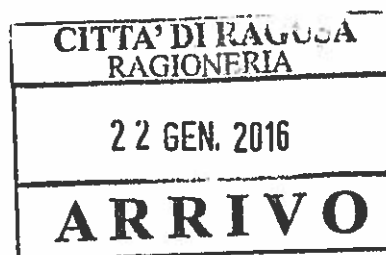


Serv. Determinazioni Dirigenziali
Trasmessa: Settore IX -
II - III - Albo
il 01.03.2016
Il Resp. del servizio
L'Incaricato Direttivo
(Dott.ssa L. L. L. L. L.)



CITTÀ DI RAGUSA

SETTORE IX

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data <u>01.03.2016</u> N. <u>376</u>	OGGETTO: Progetti miglioramento servizi Settore IX. Approvazione
N. <u>11</u> Settore IX Data <u>15/01/2016</u>	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEI FONDI

Determinazione che non comporta impegno di spesa o accertamento di entrata

IL RAGIONIERE

L'anno duemilasedici , il giorno quindici del mese di gennaio, nell'ufficio del Settore IX, il Dirigente dott. Giuseppe Puglisi, ha adottato la seguente determinazione:

Visti i vigenti C.C.N.L. per il personale del comparto delle "Regioni - Autonomie Locali" 31/3/1999 (revisione del sistema di classificazione del personale), 1/4/1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), 14/9/2000 (c.d. "code" contrattuali), 5/10/2001 (biennio economico 2000-2001), 22/1/2004 (quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003), 9/5/2006 (biennio economico 2004-2005), 11/04/2008 (quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007) e 31/7/2009 (biennio economico 2008-2009);

Vista la dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL 22/1/2004, secondo la quale "...tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti collettivi di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di «attività di gestione delle risorse umane» affidate alla competenza dei dirigenti o dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante adozione di atti di diritto comune, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro...";

Richiamato il contratto collettivo decentrato integrativo per il personale per il triennio 2013-2015, approvato con delibera di G.M. n. 545/2013 ed, in particolare, l'art. 14 rubricato "progetto obiettivo speciale";

Richiamata la determinazione del dirigente II Settore n. 140/2015 di costituzione del fondo per l'anno 2015;

Preso atto della comunicazione, per le vie brevi, del Dirigente Settore II con la quale si assegnava la disponibilità per il Settore 9 di complessivi euro 24.792,89, oltre O.R. ed Irap, e la maggiorazione del 10% per la redazione ed esecuzione di progetti ex art. 14 CCDI 2013-2015;

Preso atto del contenuto delle schede, elaborate dal Circolo di qualità del Settore IX con cui si è proceduto ad esplicitare il contenuto del progetto di miglioramento dei servizi del Settore 9, prevedendo, in particolare, 3 (tre) azioni:

- azione 1: MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI INTERNI (allegato 1);
- azione 2: MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI A TUTELA DEL TERRITORIO (allegato 2);
- azione 3: MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI A TUTELA DELLA VIABILITA' E SICUREZZA URBANA (allegato 3)

Dare atto che il progetto de quo – nelle sue articolazioni interne - rispetta i parametri, individuati dall'Aran (RAL 499-15L), in quanto prevede:


- 1) **Miglioramento quali-quantitativo:** Con un ridotto numero di operatori vengono rafforzati i servizi, in termini di efficienza, efficacia ed economicità;
- 2) **Risultati sfidanti e coinvolgimento personale:** La sfida del progetto, nelle sue articolazioni di azioni, consistono nel cambiamento dell'ottica organizzativa, finalizzata ad ottenere un servizio più efficace e maggiormente apprezzato dalla cittadinanza. Ciò comporta per il personale coinvolto una maggiore flessibilità nell'impiego operativo e lo sviluppo di ulteriori capacità comunicative delle nuove strategie individuate dall'Amministrazione Comunale;
- 3) **Concreti risultati:** Riduzione dei tempi procedurali e, nel contempo, prevedere interventi specifici in materia di sicurezza urbana;
- 4) **Verifica risultati:** Attraverso un consuntivo dei servizi effettuati e delle specifiche attività poste in essere per la realizzazione del progetto.

