



Serv. Determinazioni Dirigenziali
Trasmessa: Sc H II
A 160
il 31 DIC. 2015
Il Resp. del servizio
L'Istituto Direttivo
(Dott.ssa Isabella Nimiti)

CITTA' DI RAGUSA

SETTORE II GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Annotata al Registro Generale in data <u>31 DIC. 2015</u> N. <u>3057</u>	OGGETTO: Determinazione del monte ore di amministrazione per l'anno 2015 relativo ai permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali e per l'Area II, area dirigenziale del medesimo comparto (artt. 8 e 9 del CCNQ del 7 agosto 1998 e s.m.i.) con le riduzioni derivanti dall'applicazione dell'art. 7 del decreto-legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla legge n. 114 dell'11 agosto 2014.
N. <u>237</u> SETTORE 2° DATA <u>30/12/2015</u>	

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BIL	CAP	IMP.
FUNZ	SERV	INTER

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemilaquindici, il giorno trenta del mese di dicembre, nell'ufficio del Settore 2°, il dirigente dott. Rosario Spata ha adottato la seguente determinazione:

PREMESSO CHE relativamente al personale del comparto Regioni e Autonomie Locali sono stati sottoscritti i seguenti CCNQ e CCNL:

-in data 9 ottobre 2009 il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE QUADRO di modifica del CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti 2008 -2009 del 26 settembre 2008;

-in data 3 novembre 2011 il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE QUADRO di integrazione e modifica del CCNQ del 9 ottobre 2009;

-in data 19 luglio 2012 il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE QUADRO di modifica del CCNQ del 9 ottobre 2009 che prevede all'art. 2, dalla sua entrata in vigore, in esecuzione della sentenza del Tribunale di Roma sopracitata, la sostituzione delle tabelle 2, 3 e 4 del CCNQ 9 ottobre 2009 Comparto Regioni e Autonomie locali con le tabelle 2bis, 3bis e 4bis del medesimo Comparto;

-in data 17 ottobre 2013 il CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013 – 2015;

-in data 11 aprile 2008 il CCNL del personale non dirigente del comparto Regioni e autonomie locali quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007;

-in data 31 luglio 2009 il CCNL del personale non dirigente del comparto Regioni e autonomie locali biennio economico 2008-2009;

PREMESSO CHE relativamente all'Area II – area dirigenziale del comparto Regioni e Autonomie Locali sono stati firmati i CCNQ e CCNL di seguito riportati:

-in data 3 ottobre 2005 il CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle Organizzazioni sindacali rappresentative nelle aree della dirigenza nel biennio 2004 -2005 ed ai sensi del D.M. 23 febbraio 2009 le tavole allegate al sopracitato CCNQ del 3 ottobre 2005 sono state modificate con decorrenza 1° luglio 2009;

-in data 1 febbraio 2008 il CCNQ per la definizione delle autonome aree di contrattazione della dirigenza per il quadriennio 2006 -2009;

-in data 5 maggio 2014 il CCNQ per la definizione delle autonome aree di contrattazione della dirigenza per il quadriennio 2010-2014;

-in data 22 febbraio 2010 il CCNL del personale dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali (AREA II) quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006 -2007;

-in data 3 agosto 2010 il CCNL del personale dirigente del comparto Regioni e autonomie locali biennio economico 2008-2009;

PRESO ATTO CHE, oltre ai CCNQ sopracitati, le altre fonti per la disciplina delle prerogative sindacali sono le seguenti:

- L. 300/1970;
- D.Lgs. 165/2001 art. 50;
- D.P.R. n. 107/2006, art. 10;
- D.P.R. n. 105/2008, art. 13;
- decreto-legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla legge n. 114 dell'11 agosto 2014, art. 7;
- CCNQ del 7 agosto 1998 artt. 8 e 9 e s.m.i.;
- CCNQ del 9/08/2000;
- CCNQ del 27/01/2001;
- CCNQ del 27/02/2001;
- CCNQ del 18 dicembre 2002 artt. 3, 4 e 7 per il personale dei comparti;
- CCNQ del 3/08/2004;
- CCNQ del 24/09/2007;
- CCNQ 17 ottobre 2013 (comparti per il personale);
- CCNQ 5 maggio 2014 (area della Dirigenza);
- CCNL 22/01/2004 Regioni Enti-Locali, nota congiunta n. 4;
- CCNL vigenti del comparto Regioni Enti-Locali;
- Note ARAN di chiarimento: 15.02.2002 prot. n. 1702; 4.07.2003 prot. n. 5126; 27.05.2004 prot. n. 4260; nota Aran n. 14500 del 2 aprile 2012 di revoca ammissione con riserva del CSA Regioni e Autonomie locali per il biennio 2008-2009 in ottemperanza a sentenza del tribunale di Roma n. 58899/11 del 19 maggio 2011, seguita da nota Aran 10 aprile 2012 prot. 15131 di chiarimenti in merito;
- circolare esplicativa del D.F.P. n. 5/2014 sulle riduzioni derivanti dall'applicazione del sopracitato articolo 7 del decreto-legge n. 90/2014;
- DFP 50793 P-4.17.1.12 del 12/09/2014;

ATTESO CHE secondo le prescrizioni dettate dagli artt. 8 e 9 del CCNQ 7.08.98, successivamente meglio esplicitate dalla nota ARAN del 4 luglio 2003 n° prot. 5126, il monte ore viene predeterminato annualmente dall'Amministrazione ed in particolare, ai sensi dell'art. 9 del CCNQ del 7 agosto 1998, la rappresentatività deve essere accertata in sede locale in base alla media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato ed è quello risultante alla data del 31 gennaio di ogni anno mentre il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato, quali risultano dal verbale riassuntivo inviato all'Aran ai sensi dell'accordo stipulato il 7 agosto 1998. Il contingente dei permessi spettanti alle RSU è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;

CONSIDERATO CHE la sopracitata nota ARAN ribadisce che l'utilizzo dei permessi orari giornalieri, la misura degli stessi, le modalità di calcolo per la determinazione del monte ore di amministrazione, la ripartizione dello stesso tra

RSU e organizzazioni sindacali rappresentative, la quantità di minuti cumulati sotto forma di distacco a livello nazionale non utilizzabili nel monte ore di amministrazione, sono disciplinati dai contratti collettivi quadro stipulati a tale fine;

PRESO ATTO CHE relativamente alle prerogative sindacali nel pubblico impiego contrattualizzato sono state introdotte sostanziali novità dal D.M. 23 febbraio 2009 e dal CCNQ del 9 ottobre 2009 e s.m.i. ed in ultimo dall'art. 7 del decreto-legge del 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla legge n. 114 dell'11 agosto 2014 e dalla relativa circolare attuativa del dipartimento della funzione pubblica n. 5/2014 come di seguito specificato:

- il D.M. 23 febbraio 2009 , con decorrenza 1° luglio 2009, ha ridotto del 15% i contingenti delle prerogative sindacali sino ad allora distribuite in tutti i comparti ad eccezione del Comparto Regioni ed Autonomie locali, Sanità e nelle rispettive Aree dirigenziali. Per quanto concerne il Comparto Regioni ed Autonomie locali i contingenti relativi ai permessi di competenza della RSU unitariamente intesa, delle organizzazioni sindacali rappresentative e quelli di competenza dell'Area II dirigenziale sono infatti stati confermati così come fissati dall'art. 44 del d.lgs. 80 del 1998 e dal CCNQ del 3 ottobre 2005;
- il CCNQ del 9 ottobre 2009 ha innovato in ordine alle procedure e modalità di concessione dei permessi sindacali ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni dirigenti sindacali. In particolare l'art. 9, comma 4, stabilisce che "ai sensi dell'art. 4, comma 4, del DM 23 febbraio 2009 è fatto obbligo alle amministrazioni di inviare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica, immediatamente e, comunque non oltre due giornate lavorative successive all'adozione dei relativi provvedimenti di autorizzazione, le comunicazioni riguardanti la fruizione dei distacchi, aspettative e permessi sindacali da parte dei propri dipendenti. Tali comunicazioni devono avvenire esclusivamente attraverso il sito web GEDAP";
- il CCNQ del 17 ottobre 2013 ha ribadito nella sostanza, pur se apportando le necessarie modifiche e integrazioni, quanto già stabilito dal sopracitato CCNQ del 9 ottobre 2009;
- il decreto-legge del 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla legge n. 114 dell'11 agosto 2014 all'art. 7 stabilisce, come recita la circolare attuativa del D.F.P. sopracitata, che a decorrere dal 1° settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali già attribuiti al personale delle pubbliche amministrazioni, stabiliti a seconda dei rispettivi ordinamenti di settore mediante le procedure bilaterali tipizzate, sono ridotti del cinquanta per cento per ciascuna associazione sindacale; la riduzione disposta dalla norma in esame non si applica ai permessi sindacali attribuiti alle RSU, previsti dagli artt. 2 e 4 del CCNQ del 17 ottobre 2013. Per il personale delle aree della Dirigenza si richiama la previsione dell'art. 9, comma 5 del CCNQ sottoscritto il 5 maggio 2014.

RITENUTO PERTANTO di determinare e ripartire il contingente dei permessi sindacali in oggetto;

CONSIDERATO CHE la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO l'art. 12 della l.r. 23.12.2000, n.30

DETERMINA

di stabilire che per il personale del comparto e l'area dirigenziale del medesimo comparto il monte ore di amministrazione, in base ai calcoli riportati negli allegati A ed B, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto, risulta suddiviso nel seguente modo:

PERSONALE DEL COMPARTO

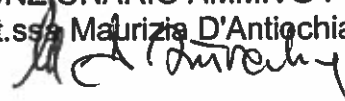
- R.S.U.	ore spettanti pari a	278
- OO.SS. RAPPRESENTATIVE	ore spettanti pari a	190

AREA DIRIGENZIALE

- R.S.U.	ore spettanti pari a	4
- OO.SS. RAPPRESENTATIVE	ore spettanti pari a	2

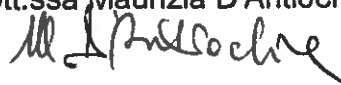
- 1) Di rinviare alla normativa sopramenzionata, facendo riferimento in particolar modo alle fonti per la disciplina delle prerogative sindacali, per quanto attiene i soggetti legittimati a fruire di detti permessi nonché per la procedura della relativa concessione;
- 2) Di considerare i due prospetti allegati del calcolo monte ore, uno relativo al personale del comparto (A), l'altro (B) riguardante l'area della dirigenza, parte integrante del presente atto che non comporta alcun impegno di spesa.

PER IL DIRIGENTE SETTORE II
IL FUNZIONARIO AMM.VO P.O.
(Dott.ssa Maurizia D'Antiochia)



Da trasmettersi d'ufficio ai seguenti Settori/Uffici: Settore 3°

PER IL DIRIGENTE SETTORE II
IL FUNZIONARIO AMM.VO P.O.
(Dott.ssa Maurizia D'Antiochia)



SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi degli artt. 147-bis e 153, comma 5, del D:Lgs.267/2000, e per quanto previsto dall'art.17 del Regolamento di contabilità, si rilascia visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria.

Ragusa _____

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della suesposta determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa _____ 04 GEN. 2016

IL MESSO COMUNALE
Salonia Francesco
(Salonia Francesco)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal _____ 04 GEN. 2016 _____ al _____ 11 GEN. 2016 _____

Ragusa _____ 12 GEN. 2016

IL MESSO COMUNALE

COMUNE DI RAGUSA

PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI RIPARTIZIONE QUOTE PERMESSI SINDACALI ANNO 2015 (Artt. 8 e 9 del C.C.N.Q. del 7/8/1998 e s.m.i.)

