



Serv. Determinazioni Dirigenziali
Trasmessa: SCH II -
TIL - A Pho
il 07-01-2016
Il Resp. del servizio
L'Istruttore Direttivo
(Dott.ssa Maurizia D'Antiochia)

**CITTÀ DI RAGUSA
SETTORE II
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale

In data 31-12-2015

n. 3107

n. 238 SETTORE II

Data 30-12-2015

Oggetto: Collocamento a riposo ai sensi del D.L.gs.102/2013 art.11 e 11 bis conv.L.124/2013 della dipendente Liuzzo Antonietta, nata il 18/09/1952 "Istruttore Direttivo Amministrativo" Cat.D1 a far data dal 01/03/2016.

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL	CAP	DENOM
FUNZ	SERV	INTERV

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemilaquindici, il giorno trenta del mese di dicembre, nell'Ufficio del Settore 2°, su proposta del Responsabile del procedimento Dott.ssa D'Antiochia Maurizia, il Dirigente Dott. Rosario Spata ha adottato la seguente determinazione:

PREMESSO CHE:

Con istanza del 18/12/2015 prot. n 109347 la dipendente Liuzzo Antonietta nata il 18/09/1952 ha chiesto di essere collocata a riposo ai sensi del D.L.gs.102/13 art.11 e 11-bis conv.L.124/13 a decorrere dal 01/03/2016;

L'art.122 del Regolamento Generale per il personale del Comune consente le dimissioni in qualunque tempo che potrebbero essere rifiutate o ritardate per motivi di servizio o a causa di procedimenti disciplinari in corso;

Con istanza del 13/11/2014 la dipendente aveva chiesto l'accesso ai benefici pensionistici per i lavoratori c.d. "salvaguardati" alla luce degli art.11 e 11-bis del D.L.102/2013 convertito in legge 124/2013;

Con nota del 12/11/2015 l'INPS ha comunicato alla dipendente suindicata che rientra nella categoria dei lavoratori beneficiari della salvaguardia di cui alla legge n.147 del 2014:

"lavoratori che, nel corso dell'anno 2011, risultano essere in congedo ai sensi dell'art.42, comma 5, del decreto legislativo n.151 del 2001 e successive modificazioni, o aver fruito di permessi ai sensi dell'art.33 comma 3, della legge 5 febbraio 1992 n.104, e successive modificazioni, a condizione che perfezionino i requisiti anagrafici e contributivi utili a comportare la decorrenza del trattamento pensionistico, secondo la disciplina vigente alla data di entrata in vigore del decreto legge n.201 del 2011, entro il 6 gennaio 2016 per cui il suo diritto a pensione in applicazione della salvaguardia decorre dal 01/01/2015;

La legge 243/04 art.1 relativa alle disposizioni in materia di previdenza stabilisce le uscite graduali per chi matura i requisiti richiesti di età anagrafica e di anzianità contributiva ovvero di sola anzianità contributiva;

Per cui visto l'art.1 comma 6 lettera a) della legge 243/04 così come modificato dall'art.1 della L.247/07 la suindicata dipendente trovasi in possesso alla data del 31/12/2013, dei requisiti contributivi ed anagrafici richiesti (36 anni di contributi e 61 anni e 3 mesi di età) per poter accedere al trattamento pensionistico dall'1/01/2015. La dipendente raggiunge la quota 97 prevista nell'anno 2013 sommando l'anzianità contributiva e l'età anagrafica (61 anni, mesi 3 e giorni 14 di età e 36 anni, mesi 02 e giorni 03 di anzianità contributiva). Ne consegue che la dipendente Liuzzo Antonietta ha titolo a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL. essendo alla stessa regolarmente iscritta;

Con istanza del 18/12/2015 la dipendente suindicata ha chiesto all'atto del collocamento a riposo l'applicazione del beneficio previsto dalla legge n.388/00 art.80 comma 3;

Accertata la sussistenza del requisito per il diritto all'attribuzione delle maggiorazioni previste dalla suindicata legge viene applicato il "bonus" al servizio dal 16/09/2013 al 31/01/2015 per un totale di mesi 02 e giorni 22;

Dagli atti d'ufficio si rileva che la dipendente citata al 29/02/2015 avrà un'anzianità di servizio utile effettivo di anni 37, mesi 04 e giorni 15, avendo prestato servizio continuo dal 16/10/1978 al 29/02/2016 presso il Comune di Ragusa giusto contratto del 14/10/1978;

