



Serv. Determinazioni Dirigenziali  
Trasmessa: 2016-02-05  
IL - ILL - APPO  
il 05-03-2016  
Il Responsabile del servizio  
L'Autore/Dirigente  
(Dott.ssa Anna Maria Minniti)

## CITTÀ DI RAGUSA

### SETTORE VI

#### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale In data 05-02-2016	<b>OGGETTO:</b> Conferimento della Posizione Organizzativa di fascia “A” nel periodo dal 3 febbraio 2016 al 31 Dicembre 2016 all’ing. Carmelo Licitra, ctg. D3, Funzionario Tecnico c.s..
N. 157	
N. 34 Settore VI	
Data <b>03/02/2016</b>	

#### DETERMINAZIONE CHE NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA O ACCERTAMENTO IN ENTRATA

---

L’anno duemilasedici, il giorno tre (3) del mese di febbraio nell’ufficio del Settore VI il Dirigente ing. Giuseppe Giuliano, ha adottato la seguente determinazione:

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del 31/3/1999 relativo al personale del comparto Regioni - Autonomie Locali ed in particolare l'art.8 e seguenti concernenti la disciplina dell'area delle Posizioni organizzative di lavoro per il personale dipendente appartenente alla categoria D;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 534 del 30/12/15 con la quale sono state individuate le posizioni organizzative per l'anno 2016 prevedendo un parametro per la determinazione delle relative retribuzioni, stabilendo una diversificazione delle stesse che tenga conto della complessità gestionale, funzionale ed organizzativa, dell'autonomia strategica e decisionale, della delegabilità passiva e dei processi trattati ratione materiae nelle aree di p.o. (attività pianificatorie e complessità dei procedimenti e/o dei progetti gestiti) nonché delle risorse assegnate e dell'assunzione del grado di rischio, compreso l'affidamento di funzioni vicarie nei termini consentiti dall'ordinamento ed al vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTA la successiva deliberazione di G.M. n. 72 del 03/02/16 che modifica la succitata deliberazione 534/15 assegnando una p.o. al servizio energia riconfermando la determinazione del valore economico per la P.O. assegnata pari a € 8.000,00 oltre oneri riflessi ed IRAP (p.o. di fascia "A") oltre alla retribuzione di risultato fissata al 10%;

RITENUTO che per l'anno 2016 l'Amministrazione ha posto come obiettivo prioritario l'attuazione di misure ed interventi nel settore "energia" in relazione alle azioni pianificate nel PAES approvato con Deliberazione di C.C. n.7/15 comprendente anche nuovi procedimenti da integrare alla vigente pianificazione delle OO.PP. dell'Ente;

PRESO ATTO che tale posizione organizzativa, per le proprie caratteristiche, soddisfa i requisiti richiesti dall'art. 8 comma 1 lett. A) del citato CCNL 31/3/99, richiedendo lo svolgimento di funzioni di direzione e di responsabilità di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado autonomia gestionale ed organizzativa;

RITENUTO di conferire, per il raggiungimento degli obiettivi del servizio energia, per il periodo dal 3/2/16 al 31/12/16, così come già previsto dal comma 2 dell'art. 7 del già citato Regolamento comunale, modificato con D.G.M. n. 487/08, la posizione organizzativa di che trattasi, permanendo immutate la caratteristiche e le connotazioni funzionali previste, in relazione agli obiettivi prioritari che si intendono raggiungere, in quanto collegati ai programmi politico-istituzionali precedentemente fissati dall'Amministrazione, obiettivi che si identificano nelle attività di supporto di rilevanza strategica per le strutture di massima dimensione dell'Ente che la posizione in oggetto comprende;

ATTESO pertanto che l'Amministrazione con la deliberazione n.72/16 ha istituito la posizione organizzativa del servizio energia e che pertanto con effetto dal 1 febbraio 2016 e fino al 31 dicembre 2016 la titolarità della posizione organizzativa venga conferita al dipendente di questo Settore ing. Carmelo Licitra Funzionario Tecnico c.s. Ctg. D3, in coerenza al Regolamento sopra citato e con particolare riferimento ai titoli culturali posseduti, alle esperienze maturate ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta nel relativo servizio di questo Ente;