CONTINGENTE COMPLESSIVO DEI PERMESSI SINDACALI SPETTANTI ALLA R.S.U. ED ALLE OO.SS. DI CATEGORIA FIRMATARIE DEL VIGENTE C.C.N.L. E DEL C.C.N.Q. DEL 17 OTTOBRE 2013 PER LA RIPARTIZIONE DEI DISTACCHI E PERMESSI ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE NEI COMPARTI PER IL TRIENNIO 2013 – 2015.

MONTE ORE DI AMMINISTRAZIONE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI ANNO 2015 ESCLUSA AREA DIRIGENZIALE AI SENSI DEL VIGENTE C.C.N.Q., CON LE RIDUZIONI STABILITE DALL'ART. 7 DEL DECRETO-LEGGE 24 GIUGNO 2014 N. 90, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 114 DELL'11 AGOSTO 2014 E DALLA CIRCOLARE ATTUATIVA DEL DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA N. 5/2014:

monte ore intero anno 2015 ai sensi della normativa sopracitata

N. 90 (MINUTI) X N. 555 (DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO AL 31/12/2014 COMPRESI QUELLI IN POSIZIONE DI COMANDO ED ESCLUSI I DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO)

TOT. N. 49.950 (MINUTI) PARI AD ORE 833 (49.950:60)

dal 1° gennaio 2015 al 31 dicembre 2015

ore 833

IL MONTE ORE DI AMMINISTRAZIONE DEL SOPRASTANTE PROSPETTO E' COSI' SUDDIVISO AI SENSI DELLA NORMATIVA VIGENTE:

R.S.U.

monte ore intero anno 2015 ai sensi della normativa sopracitata

N. 30 (MINUTI) X N. 555 (DIPENDENTI AL 31/12/2014 c.s.)

TOT. N. 16.650 (MINUTI) PARI AD ORE 278 (16.650:60)

dal 1° gennaio 2015 al 31 dicembre 2015

ore 278

OO.SS. RAPPRESENTATIVE

monte ore spettante intero anno 2015 ai sensi della normativa sopracitata

N. 41 (MINUTI) X N. 555 (DIPENDENTI AL 31/12/2014 c.s.)

TOT. N. 22.755 (MINUTI) PARI A 379 ORE (22.755:60)

con la riduzione del 50% prevista dalla circolare D.F.P. n. 5 del 20 agosto 2014 ore 190

OO.SS. RAPPRESENTATIVE

monte ore spettante intero anno 2015 per "cumulo" ai sensi del vigente c.c.n.q. ed ai sensi della normativa sopracitata

N. 19 (MINUTI) X N. 555 (DIPENDENTI AL 31/12/2014 c.s.)

TOT. N.10.545 (MINUTI) PARI AD ORE 176 (10.545:60)

con la riduzione del 50% ai sensi della circolare D.F.P. n. 5 del 20 agosto 2014 ore 88

**DETERMINAZIONE DELLE PERCENTUALI DI RAPPRESENTATIVITA' DELLE
ORGANIZZAZIONI SINDACALI CON DELEGHE INTESTATE**

® OO.SS. RAPPRESENTATIVE FIRMATARIE DEL VIGENTE CCNL	VOTI R.S.U. 2015	% VOTI	DELEGHE AL 31/01/2015 (ESCLUSI I DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO)	% DELEGHE	% MEDIA (% VOTI + % DELEGHE :2)
1) C.G.I.L. - F.P. ®	149	34,41	74	31,09	32,75
2) C.I.S.L. - F.P.S. ®	154	35,57	112	47,07	41,32
3) U.I.L. - F.P.L. ®	58	13,39	26	10,92	12,16
4) DICCAP	26	6,00	0	0	3,00
5) SILPOL	17	3,93	12	5,04	4,49
6) SUNAS	0	0	1	0,42	0,21
7) UGL	29	6,70	13	5,46	6,08
TOTALE	433	100	238	100	100

