cadenza quadriennale dal Comune di Ragusa alla ASP di Ragusa. Il mancato e/o tardivo pagamento di quanto dovuto determinerà la maturazione degli interessi legali.

**ART. 6 Trattamento economico accessorio** – Escluso il trattamento tabellare, disciplinato all’art. 5, il Comune di Ragusa erogherà direttamente al dipendente comandato il trattamento relativo alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato con le modalità e nei termini previsti dalla vigente contrattazione decentrata integrativa e con le precisazioni di cui alla nota prot. 49422 del 26.4.2016 del Comune di Ragusa.

**ART. 7 Risoluzione** - Il presente accordo sarà risolto nei seguenti casi:

- per cessazione del rapporto di lavoro alle dipendenze dell’ente cedente, titolare del rapporto di lavoro;
- per scadenza dei termini di durata dell’intesa;
- per risoluzione consensuale da parte degli enti sottoscrittori;
- recesso motivato da parte del dipendente in assegnazione temporanea nei termini di cui al precedente art.2.
- mancato rimborso da parte del Comune di Ragusa all’ASP di Ragusa delle somme dovute nei tempi e nei modi di cui all’art. 5;

**ART. 8 - Norme finali** - Per quanto non previsto si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto in Ragusa, presso la sede del ..... di ....., il  
giorno \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Per l'A.S.P. di Ragusa  
Il Direttore U.O.C. Risorse Umane  
(Avv. Giovanni Tolomeo)

Per il Comune di Ragusa  
Il dirigente del settore 2 – Organizzazione e gestione Risorse umane  
(Dott. Rosario Spata)

Il Dipendente  
(Dott. Antonio Roberto Cascio )





CITTÀ DI RAGUSA



[www.comune.ragusa.it](http://www.comune.ragusa.it)

**SETTORE II**

*Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane*  
Piazza S. Giovanni - Pal. INA - Tel. 0932 676613  
mail dirigente: [r.spata@comune.ragusa.gov.it](mailto:r.spata@comune.ragusa.gov.it)

Parte integrante e sostanziale  
della determinazione dirigenziale  
N. 785 del 28 APR. 2016

Prot. n° 4.9422

Ragusa, 26 aprile 2016

**A.S.P. RAGUSA**

pec: protocollo@pec.asp.rg.it  
giovanni.tolomeo@asp.rg.it

e p. c. dott. Antonio Roberto Cascio  
a.r.cascio@virgilio.it

dirigente settore III – gestione economica del personale  
m.cannata@comune.ragusa.gov.it

**Oggetto:** assegnazione in comando sino al 31 dicembre 2016 del dr. Antonio Roberto Cascio. **Rif.:** ns. nota prot. n° 46164/2016 – Nulla-osta rilasciato dall'A.S.P. con deliberazione del direttore generale n° 882/2016.

In riferimento alla pregressa corrispondenza sull'argomento di cui all'oggetto, si comunica che la scrivente Amministrazione sta predisponendo gli atti per l'immissione in servizio del dott. Antonio Roberto Cascio, in regime di comando oneroso dal 1° maggio al 31 dicembre 2016.

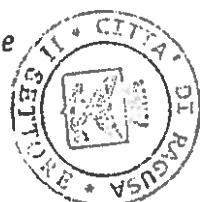
Sul punto, si ravvisa l'opportunità di stipulare una convenzione tra le PP.AA. coinvolte con la quale disciplinare termini e modalità di esecuzione del comando anche sotto il profilo economico.

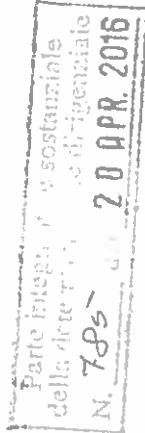
Con specifico riferimento al trattamento fondamentale da corrispondere, direttamente a codesta A.S.P., ai sensi dell'art. 70 del D. Lgs. n° 165/2001, si trasmette l'allegato prospetto in cui sono evidenziate, tra l'altro, la voce "indennità esclusività rapporto di lavoro" (€ 12.181,92 in ragione d'anno) che non può essere riconosciuta e la voce "retribuzione di posizione minima contrattuale" (€ 357,18 mensili, pari a euro 4.286,16 annui) che sarà "riassorbita" dalla retribuzione di posizione stabilita dall'ordinamento dell'Ente locale. L'importo corrispondente alla predetta "retribuzione di posizione minima contrattuale" verrà decurtato dall'importo complessivo riguardante la retribuzione di posizione (per come stabilita dalla contrattazione collettiva decentrata vigente al Comune) e liquidato all'ASP con periodicità da definirsi nella stipulanda convenzione o con separate intese.

Distinti saluti.

Allegati: 1) schema di convenzione;  
2) prospetto contabile.

Il dirigente del settore II  
*Organizzazione e gestione delle risorse umane*  
Dr. Rosario Spata





## COMUNE DI RAGUSA

### PROSPETTO CONTABILE ANNUO

biennio econ. 2008/2009 comparto EELL e sanità

DIRIGENTE Dott. Antonio Roberto Cascio

RACCORDO

ASP

comando c/o

Comune di Ragusa

| STIPENDIO BASE                       | 39.979,32         | € 39.979,32      | € 39.979,32       |
|--------------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| I.V.C.                               | 290,52            | € 290,52         | € 290,52          |
| * RETR.PO MIN CONTR.LE               | 0,00              | € 4.286,16       | € 4.286,16        |
| IND. ESCLUSIVITA' RAPPORTO DI LAVORO | 0,00              | € 12.181,92      | 0,00              |
| * RETR. POSIZIONE                    | 38.472,96         | 0,00             | 34.186,80         |
| RETR. POSIZIONE variabile azienda    | 0,00              | € 1.906,08       | 0,00              |
| 13^ MENSILITA'                       | 6.561,90          | € 4.728,16       | 6.561,90          |
| TOTALE RETRIBUZIONE                  | € 85.304,70       | € 63.372,16      | € 85.304,70       |
| ONERI PREVIDENZIALI                  | € 24.465,39       | € 18.175,14      | € 24.465,39       |
| IRAP                                 | € 7.250,90        | € 5.386,63       | € 7.250,90        |
| <b>COSTO ANNUO</b>                   | <b>117.020,99</b> | <b>86.933,93</b> | <b>117.020,99</b> |

\* retr.posizione totale €38.472,96

Ragusa, 21/04/2016