PRESO ATTO che col medesimo incarico viene attribuita la pesatura, in misura percentuale, a ciascuno degli obiettivi assegnati, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;

RILEVATO, in particolare, che oltre al compito di collaborazione, di supporto al Dirigente nei termini consentiti dall'ordinamento e dal vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, l'espletamento dell'incarico di cui trattasi comporta:

- a) lo svolgimento della funzione di direzione consente l'esercizio di poteri di propulsione, coordinazione, indirizzo e controllo all'interno dell'organizzazione di questo Settore, anche per il conseguimento nel breve periodo di risultati di particolare rilevanza ed interesse per l'Amministrazione, all'uopo individuati dal Dirigente;
- b) l'autonomia gestionale ed organizzativa attiene al potere effettivo di adottare decisioni sulla gestione o scelte che comportino l'impiego delle risorse in relazione agli aspetti di organizzazione del lavoro (valutazione, ecc.);

VISTA la Determinazione dirigenziale n. 4 del 14/01/2016 con la quale è stata impegnata la spesa relativa alle Posizioni Organizzative anno 2016 imputandola al "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi anno 2016" ai capitoli 2175/2175.1/2175.2;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art.65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle Determinazioni Dirigenziali;

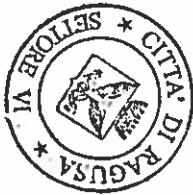
VISTA l'attestazione della copertura finanziaria;

## DETERMINA

- 1) Conferire, per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate, al dipendente ing. Carmelo Licitra, Cat. D3, l'incarico con decorrenza dal 1 febbraio 2016 e fino al 31 dicembre 2016, di titolare della posizione organizzativa di fascia "A" individuata con delibera di G.M. n. 534 del 31/12/15 e successiva delibera di G.M. n. 72 del 03/02/16

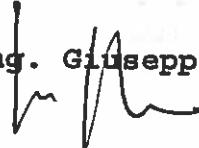
destinata al servizio energia del Settore VI di cui il dipendente citato è responsabile, per un importo complessivo pari ad 11/12mi del valore annuo di € 8.000,00 oltre all'indennità di risultato pari al 10% ed oltre IRAP e oneri riflessi, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

- 2) dare atto che il conferimento del superiore incarico è disciplinato dall'allegato contratto individuale che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 3) dare atto che la spesa è stata impegnata con Determina Dirigenziale n. 4/2016;
- 4) Dare mandato agli uffici competenti, a termini del D.Lgs. 33/2013, di pubblicare il provvedimento nel link "Amministrazione Trasparente" sezione "Provvedimenti Dirigenziali" del sito internet istituzionale dell'Ente;



IL DIRIGENTE DEL SETTORE VI

(ing. Giuseppe Giuliano)



Contratto individuale PO servizio energia anno 2016

PARTE INTEGRANTE

**SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI**  
**PARERE REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi degli artt.li 147 - bis e 153, comma 5, del D.Lgs. 267/2000, e per quanto previsto all'art.17 del Regolamento di contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa\_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

---

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 08 FEB. 2016

**IL MESSO COMUNALE**  
IL MESSO NOTIFICATORE  
*Linzitto Giorgio*

---

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 08 FEB. 2016 al 15 FEB. 2016

Ragusa 16 FEB. 2016

**IL MESSO COMUNALE**

---



Parte integrante e sostanziale  
della determinazione dirigenziale  
N. 157 del 95.02.2016

## COMUNE DI RAGUSA

### Settore 6° “Ambiente, energia e verde pubblico”

#### Contratto individuale per il conferimento della posizione organizzativa

L'anno duemilasedici il giorno tre del mese di febbraio presso gli uffici del Settore 6° “Ambiente, energia e verde pubblico”

Tra

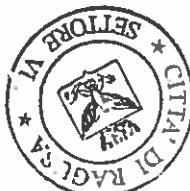
Giuseppe GIULIANO nato ad Augusta (SR) il 21.11.1971 nella sua qualità di Dirigente del Settore 6° “Ambiente, energia e verde pubblico”

E

Carmelo LICITRA nato a Ragusa il 08.12.64 dipendente del Comune di Ragusa presso il Settore 6° “Ambiente, energia e verde pubblico”, inquadrato nella categoria D3, posizione economica D6, profilo professionale ingegnere eletrotecnico C.S.