SOMMA DELLE PERCENTUALI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE

® OO.SS. RAPPRESENTATIVE
FIRMATARIE DEL VIGENTE CCNL

1) C.G.I.L. - F.P. ®	32,75
2) C.I.S.L. - F.P.S. ®	41,32
3) U.I.L. - F.P.L. ®	12,16
TOTALE	86,23

**RIPROPORZIONAMENTO DELLE PERCENTUALI MEDIE SPETTANTI ALLE
ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE**

® OO.SS. RAPPRESENTATIVE FIRMATARIE DEL VIGENTE CCNL	CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO	% MEDIA RIPROPORZIONATA A 100
1) C.G.I.L. - F.P. ®	$32,75 : 86,23 \times 100$	37,98
2) C.I.S.L. - F.P.S. ®	$41,32 : 86,23 \times 100$	47,92
3) U.I.L. - F.P.L. ®	$12,16 : 86,23 \times 100$	14,10
TOTALE		100,00

**DISTRIBUZIONE DEL MONTE ORE DI AMMINISTRAZIONE SPETTANTE ALLE OO.SS.
RAPPRESENTATIVE dal 1° gennaio 2015 al 31 dicembre 2015 con la riduzione del 50% ai
sensi della circolare D.F.P. n. 5 del 20 agosto 2014**

® OO.SS. RAPPRESENTATIVE FIRMATARIE DEL VIGENTE CCNL	(A) % MEDIA RIPROPORZIONATA A 100	(B) TOTALE MONTE ORE IN MINUTI (41 MINUTI SPETTANTI ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE X N ° DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO L'AMMINISTRAZIONE - ESCLUSI I DIRIGENTI - AL 31/12/2014)	MINUTI PER OO.SS. (A X B:100) RAPPORTATI AD ORE
1) C.G.I.L. - F.P. ®	37,98	22.755	8.642 PARI AD ORE 144 AL 50% ORE 72
2) C.I.S.L. - F.P.S. ®	47,92	22.755	10.904 PARI AD ORE 182 AL 50% ORE 91
3) U.I.L. - F.P.L. ®	14,10	22.755	3.209 PARI AD ORE 53 AL 50% ORE 27
TOTALE	100,00		

COMUNE DI RAGUSA

**AREA II – DIRIGENZA DEL COMPARTO REGIONI E
AUTONOMIE LOCALI
RIPARTIZIONE QUOTE PERMESSI SINDACALI ANNO 2015**

CONTINGENTE COMPLESSIVO DEI PERMESSI SINDACALI SPETTANTI ALLE OO.SS. DI CATEGORIA FIRMATARIE DEL VIGENTE C.C.N.L. DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI (AREA II) E DEL VIGENTE C.C.N.Q. PER LA RIPARTIZIONE DEI DISTACCHI E PERMESSI ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE NELLE AREE DELLA DIRIGENZA.

MONTE ORE DI AMMINISTRAZIONE PER L'AREA II – DIRIGENZA DEL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI ANNO 2015 AI SENSI DEL VIGENTE C.C.N.Q. , CON LE RIDUZIONI STABILITE DALL'ART. 7 DEL DECRETO-LEGGE 24 GIUGNO 2014 N. 90, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 114 DELL'11 AGOSTO 2014 E DALLA CIRCOLARE ATTUATIVA DEL DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA N. 5/2014:

**monte ore intero anno 2015 ai sensi della normativa sopracitata
N. 90 (MINUTI) X N. 7 (DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO AL 31/12/2014)
TOT. N. 630 (MINUTI)**

dal 1° gennaio 2015 al 31 dicembre 2015 (circolari D.F.P. n. 5/2014 e D.F.P. 50793 P-4.17.1.12 del 12 settembre 2014)
minuti 630

IL MONTE ORE DI AMMINISTRAZIONE DEL SOPRASTANTE PROSPETTO E' COSI' SUDDIVISO AI SENSI DELLA NORMATIVA VIGENTE:

R.S.U.