Tenuto conto che la Commissione Comunale, in data 04.12.2015, ha espresso il proprio assenso alla realizzazione del progetto de quo, nelle diverse azioni;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei dirigenti indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il regolamento disciplinante incarichi di collaborazione autonoma ed esperti esterni (art. 1 comma 1 bis);

DETERMINA

- 1) **Di approvare** le premesse del presente atto che sebbene non materialmente trascritte vengono integralmente riportate anche a fini motivazionali;
- 2) **Di approvare** il progetto di miglioramento dei servizi del Settore 9° nelle tre azioni (allegato 1, 2 e 3) il cui contenuto fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche ai fini della cd. *motivazione per relationem*;
- 3) **Di dare atto** che la somma occorrente per la realizzazione del progetto è così determinata:
 - a) per le azioni 1) e 2) per euro 24.792,89 comprensiva della maggiorazione del 10% ex art. 15 CCDI - oltre O.R. ed Irap da imputare a carico del fondo 2015, somma che risulta già impegnata con determina del Sett. II n. ~~2949~~³¹¹¹ del 24/12/2015; 
 - b) per l'azione n. 3) per euro 16.000,00 – comprensiva della maggiorazione del 30% ex art. 15 CCDI - oltre O.R. ed Irap - da imputare, al cap. 1450/3, 1450/4 e 1450/5 del Peg 2015, precisando che la stessa risulta già impegnata giusta determinazione n.2069/2015 (Imp. nn. 1383,1385,1386/2015);
- 4) **Di dare atto** che, per le superiori motivazioni, il presente provvedimento non comporta impegno di spesa o accertamento di entrata
- 5) **Di nominare** responsabile del procedimento la dott.ssa R. Lucenti (per l'azione n. 1), la dott.ssa A. Amarù (per l'azione n. 2) ed il cap. Ravallese Umberto (per l'azione n. 3).

Il Dirigente – Comandante P.M.



SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli artt. 147 – bis e 153, comma 5, del D.Lgs. 267/2000, e per quanto previsto dall'art. 17 del Regolamento di Contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa _____

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

- Ragusa 03 MAR. 2016

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Tagliarini Sergio)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di

pubblicazione e cioè dal 03 MAR. 2016 al 10 MAR. 2016

Ragusa 11 MAR. 2016

IL MESSO COMUNALE

PROGETTO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI A TUTELA DEL TERRITORIO.