#### Premesso che

- Questo Comune ha attuato i principi di razionalizzazione previsti dal D.lgs 29/93, oggi trasfuso nel D.lgs 165/2001, con particolare riferimento agli artt. 3 (separazione tra indirizzo politico e poteri di gestione), 4 (esplicitazione del potere di organizzazione), 7 (criteri per la gestione delle risorse umane), 9 (controllo del costo del lavoro), nonché al Capo II del Titolo II (dirigenza), attivando altresì il Nucleo di Valutazione ed i sistemi di valutazione;
- La disciplina dell'area delle posizioni organizzative è contenuta negli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 31.03.99;
- Con deliberazione di Giunta Municipale n. 438 del 28.05.02 è stata istituita l'area delle posizioni organizzative;
- Con deliberazione di Giunta Municipale n. 446 del 30.05.02 è stato approvato il Regolamento sui criteri generali per la valutazione, graduazione e conferimento delle



posizioni organizzative, di seguito denominato “Regolamento” in seguito modificato con atti di G.M: nn. 487/08 e 208/12;

- Con deliberazione di Giunta Municipale n.61 *del 17/02/2014 e successiva n. 251 del 30/05/2014* sono state determinate le retribuzioni di posizione ai titolari delle posizioni organizzative dell’Ente, nel rispetto della metodologia di cui alla citata deliberazione n.446/02;
- l’Amministrazione Comunale ha riconfermato l’area delle posizioni organizzative per gli anni successivi con relativi atti ed ultimamente, fino al 31/12/2016, con delibera n. 534/15;
- nella deliberazione di G.M. n. 72/16 è stata prevista l’assegnazione della posizione organizzativa al servizio energia di questo Settore;

**Considerato che**

- per quanto sopra rilevato, detta posizione può essere assegnata, nel periodo ~~01.02.16 – 31.12.16~~ all’Ing. Carmelo Licitra, Funzionario Tecnico C.S. appartenente alla cat. D6, titolare del servizio 4° “Energia” di questo Settore;
- Il presente conferimento risulta coerente con i criteri generali contenuti nel predetto “Regolamento” con particolare riferimento ai requisiti culturali posseduti, alle esperienze maturate ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente, avuto riguardo alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare;

**Si conviene e stipula quanto segue:**

1. **INCARICO:** al dipendente Carmelo LICITRA inquadrato nella categoria D3, posizione economica D6, profilo professionale ingegnere elettrotecnico C.S., viene conferita la responsabilità della posizione organizzativa così denominata: “Energia” (posizione che soddisfa i requisiti richiesti dall’art. 8, comma 1, lett.”A” del CCNL 31/03/99) istituita con la deliberazione di G.M. n.438/2002 citata in premessa;
2. **CONTENUTO DELL’INCARICO:** Al titolare della posizione, oltre ad assumere la responsabilità gestionale e funzionale del servizio, viene richiesto di curare tutti gli adempimenti nei quali è impegnata l’Amministrazione per la completa definizione dei procedimenti strategici relativi al servizio di competenza. In particolare, entro il 31.12.16 dovranno essere definite le seguenti attività di progettazione e gestionali, molte delle quali pure riferite all’incarico in atto conferito con Determina Sindacale n. 60/2015 di Energy Manager dell’Ente per il triennio 2015-17:

- *Approntamento del Regolamento comunale per l’esecuzione dei controlli di sicurezza e di efficienza energetica degli impianti termici e di climatizzazione negli edifici privati ai sensi*

*del DPR 74/13 con affidamento del servizio di ispezione a professionisti esterni formati e convenzionati con l'Ente per il tramite di accordi quadro con gli Ordini Professionali.*