**monte ore intero anno 2015 ai sensi della normativa sopracitata (al punto 7 lettera a della circolare d.f.p. n. 5/2014 si richiama la previsione dell'art. 9, c. 5 del ccnq 5 maggio 2014)
N. 30 (MINUTI) X N. 7 (DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO AL 31/12/2014)
TOT. N. 210 (MINUTI)**

dal 1° gennaio 2015 al 31 dicembre 2015 (circolari D.F.P. n. 5/2014 e D.F.P. 50793 P-4.17.1.12 del 12 settembre 2014)
minuti 210

OO.SS. RAPPRESENTATIVE

monte ore intero anno 2015 ai sensi della normativa sopracitata

N. 37 (MINUTI) X N. 7 (DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO AL 31/12/2014)

TOT. N. 259 (MINUTI)

**con la riduzione del 50% prevista dalla circolare D.F.P. n. 5/2014
minuti $259:2 = 130$**

OO.SS. RAPPRESENTATIVE

monte ore spettante intero anno 2015 per "cumulo" ai sensi del vigente c.c.n.q. ed ai sensi della normativa sopracitata

N. 23 (MINUTI) X N. 7 (DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO AL 31/12/2014)

TOT. N. 161 MINUTI

**con la riduzione del 50% prevista dalla circolare D.F.P. n. 5/2014
minuti $161:2 = 81$**

CALCOLO DEL MONTE ORE ANNO 2015 PER L'AREA II – DIRIGENZA DEL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI

DETERMINAZIONE DELLE PERCENTUALI DI RAPPRESENTATIVITA' DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI CON DELEGHE INTESTATE

® OO.SS. RAPPRESENTATIVE FIRMATARIE DEL VIGENTE CCNL-AREA II	VOTI	% VOTI	DELEGHE AL 31/01/2015 (DIRIGENTI)	% DELEGHE	% MEDIA (% VOTI + % DELEGHE :2)
1) CGIL FP ®	0		0	0	0
2) CISL FPS ®	0		1	25	12,5
3) UIL FPL ®	0		0	0	0
4) DIREL ®	0		3	75	37,5
5) DIRER ®	0		0	0	0
TOTALE	0		4	100,00	

SOMMA DELLE PERCENTUALI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE NELL'AREA DELLA DIRIGENZA (AREA II)

® OO.SS. RAPPRESENTATIVE FIRMATARIE DEL VIGENTE CCNL - AREA II	
1) CGIL FP ®	0
2) CISL FPS ®	12,5
3) UIL FPL ®	0
4) DIREL ®	37,5
5) DIRER ®	0
TOTALE	50,00

RIPROPORZIONAMENTO DELLE PERCENTUALI MEDIE SPETTANTI ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE – AREA II

® OO.SS. RAPPRESENTATIVE FIRMATARIE DEL VIGENTE CCNL – AREA II	CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO	% MEDIA RIPROPORZIONATA A 100
1) CGIL FP ®	0	0
2) CISL FPS ®	12,5: 50,00 X 100	25
3) UIL FPL ®	0	0
4) DIREL ®	37,5: 50,00 X 100	75
5) DIRER ®	0	0
TOTALE	100,00	100,00

DISTRIBUZIONE DEL MONTE ORE DI AMMINISTRAZIONE SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE AREA II

® OO.SS. RAPPRESENTATIVE FIRMATARIE DEL VIGENTE CCNL – AREA II	(A) % MEDIA (RIPROPORZIONATA A 100)	(B) TOTALE MONTE ORE IN MINUTI (37 MINUTI SPETTANTI ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE X N° 5 DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO AL 31/12/2014)	MINUTI PER OO.SS. (A X B:100)
1) CGIL FP ®	0	259	0
2) CISL FPS ®	25	259	64,75
3) UIL FPL ®	0	259	0
4) DIREL ®	75	259	194,25
5) DIRER ®	0	259	0
TOTALE	100,00		259 PARI AD ORE 4 AL 50% ORE 2