SETTORE	Polizia Locale
DENOMINAZIONE PROGETTO	Miglioramento servizi a tutela del territorio.
ORGANO PROPONENTE	Circolo qualità Settore LX
FONTE FINANZIAMENTO	
Tale progetto trova la propria fonte di finanziamento nella determinazione n. 140/2015 del Dirigente Settore II di costituzione fondo 2015- Parte variabile.	
PREMESSA	
Preliminarmente, appare necessario precisare che il presente progetto scaturisce dalla necessità di un miglioramento in termini di efficienza ed efficacia dei servizi esterni della Polizia Municipale a tutela del territorio. L'attività verrà svolta oltre al normale orario di lavoro, anche attraverso la rimodulazione dell'orario di servizio. Il responsabile del 3 e 4° Servizio, a cui spetta la gestione del progetto, è tenuto a verificare ogni azione ritenuta utile per il miglioramento del servizio, la programmazione, l'organizzazione e il monitoraggio dei servizi per il raggiungimento degli obiettivi con congruo anticipo, in modo che il personale interessato venga a conoscenza del turno di servizio con preavviso. Il Responsabile, per sopravvenuti impedimenti o motivate ragioni di opportunità, potrà modificare o rinviare i servizi precedentemente programmati dandone comunicazione ai dipendenti interessati. Le attività descritte saranno programmate e rese note con le stesse modalità dei turni ordinari. Il progetto coinvolgerà tutto il personale, nei limiti delle proprie competenze e prerogative funzionali.	
CONTENUTI DEL PROGETTO	
Il progetto prevede che il personale interessato, oltre al normale orario di servizio, svolga attività - anche con rientri, organizzati in modo tale da evitare l'erogazione del buono pasto, con riguardo alle sottoindicate azioni:	
6) Ambiente: Incrementare servizi riguardante il rispetto delle ordinanze sindacali in materia di rifiuti solidi urbani e discariche abusive ; 7) Decoro Urbano: Incrementare servizi riguardante il rispetto delle ordinanze sindacali in materia di randagismo e controlli su aree pubbliche in materia di defezione canina; 8) Urbanistica e Polizia Giudiziaria: Incrementare servizi relativamente ai procedimenti di deleghe di P.G., con particolare riferimento alla materia urbanistica 9) Commercio: Incrementare servizi in materia di ambulanzato e occupazione suolo pubblico.	
CONTRIBUTI PREVALENTI ATTESI DA PARTE DEL GRUPPO	
<u>Operatori Cat. C:</u> Svolgimento dei servizi nelle modalità indicate dall'ordine di servizio; garantire gli obiettivi previsti nel presente progetto in relazione ai diversi ambiti di intervento.	
<u>Operatori Cat. D:</u> Predisposizione dei servizi inerenti il progetto de quo; controllo e coordinamento esterno del personale in servizio sul rigoroso rispetto dell'ordine di servizio.	
OBIETTIVI DA RAGGIUNGERE	
Per realizzare l'obiettivo del progetto, si devono raggiungere i seguenti risultati:	
OBIETTIVO COMUNE AZIONI	
1) <u>Numero di servizi aggiuntivi.</u> Il numero dei servizi aggiuntivi da realizzare con rientri da prestare è strettamente connesso al raggiungimento degli obiettivi successivamente citati. In tale ambito, è previsto un numero minimo di servizi aggiuntivi pari a 6 (sei) per un monte ore di 6 (sei) ore settimanali cadauno (18 ore complessivo). Il predetto monte ore è meramente indicativo e può subire variazioni in aumento in base al numero di adesioni.	
OBIETTIVI SINGOLE AZIONI	

2) Ambiente:

- Nr. 30 controlli in materia di ordinanze sindacali in materia di rifiuti solidi urbani;
- Nr. 10 sanzioni riguardanti controlli su aree pubbliche in materia di rifiuti solidi urbani;
- Nr. 30 controlli riguardante discariche abusive;
- Nr. 10 sanzioni riguardanti discariche abusive.

3) Decoro Urbano:

- Nr. 30 controlli in materia di ordinanze sindacali in materia di randagismo;
- Nr. 10 sanzioni riguardanti controlli su aree pubbliche in materia di defezione canina;
- Nr. 30 controlli riguardante il rispetto delle ordinanze sindacali in materia di randagismo;
- Nr. 10 sanzioni riguardanti controlli su aree pubbliche in materia di defezione canina;

4) Urbanistica e Polizia Giudiziaria:

- Nr. 30 procedimenti deleghe di P.G.;
- Nr. 15 procedimenti deleghe di P.G urbanistica.

5) Commercio:

- Nr. 30 controlli in materia di ambulato;
- Nr. 10 sanzioni in materia di ambulato;
- Nr. 30 controlli in materia di occupazione suolo pubblico;
- Nr. 10 sanzioni in materia di occupazione suolo pubblico.

COORDINAMENTO DEL PROGETTO

Funzionari direttivi responsabili Servizio 3 e 4°.

VALUTAZIONE DEL PROGETTO

La valutazione sul raggiungimento degli obiettivi che si pone il presente progetto verrà eseguita dopo la sua realizzazione e sarà effettuata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 109 del sistema di valutazione della performance del personale non dirigente del comune di Ragusa, così come previsto dall'art. 14 del CCDI 2013-2015.