- *Predisposizione degli adempimenti necessari alla partecipazione dell'Ente a nuovi bandi di finanziamento regionali o nazionali sulle misure della nuova programmazione strutturale UE gestite dall'Ass.to Reg.le Energia, mediante presentazione delle istanze a fronte dei procedimenti appositamente inseriti nel vigente PAES comunale e nella programmazione OO.PP. dell'Ente.*
- *Esecuzione, tramite affidamento a professionalità esterne, degli adempimenti per l'ottenimento delle certificazioni/attestazioni di prestazione energetica (APE/ACE) in vari edifici comunali non ancora provvisti ai sensi della normativa vigente ed in linea con lo strumento volontario del PAES comunale;*
- *Espletamento della procedura di affidamento dei lavori relativi alla riqualificazione tecnologica degli impianti di pubblica illuminazione (secondo stralcio) – Approvazione del progetto esecutivo ed esperimento della gara d'appalto;*

Sulla scorta di direttive dirigenziali emanate con separato O.d.S... si demanda al titolare della p.o. la eventuale riorganizzazione interna del servizio e dell'omonimo Ufficio intersetoriale istituito con Deliberazione di G.M. n. 473/14 utilizzando il personale ivi nominato con il supporto di eventuali consulenti esterni nonché mediante concertazione con i Funzionari responsabili degli altri servizi del Settore.



Ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, agli obiettivi si attribuisce pari peso in percentuale.

Si affida inoltre, la delega per quanto attiene la gestione del personale sottoposto (controllo orario del lavoro, autorizzazione ferie, etc), la delega di firma dirigenziale su tutti gli atti codificati da una procedura ( rilascio autorizzazione, etc) con esclusione di tutti gli atti per cui il dirigente manifesta l'esercizio del potere discrezionale. Si affida la responsabilità tecnica sugli atti deliberativi anche comportanti spesa nella misura prevista con il PEG per la relativa funzione. Potrà altresì firmare atti di liquidazione, consequenziali agli atti deliberativi, sino alla concorrenza massima di 20.000 Euro.

**3. DURATA DELL'INCARICO:** il presente incarico viene conferito con effetto dal 01/02/2016 al 31/12/2016 ;

**4. RETRIBUZIONE:** per il periodo di espletamento dell'incarico conferito è attribuita un'indennità di posizione omnicomprensiva, secondo i criteri previsti dall'art.11 del Regolamento e con le modificazioni di cui alla delibera di G.M. n. 534/15, di Euro 8.000,00 (ottomila/00) lordi annui (per la quota parte di 11/12mi) . In relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati secondo i criteri previsti dal Regolamento, è riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, pari al 10% della retribuzione di posizione;

**5. ORARIO DI LAVORO:** è previsto in 36 ore settimanali senza diritto a prestazioni di lavoro straordinario per il perseguimento dell'obiettivo;

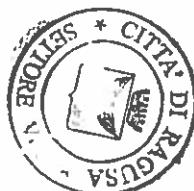
**6. VALUTAZIONE FINALE:** Il dirigente, a conclusione del presente incarico, procederà alla valutazione finale complessiva dell'attività lavorativa del Responsabile della posizione organizzativa, in relazione sia all'oggetto dell'attività (gli obiettivi assegnati), sia alle modalità di perseguimento del risultato gestionale e organizzativo (la conduzione della struttura organizzativa), sulla base dei criteri contenuti nel citato Regolamento al quale si fa rinvio.

**7. DISPOSIZIONE FINALE:** per tutto quant'altro non previsto dal presente contratto, si rinvia al Regolamento di cui in premessa.

Il presente contratto viene redatto in quattro originali di cui uno consegnato al dipendente incaricato, uno conservato agli atti di questo Settore, uno inviato al Settore "Gestione risorse umane" ed il quarto trasmesso al Settore "Ragioneria generale" per i provvedimenti consequenziali.

Letto, firmato e sottoscritto

Il Dipendente incaricato



Il Dirigente di Settore

IL DIRIGENTE

Ing. Giuseppe Giuliano