Considerato che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 37, mesi 04 e giorni 15 di servizio effettivo, mesi 06 di periodi assicurativi ricongiunti ai sensi della L.29/79 art.2 giusta Decreto n DT00720050008609 del 23/03/2005, mesi 05 e giorni 01 di riscatto maternità ai sensi del Dlgs 151/01 art.25 comma 2 giusta nota INPDAP del 04/03/2005, mesi 02 e giorni 22 di maggiorazione anzianità contributiva per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 29/02/2016 viene ad essere determinata in anni 38, mesi 06 e giorni 08;

Per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL, devono essere valutati anni 30 e mesi 09;

VISTA la determinazione dirigenziale n.527 del 26/04/1999 con la quale alla dipendente citata è stato attribuito il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;

VISTA la determinazione dirigenziale n.1008 del 3/8/99 con la quale alla dipendente citata è stato applicato il CCNL del 31/03/1999;

VISTA la determinazione dirigenziale n.242 del 21/02/01 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 1999;

VISTA la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 2000;

VISTA la determinazione dirigenziale n.363 21/02/2005 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l'anno 2004;

Vista la determinazione dirigenziale n.2449 del 08/11/2007 con la quale la dipendente è stata inquadrata nella categoria giuridica "D1" e nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo" a seguito di selezione interna per progressione verticale giusto contratto n.204 del 10/12/2007;

Con determinazione n.594 del 30/04/1999 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art.12 del CCNL 1998-2001;

Con determinazione dirigenziale n.1451 del 05/11/2001 stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi

dell'art.1 del CCNL 2000-2001;

Con determinazione dirigenziale n.390 del 23/02/2004 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art.29 del CCNL del 22/01/2004;

Con determinazione dirigenziale n.391 del 23/02/2004 è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004

Con determinazione n.1040 del 06/06/2006 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi dell'art.2 del CCNL 2004-2005;

Con determinazione dirigenziale n.978 del 25/05/2008 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.2 e 6 del CCNL 2006-2007;

Con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;

Con determinazione dirigenziale n.2059 del 08/09/2009 è stato attribuito il nuovo trattamento economico a seguito del CCNL 2008-2009;

Con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;

PRESO ATTO che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Responsabile di Ragioneria;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art.65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

1) Collocare a riposo ai sensi del D.L.gs.11 e 11-bis conv.L.124/13 con decorrenza 01/03/2016 la dipendente Liuzzo Antonietta, nata il 18/09/1952, "Istruttore Direttivo Amministrativo" Cat.D1 che il 29/02/2016 maturerà per l'ex CPDEL anni 38 mesi 06 e giorni 08 di servizio complessivo;

2) Valutare per la liquidazione da parte dell'ex INADEL al 29/02/2016 anni 30 e mesi 09;

3) Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore della dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento del collocamento a riposo;

4) Di incaricare gli Uffici del Servizio di Gestione Economica del Personale degli adempimenti consequenziali all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;

5) Dichiarare vacante un posto di "Istruttore Direttivo Amministrativo" Cat.D dal 01/03/2016;

6) Si dà atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott.ssa Maurizia D'Antiochia)



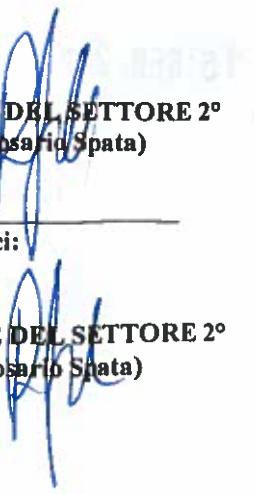
IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°

(Dott. Rosario Spata)



Da trasmettersi d'ufficio, oltre che dal Sindaco ed al Segretario Generale, ai seguenti settori/uffici:
Settore III Gestione Servizi Contabili e Finanziari

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
(Dott. Rosario Spata)



SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli artt.147-bis e 153, del D.L.gs. 267/2000, e per quanto previsto dall'art.17 del Regolamento di Contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

RAGUSA _____

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia, al Segretario Generale.

RAGUSA 07 GEN. 2016
COMUNALE

IL MESSO
IL MESSO NOTIFICATORE
(Licitra Giovanni)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 07 GEN. 2016 al 14 GEN. 2016

15 GEN. 2016

IL MESSO COMUNALE