In tale contesto, si da atto che – con riguardo al fattore relativo ai risultati raggiunti, sia come performance individuale che organizzativa – la valutazione sarà effettuata contando i servizi svolti e degli ulteriori fattori previsti nelle singole azioni.

Il progetto s'intenderà raggiunto al 100%, al completo raggiungimento di tutti gli obiettivi previsti e verrà erogata la produttività ad ogni singolo dipendente appartenente al Settore 9° secondo i criteri sotto riportati.

Il progetto sarà considerato parzialmente raggiunto qualora il numero degli atti prodotti risulti inferiore di non oltre il 20% al risultato previsto. In tal caso la produttività sarà erogata ad ogni singolo dipendente, con una decurtazione pari al 10% del compenso.

Qualora il numero degli atti prodotti sia inferiore al limite minimo di cui sopra e/o non sia stato raggiunto il risultato relativo ai servizi, il progetto sarà considerato non realizzato e gli obiettivi non raggiunti e pertanto non sarà erogata la produttività connessa al presente progetto.

CRITERI DI RIPARTO E COMPENSI ECONOMICI

In considerazione del fatto che il progetto mira ad aumentare i servizi, l'indicatore oggettivo preso a riferimento è il numero dei servizi espletati, evidenziando che per i compensi economici per ogni operatore si rinvia a quanto previsto dall'art. 14 CCDI 2013-2015, con una maggiorazione pari al 10%.

È ribadito che, come detto, i criteri sopra definiti di riparto si applicano solo al positivo riscontro dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi di progetto, così come definiti al paragrafo "Valutazione del progetto".

I compensi di cui sopra sono erogati in un'unica soluzione ed in esito al riscontro finale dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi previa vidimazione dell'OIV.

MODALITA' PARTECIPAZIONE E NOMINATIVI PARTECIPANTI AL PROGETTO

In conformità di quanto previsto dal CCDI 2013-2015, la partecipazione al progetto si basa sulla disponibilità dei singoli partecipanti. Il budget del progetto è stato determinato facendo riferimento al numero di unità del personale, assegnato ai diversi servizi, sottoindicato:

Personale cat. D3: n. 1

Personale cat. D1: n. 10

Personale cat. C5: n. 3

Personale cat. C2: n. 2

Personale cat. C1: n. 9

Personale cat. B3: n.1

Si precisa che il predetto budget verrà ripartito tra tutti i partecipanti.

COSTO

Euro 15.438,16, oltre Oneri riflessi ed Irap

MAGGIORAZIONE ECONOMICA

10%



PROGETTO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI INTERNI.

SETTORE	PoliziaLocale
DENOMINAZIONE PROGETTO	Miglioramento servizi interni
ORGANO PROPONENTE	Circolo qualità Settore IX
FONTE FINANZIAMENTO	
Tale progetto trova la propria fonte di finanziamento nella determinazione n. 140/2015 del Dirigente Settore II di costituzione fondo 2015- Parte variabile.	
PREMESSA	
Preliminarmente, appare necessario precisare che il presente progetto scaturisce dalla necessità di un miglioramento in termini di efficienza ed efficacia dei servizi interni che ha ricadute sulle attività istituzionali svolte dalla polizia locale nei confronti dell'utenza. L'attività verrà svolta oltre al normale orario di lavoro, anche attraverso la rimodulazione dell'orario di servizio. Il responsabile del 1° Servizio, a cui spetta la gestione del progetto, sono tenuti a verificare ogni azione ritenuta utile per il miglioramento del servizio, la programmazione, l'organizzazione e il monitoraggio dei servizi per il raggiungimento degli obiettivi con congruo anticipo, in modo che il personale interessato venga a conoscenza del turno di servizio con preavviso. I Responsabili, per sopravvenuti impedimenti o motivate ragioni di opportunità, potranno modificare o rinviare i servizi precedentemente programmati dandone comunicazione ai dipendenti interessati. Le attività descritte saranno programmate e rese note con le stesse modalità dei turni ordinari. Il progetto coinvolgerà tutto il personale – compreso quello amministrativo - , nei limiti delle proprie competenze e prerogative funzionali.	
CONTENUTI DEL PROGETTO	
Il progetto prevede che il personale interessato, oltre al normale orario di servizio, svolga attività - anche con rientri pomeridiani, organizzati in modo tale da evitare l'erogazione del buono pasto, con riguardo alle sottoindicate azioni:	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Ufficio Viabilità: Verifica dei permessi H non solo con riguardo all'esistenza in vita dei titolari, ma anche con riguardo alla luce della nuova normativa. 2) Ufficio Verbalì – CED e ZTL: Predisposizione ed invio al concessionario ruolo sanzione CdS anno 2013 entro la data del 30 novembre 2015 ed elaborazione ruolo sanzioni CdS anno 2014 entro la data del 31.12.2015. 3) Ufficio Servizi: Effettuare la gestione (compresa) liquidazione di tutte le spettanze economiche del personale partecipanti ai progetti; 4) Aggiornamento pagina Web della Polizia Locale. 	
CONTRIBUTI PREVALENTI ATTESI DA PARTE DEL GRUPPO	
<u>A tale progetto possono partecipare solo ed esclusivamente il personale interno (vigilanza ed amministrativo), assegnato ai servizi a cui si riferisce il presente progetto</u>	
<u>Operatori Cat. C:</u>	
Svolgimento dei servizi nelle modalità indicate nell'ordine di servizio; garantire gli obiettivi previsti nel presente progetto in relazione ai diversi ambiti di intervento.	
<u>Operatori Cat. D:</u>	
Predisposizione dei servizi inerenti il progetto de quo; controllo e coordinamento del personale impiegato sul rigoroso rispetto dell'ordine di servizio.	
OBIETTIVI DA RAGGIUNGERE	
Per realizzare l'obiettivo del progetto, si devono raggiungere i seguenti risultati:	
OBIETTIVO COMUNE AZIONI	
1) <u>Numero di servizi aggiuntivi.</u>	
Il numero dei servizi aggiuntivi da realizzare con rientri da prestare è strettamente connesso al raggiungimento degli obiettivi successivamente citati. In tale ambito, è previsto un numero minimo di servizi aggiuntivi pari a 6 (sei) per un monte ore di 6 (sei) ore settimanali cadauno (18 ore	

complessivo).

OBIETTIVI SINGOLE AZIONI

1) Pass H:

- Nr. 1240 procedimenti H di verifica;
- Nr. 20 pass H ritirati;
- Nr. 350 pass H rilasciati con nuova normativa

2) Predisposizioni ruoli sanzioni CdS:

- Nr. 1 elaborazione ruolo sanzioni CdS anno 2013 ed inviato al concessionario;
- Nr. 1 elaborazione ruolo sanzioni CdS anno 2014 da inviare al concessionario.

3) Aggiornamento pagina Web Polizia Locale:

- Aggiornare modulistica utenti;
- Aggiornare indirizzi email uffici;
- Aggiornare link vari

5) Gestione progetti:

- Effettuare la gestione (compresa) la liquidazione di tutte le spettanze economiche del personale partecipante ai progetti;

COORDINAMENTO DEL PROGETTO

Funzionari direttivi responsabili Servizio I°

VALUTAZIONE DEL PROGETTO

La valutazione sul raggiungimento degli obiettivi che si pone il presente progetto verrà eseguita dopo la realizzazione e sarà effettuata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 109 del sistema di valutazione della performance del personale non dirigente del comune di Ragusa, così come previsto dall'art. 14 del CCDI 2013-2015.

In tale contesto, si da atto che – con riguardo al fattore relativo ai risultati raggiunti, sia come performance individuale che organizzativa – la valutazione sarà effettuata contando i servizi svolti e degli ulteriori fattori previsti nelle singole azioni.

Il progetto s'intenderà raggiunto al 100%, al completo raggiungimento di tutti gli obiettivi previsti e verrà erogata la produttività ad ogni singolo dipendente appartenente al Settore 9 secondo i criteri sotto riportati.

Il progetto sarà considerato parzialmente raggiunto qualora il numero degli atti prodotti risulti inferiore di non oltre il 20% al risultato previsto. In tal caso la produttività sarà erogata ad ogni singolo dipendente, con una decurtazione pari al 10% del compenso.

Qualora il numero degli atti prodotti sia inferiore al limite minimo di cui sopra e/o non sia stato raggiunto il risultato relativo ai servizi, il progetto sarà considerato non realizzato e gli obiettivi non raggiunti e pertanto non sarà erogata la produttività connessa al presente progetto.

CRITERI DI RIPARTO E COMPENSI ECONOMICI

In considerazione del fatto che il progetto mira ad aumentare i servizi, l'indicatore oggettivo preso a riferimento è il numero dei servizi espletati, evidenziando che per i compensi economici per ogni operatore si rinvia a quanto previsto dall'art. 14 CCDI 2013-2015, con una maggiorazione pari al 10%.

È ribadito che, come detto, i criteri sopra definiti di riparto si applicano solo al positivo riscontro dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi di progetto, così come definiti al paragrafo "Valutazione del progetto".

I compensi di cui sopra sono erogati in un'unica soluzione ed in esito al riscontro finale dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi previa validazione dell'OIV.

MODALITA' PARTECIPAZIONE E NOMINATIVI PARTECIPANTI AL PROGETTO

In conformità di quanto previsto dal CCDI 2013-2015, la partecipazione al progetto si basa sulla disponibilità dei singoli partecipanti. Il budget del progetto è stato determinato facendo riferimento al numero di unità del personale di vigilanza e amministrativo, assegnato ai diversi servizi, sottoindicato:

Personale cat. D1: n. 7

Personale cat. C1: n. 1

Personale cat. C5: n. 4

Personale cat. B3 n. 2

Personale cat. A3: n. 2

Si precisa che il predetto budget verrà ripartito tra tutti i partecipanti.

COSTO

Euro 9.354,83, oltre Oneri riflessi ed Irap

MAGGIORAZIONE ECONOMICA

10%



PROGETTO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI VIABILITA'.

SETTORE	PoliziaLocale
DENOMINAZIONE PROGETTO	Miglioramento servizi viabilità.
ORGANO PROPONENTE	Circolo qualità Settore IX
FONTE FINANZIAMENTO	
<p>Tale progetto trova la propria fonte di finanziamento nella determinazione n. 140/2015 del Dirigente Settore II di costituzione fondo 2015- Parte variabile. e nella determinazione n. 140/2015 del Dirigente Settore II di costituzione fondo 2015- Parte variabile: art. 208 CdS, fermo restando che la D.T. ha preso atto della necessità di dare esecuzione al progetto de quo.</p> <p>Ciò premesso, si rimarca che la giurisprudenza contabile (Cfr. Corte Conti Regione Sicilia – deliberazione n. 6572014) ha affermato la possibilità di finanziare il potenziamento dei servizi di controllo per migliorare la sicurezza urbana e stradale, nonché dei servizi notturni e di prevenzione, quale forma di salario accessorio del personale dipendente degli Enti Locali, addetto alla vigilanza stradale, mediante la quota dei proventi di cui all'art.208 c.d.s. destinati alle finalità individuate dalla medesima norma. In particolare, si specifica che la quota delle risorse destinate al finanziamento dei progetti di cui al comma 5bis dell'art.208 c.d.s., possono integrare i fondi di cui all'art.14 comma 2 e all'art.15, comma 5 del CCNL 1° aprile 1999, purchè i progetti attivino nuovi servizi o accrescano quelli esistenti, così come statuito di recente da parte dell'Aran (Cfr. parere prot. n. 0019932 del 18.06.2015 avente ad oggetto "risorse destinabili alla contrattazione integrativa").</p>	
PREMESSA	
<p>Il progetto si prefigge di garantire una maggior sicurezza stradale nelle aree urbane, potenziando il servizio di controllo del territorio attraverso una maggiore presenza nell'arco della giornata degli operatori della Polizia Locale. Tali servizi trovano tra l'altro il proprio fondamento nelle ordinanze della Questura e della Prefettura di Ragusa. Lo scopo è quello di aumentare la percezione di sicurezza dei cittadini garantendo, attraverso l'ottimizzazione delle risorse umane a disposizione, il rispetto dei diritti di tutti gli utenti della strada, nonché delle regole di civile convivenza. L'attività verrà svolta oltre al normale orario di lavoro, anticipando e/o posticipando l'orario di servizio giornaliero – anche con la formula dello spezzato - al fine di garantire la presenza degli agenti in fasce orarie più ampie rispetto a quelle ordinarie. In particolare, il progetto si prefigge, attraverso il potenziamento del servizio, in modo da aumentare la presenza degli operatori Polizia Locale sul territorio assicurando al contempo un incremento del servizio di prevenzione e repressione delle norme di comportamento del codice della strada e di ausilio alle Forze di Polizia in conformità, tra l'altro, a quanto disposto dal patto denominato "Ragusa sicura". Ciò è finalizzato a conseguire un significativo aumento della percezione della sicurezza, garantendo il rispetto dei diritti di tutti gli utenti della strada e delle regole della civile convivenza. Il responsabile del Servizio viabilità, a cui spetta la gestione del progetto verificando ogni azione ritenuta utile per il miglioramento del servizio, compete la programmazione, l'organizzazione e il monitoraggio dei servizi con congruo anticipo, in modo che il personale interessato venga a conoscenza del turno di servizio con preavviso. Il Responsabile, per sopravvenuti impedimenti o motivate ragioni di opportunità, potrà modificare o rinviare i servizi precedentemente programmati dandone comunicazione ai dipendenti interessati. Le attività descritte saranno programmate e rese note con le stesse modalità dei turni ordinari. Il progetto coinvolgerà tutto il personale del Servizio Polizia Locale, Ufficiali/Agenti, nei limiti delle proprie competenze e prerogative funzionali. Il presente progetto trova fondamento, altresì, nella riunione del 18.11.2015 presso la Questura di Ragusa in sono state illustrate le misure in materia di antiterrorismo dettate dal Ministero degli Interni</p>	
CONTENUTI DEL PROGETTO	
<p>Il progetto prevede che le pattuglie in servizio di controllo stradale siano dotate di alcoltest per eseguire lo screening preventivo "a tappeto", di etilometro per l'accertamento delle violazioni e di</p>	

una scheda di rilevamento dei controlli al fine di annotare i controlli effettuati. I servizi serali e notturni saranno effettuati giornalmente dal lunedì al sabato secondo le modalità stabilite dall'ufficio servizi. Si da atto che il presente progetto è correlato alle finalità previste dal piano nazionale di prevenzione e riduzione degli incidenti stradali e di contrasto al cosiddetto fenomeno delle "stragi del sabato sera".

CONTRIBUTI PREVALENTI ATTESI DA PARTE DEL GRUPPO

Operatori Cat. C:

Svolgimento dei servizi nelle modalità indicate nell'ordine di servizio; garantire gli obiettivi previsti nel presente progetto in relazione ai diversi ambiti di intervento.

Operatori Cat. D:

Predisposizione dei servizi inerenti il progetto de quo; controllo e coordinamento esterno del personale in servizio sul rigoroso rispetto dell'ordine di servizio.

OBIETTIVI DA RAGGIUNGERE

Per realizzare l'obiettivo del progetto, si devono raggiungere i seguenti risultati:

1) Numero di servizi.

I servizi che il Comando di P.M. intende programmare per garantire a tutto il personale viabilista di poter partecipare e realizzare il progetto obiettivo, saranno effettuati esclusivamente tramite la formula del cd. spezzato e/o prolungamento delle unità in servizio da realizzare nelle giornate prefestive, festive e festive infrasettimanale con orario 09.00/13.00 (quattro ore) o con orario 20.00/24.00 (quattro ore);

2) n. 100 conducenti controllati con particolare riguardo alla polizza assicurativa;

3) n. 50 servizi telelaser;

4) n. 50 servizi street controll;

5) n. 84 servizi in materia di sicurezza urbana

COORDINAMENTO DEL PROGETTO

Funzionario direttivo responsabile Servizio 2°.

VALUTAZIONE DEL PROGETTO

La valutazione sul raggiungimento degli obiettivi che si pone il presente progetto verrà eseguita dopo la sua realizzazione e sarà effettuata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 109 del sistema di valutazione della performance del personale non dirigente del comune di Ragusa, così come previsto dall'art. 14 del CCDI 2013-2015.

In tale contesto, si da atto che – *con riguardo al fattore relativo ai risultati raggiunti, sia come performance individuale che organizzativa* – la valutazione sarà effettuata contando i servizi svolti e degli ulteriori fattori previsti nelle singole azioni.

Il progetto s'intenderà raggiunto al **100%**, al completo raggiungimento di tutti gli obiettivi previsti e verrà erogata la produttività ad ogni singolo dipendente appartenente al Settore 9 secondo i criteri sotto riportati.

Il progetto sarà considerato parzialmente raggiunto qualora il numero degli atti prodotti risulti inferiore di non oltre il **20%** al risultato previsto. In tal caso la produttività sarà erogata ad ogni singolo dipendente, con una decurtazione pari al **10%** del compenso.

Qualora il numero degli atti prodotti sia inferiore al limite minimo di cui sopra e/o non sia stato raggiunto il risultato relativo ai servizi, il progetto sarà considerato non realizzato e gli obiettivi non raggiunti e pertanto non sarà erogata la produttività connessa al presente progetto.

CRITERI DI RIPARTO E COMPENSI ECONOMICI

In considerazione del fatto che il progetto mira ad aumentare i servizi, l'indicatore oggettivo preso a riferimento è il numero dei servizi espletati, evidenziando che per i compensi economici per ogni operatore si rinvia a quanto previsto dall'art. 14 CCDI 2013-2015.

È ribadito che, come detto, i criteri sopra definiti di riparto si applicano solo al positivo riscontro dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi di progetto, così come definiti al paragrafo

<p>“Valutazione del progetto”.</p> <p>I compensi di cui sopra sono erogati in un'unica soluzione ed in esito al riscontro finale dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi previa vidimazione dell'OIV.</p>	
<p>MODALITA' PARTECIPAZIONE E NOMINATIVI PARTECIPANTI AL PROGETTO</p> <p>In conformità di quanto previsto dal CCDI 2013-2015, la partecipazione al progetto si basa sulla disponibilità dei singoli partecipanti. Il budget del progetto è stato determinato facendo riferimento al numero di unità del personale di vigilanza e amministrativo, assegnato ai diversi servizi, sotto indicato:</p> <p>Personale cat. D3: n. 1</p> <p>Personale cat. D1: n. 20</p> <p>Personale cat. C: n. 54</p> <p>Si precisa che il predetto budget verrà ripartito tra tutti i partecipanti.</p>	
COSTO	Euro 16.000,00 , comprensivo di maggiorazione, oltre oneri riflessi ed Irap ¹
MAGGIORAZIONE ECONOMICA	E' prevista una maggiorazione pari al 30% .
CAPITOLI PEG 2015	<p>Cap. 1450/3 per “Progetti per la sicurezza stradale”.</p> <p>Cap. 1450/4 per “Oneri per Progetti per la sicurezza stradale”;</p> <p>Cap. 1450/5 per “IRAP per Progetti per la sicurezza stradale”.</p>



¹ Somma già impegnata con determinazione n. 2069 del 29/10/2015 di approvazione progetto estate 2015 (impegno n. 1383-1385-1386